



北师大教工

FACULTY AND STAFF OF BEIJING NORMAL UNIVERSITY



《牧羊归来》 摄影：陈燕峰



- ❖ 学校教代会六届六次会议隆重召开
- ❖ 学校成功举办教职工厨艺培训暨“食尚”厨艺大赛
- ❖ 校工会成功举办学校教职工服饰风采大赛
- ❖ 我校工会荣获北京市总工会“工会工作标兵单位”荣誉称号



党委书记程建平参加
第一代表团分组讨论并讲话



校长董奇作
《学校工作报告》



常务副校长史培军作
《2016年度校务公开工作报告》



党委副书记李晓兵主持会议



财经处处长杜育红作
《学校2016年财务决算和
2017年财务预算报告》



教代会提案委员会主任
董春雨作《提案工作报告》



代表团代表发言



代表团讨论会议报告



主席团会议



校领导为荣获“最佳提案奖”、“优秀提案
奖”和“提案落实奖”的单位和个人颁奖



代表答询会



教职工跳绳团体赛



女教授论坛



2017年教工运动会



2017年教职工服饰风采大赛



教职工厨艺培训暨“食尚”厨艺大赛

加强制度保障 发挥“非事业编”教职工在学校发展中的支撑作用

在全国上下喜庆2017年“五一”国际劳动节之际，中共中央、国务院印发了《新时期产业工人队伍建设改革方案》。制定和实施《改革方案》，就产业工人队伍建设改革专门进行谋划和部署，在我们党和国家历史上尚属首次，这是事关改革发展稳定大局、事关国家和民族长远大业、事关亿万产业工人根本利益和整体利益的大事。

对高校而言，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的教职工队伍是一项光荣而艰巨的任务。特别是在当前多元化用人体制催生人事制度改革的大背景下，采取多种有效激励机制，切实调动包括非事业编教职工在内的广大教职工的积极性和创造力，为学校改革发展提供坚强有力的人才保障，具有重要的现实意义。

近年来，学校工会深入调研、多措并举，主要从以下四个方面入手，加强非事业编教职工加入工会队伍，协调非事业编教职工薪酬、住房等待遇进行改革，及时关怀慰问有特殊困难的教职工，努力做到在工会层面的同工同酬。

一是在政治上保证，彰显他们的主人翁地位。不断扩大学校教代会及二级教代会非事业编教职工代表比例，增强他们民主参与学校管理和监督的意识，保障非事业编教职工的政治地位和民主权利。通过“感动师大人物”的评选，讴歌他们中的感人故事，弘扬正能量。

二是在制度上落实，为他们发挥作用

提供保障。通过出台非事业编教职工相关制度，宣传发动他们入会；通过科研立项，研究非事业编教职工的现状及存在问题，有效保障他们平等享有各项会员的权益。

三是在素质上提高，促进他们全面发展。举办学校层面的教职工“食尚”厨艺比赛、后勤职工岗位技能竞赛、非事业编教职工普法宣传等活动，各相关部门工会也开展了诸如技能培训、岗位练兵，不断提高非事业编教职工的整体素质和业务水平。

四是在权益上维护，实现共建共享。努力协调非事业编教职工纠纷调解、推进职工子女夏令营等有关权益保障工作；健全社会保险制度，分类施策、精准帮扶，努力做好特殊困难教职工的慰问和补助工作等，确保非事业编教职工在共建共享学校发展成果中有更多的获得感，增强他们对学校的认同感和归属感。

今后，学校工会要提高政治站位，强化责任担当，继续坚持“党政所急、职工所需、工会所能”的工作宗旨，从巩固党执政的阶级基础和群众基础的高度出发，从学校改革发展大局出发，从教职工利益需求入手，始终坚持正确方向，坚持问题导向，不断创新工作方式方法，着力强化服务意识、提高维权能力、提升保障水平，引导包括非事业编教职工在内的广大教职工坚定地听党话跟党走，不断凝心聚力，为学校世界“双一流”大学建设贡献更大力量。

北师大教工

FACULTY AND STAFF
OF BEIJING NORMAL UNIVERSITY

北京师范大学工会

【目录】

Contents

卷首语

加强制度保障 发挥“非事业编”教职工在学校发展中的支撑作用 1

专题报道

贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神 扎实推进学校
“双一流”建设

——学校教代会六届六次会议隆重召开 4

全面深化综合改革 加快推进世界一流大学和一流学科建设

——第六届教职工代表大会第六次全体会议上的学校工作报告 6

坚持服务群众“生命线” 汇聚改革发展“正能量”

——六届六次教代会工会工作报告 17

教代会提案工作委员会工作报告 24

荟园要事

校工会召开2016年度部门工会工作总结评优会 27

多彩生活 健康人生

——庆祝“三八”国际劳动妇女节女教授论坛成功举办 28

庆祝“三八节”2017年教职工跳绳团体赛成功举办 29

学校成功举办教职工厨艺培训暨“食尚”厨艺大赛 30

学校召开第六届教代会暨第十四届工会委员会（扩大）会议

研究部署2017年工作计划 31

我校成功举行2017年运动会 32

校工会成功举办学校教职工服饰风采大赛 33

校工会组织召开2016-2017学年度教职工社团协会总结评优会 34

光荣地带

我校工会荣获北京市总工会“工会工作标兵单位”荣誉称号 35

庞丽娟教授荣获2017年全国“三八”红旗奖章 35

康震教授荣获2017年首都劳动奖章 35

陈英和教授荣获2017年“教工十佳共产党员”荣誉称号 35

2017年从教三十年教龄教职工名单 38



2017年7月7日出版

刊头题字：秦永龙

封面：《封面人物：2017年北京师范大学
“教工十佳共产党员”获得者陈英和
教授》

封底：《牧羊归来》（陈燕峰摄）

Contents

【目录】



《北师大教工》编委会名单

主任：李晓兵

副主任：王琼

编委：（按姓氏笔画排序）

王诺 王楠 王术军
王加银 田云 田东华
史杰鹏 吕霞 朱青
朱文泉 任万玉 庄永敏
李多 李卫东 李文燕
李永明 杨红英 杨桂明
吴正龙 吴永保 邱涛
张会 张林 张琳
张丽慧 陆跃祥 林魁
林春梅 周晓文 冼乐人
郝成庆 徐文红 徐胜萍
高微 黄崑 蒋福宾
曾琦 鲍建樟 廖斌

《北师大教工》编辑部

主编：王琼

副主编：张良博 于莲洁 李美仙

责编：郝玉朋

编辑：（按姓氏笔画排序）

张林 张志霖 李永明
李蔼云 邱涛 周静敏
焦兰媚 董春雨

地址：北京海淀区新街口外大街19号
北京师范大学荟园

电话：58805174 58807869

传真：58805174

网址：<http://gh.bnu.edu.cn>

友好交流

三峡大学工会同仁来我校学习调研 39

社团活动

北师大第一届“京师杯”太极拳比赛圆满成功 40
2017年校工会教职工健康协会首场茶席活动圆满落幕 40
2017年春季“狐猴杯”数独联赛（北师大站）顺利举办 41
北师大教职工书画协会成立 41
我校教职工长跑协会参加首都高校第五届徒步大会 42
我校教职工长跑协会参加2017年“北京国际长跑节暨北京半程马拉松比赛” 42
“春之声合唱音乐会”
——北京师范大学教职工合唱团复建五周年纪念汇演成功举办 43
2017年北京师范大学教职工游泳比赛成功举办 44
教职工摄影协会特邀著名摄影家陈仲元举办摄影讲座 44

部门撷英

生命科学学院工会开展“红妆国乐”音乐会赏鉴活动 45
天文系举办庆祝“三八女神节”活动 45
外国语言文学学院举办“外文一家亲”——收纳大课堂 46
化学学院举行青年学术沙龙 47
物理学系举办女教师茶道会 47
图书馆召开第一届职代会第四次会议 48
文学院分党委与院工会组织参观通州行政副中心和京津冀一体化展览 48
外国语言文学学院举办第二届“春暖花开，花满外文”——插花艺术审美讲座 49
文学院第八届“道远杯”师生羽毛球友谊赛圆满落幕 49
生命科学学院工会开展儿童节亲子DIY蛋糕制作活动 50
地理科学学部成功举办“六一”亲子植物探索活动 51
哲学学院工会举办教工瑜伽系列课程 52



贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神 扎实推进学校“双一流”建设

——学校教代会六届六次会议隆重召开



6月24日，学校第六届教职工代表大会第六次全体会议在英东学术会堂隆重召开。党委书记程建平，党委副书记、校长董奇，常务副校长史培军，党委副书记、纪委书记孙红培，副校长周作宇，党委副书记李晓兵，校长助理涂清云、张强，校长助理（挂职）、宁夏师范学院副院长钟正平等校领导，教代会正式代表、校内各单位党政主要负责人、部分党代表、民主党派代表、教师代表等共计280余人出席大会。大会由李晓兵主持。

这次会议是在学校深入贯彻落实党的十八大六中全会精神和全国高校思想政治工作会议

精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，落实中央巡视整改任务，扎实推进“双一流”建设的关键时期召开的一次重要会议，是学校民主政治生活中的一件大事，对于全校上下进一步统一思想、提高认识、凝心聚力、推进发展具有十分重要的意义。

大会听取了校长董奇所作的题为《全面深化综合改革，加快推进世界一流大学和一流学科建设》的学校工作报告。报告从“2016年推进的几项综合性工作，提升人才培养质量和国际化水平，加强学科改革与科研创新工作，提升社会服务水平，加强人才队伍建设，加强财

经工作和空间拓展，加强相关保障工作，学校综合实力不断攀升”等八个方面全面回顾了2016年学校各项工作所取得的成绩；并系统阐述了学校2017年学校工作总体思路和重点工作。董校长强调，2017年是实施“十三五”规划的重要之年，是中国大学“双一流”建设全面启动之年，也是我校综合改革向纵深发展，加快推进“双一流”建设的关键一年。他希望全校上下紧紧围绕学校第十二次党代会和学校“十三五”规划提出的战略目标和任务，团结一致、锐意进取、狠抓落实，以改革创新的精神投入到综合改革和“双一流”建设中，以实干实绩迎接党的十九大的召开。

会议还听取了史培军常务副校长所作的《学校2016年校务公开工作报告》，从六个方面对学校2016年度主要工作具体数据做了说明，《校务公开报告》对于进一步加强学校民主管理和监督，促进学校管理科学化、决策民主化具有重要而深远的意义。听取并审议了财务处处长杜育红关于《学校2016年财务决算和2017年财务预算报告》、教代会提案工作委员会主任董春雨所作的《提案工作报告》以及《教代会工会工作报告》等书面文件。

代表们分13个代表团进行了热烈的讨论。党委书记程建平、校长董奇等校领导参加相关代表团分组讨论。党委书记程建平参加了由教育学部代表组成的第一代表团的分组讨论。他认真听取和记录了每位代表的发言，并不时地与大家交流。在听完大家的发言后，程书记充分肯定了代表们关心关注学校改革发展和教职工切身利益的主人翁精神，并结合学校和教育学部各项工作发展现状，提出几点要求：一是学校发展靠大家，齐心协力谋发展。学校和各院系的发展离不开大家的集体智慧，学校和院系领导要充分听取和吸收大家的意见和建议，把各项工作做好。二是完善制度规则建设，不断提高管理水平。学校和院系要认真梳理各类权责关系，进一步完善内部体系建设，认真研

究各项相关政策，完善各项制度，制订管理规范细则，不断提高管理水平和服务能力。三是进一步深化改革创新，精心打造北师大知名品牌。学校将充分利用新校区、珠海分校等发展机遇，进一步拓展办学空间。希望教育学部等院系不断深化自身改革，认真研究解决发展中的瓶颈问题，加强校地合作，完善用人体制机制，大胆尝试创新，打造教育品牌，传播北师大声音。四是强化教代会桥梁纽带作用，进一步凝聚全校上下共识。各位教代会代表要将学校的正确声音传递给每一位教职工，要深入一线教职工进行调研，认真听取广大教职工的建议和意见。教代会是学校发展过程中的重要一环，要进一步团结和动员全校教职工，积极为学校改革发展建言献策，为“双一流”建设增光添彩。

下午，会议对荣获“最佳提案奖”、“优秀提案奖”和“提案落实奖”的个人和单位进行了表彰。12个代表团代表做了大会发言，汇报了各团讨论情况以及对学校改革发展等方面的意见和建议。

代表团代表发言后，李晓兵做了会议总结。

会议期间，各位代表以高度负责的精神，认真履行职责，积极建言献策，充分体现了北师大人求真务实、精益求精的优秀精神品质，展现出团结一心、干事创业的良好风貌。教代会工会将以改革创新的精神，进一步加强自身建设，把中央党的群团会议精神贯彻到教代会工会的各项工作中，不断完善工作机制，使教代会工会更加充满活力，更加坚强有力，各项工作更加符合党的要求，符合师生群众的期盼，充分发挥教代会在学校民主管理和决策，依法治校中的作用，发挥工会的桥梁纽带作用，使教代会工会成为推进学校治理体系和治理能力现代化建设的重要力量，进一步为学校的“双一流”建设做出贡献。

会后，代表们还就关心的话题参加了分组答询会。



全面深化综合改革 加快推进世界一流大学和一流学科建设

——第六届教职工代表大会第六次全体会议上的学校工作报告

北京师范大学校长 董奇



各位代表，老师们，同志们：

今年是实施“十三五”规划的重要一年，也是学校全面深化综合改革，大力推进“双一流”建设的突破之年。今天，我们在这里隆重召开第六届教职工代表大会第六次全体会议。首先，我代表学校党政领导班子向会议的召开表示热烈的祝贺。下面，我就学校2016年度的主要工作进展，以及2017年的重要工作，向大会作工作报告。请各位代表提出宝贵的意见和建议。

一、2016年主要工作回顾

2016年，学校按照党中央、国务院和教育部的部署和指示，开拓进取、攻坚克难，以“双一流”建设为目标，强化统筹协调，加强制度建设，推进改革试点，圆满完成年度工作目标，各项事业呈现良好发展态势。

■ 2016年推进的几项综合性工作

贯彻落实党和国家的相关要求。2016年，

学校深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，贯彻落实《国务院关于印发统筹推进世界一流大学和一流学科建设总体方案的通知》、《中华人民共和国国民经济和社会发展的第十三个五年规划纲要》、《教育部关于中央部门所属高校深化教育改革的指导意见》等重要文件精神，结合学校工作实际，指导和推进学校各项工作。这一年，学校继续落实习近平总书记来校视察重要讲话精神，将“四有”好老师要求贯穿于教育教学、人才培养全过程，加强制度建设和教师教育体系建设，举办“四有”好老师大讲堂，树立董世魁教授、黄会林教授等一批“四有”好老师典型。充分发挥示范引领作用，大力弘扬“四有”好老师风范，面向全国评选“最美教师志愿者”，开展全国贫困县乡村教师学历提升“筑梦人”计划，成立“中国好老师”公益行动计划北京师范大学附校联盟，做大教师进修国培计划。

编制并启动实施《北京师范大学“十三五”发展规划纲要》。按照学校党委统一决策部署，在充分吸收和借鉴学部院系规划、职能部门规划、各项专项规划等的基础上，广泛听取和吸纳各方意见，制定学校“十三五”发展规划纲要。自2016年1月初稿完成到7月完成最后修订和最终论证，提交教育部备案，历时6个月，征集各类意见建议300余条。10月，《北京师范大学“十三五”发展规划纲要》正式颁布实施。学校一方面通过会议传达、官方微信、专题网站、校报报道等多种渠道宣传报道“规划”内容；另一方面广泛开展工作调研，加强与学部院系和职能部门沟通，研究配套专项规划和落实方案；召开教学工作会、人事制度改革推进会等各类专题会议等，大力推动“规划”落实。

完成第四轮学科评估工作。“全国第四轮学科评估”是对学校发展状况的综合检验，我校共有37个一级学科，4种专业学位类型参加了本次评估。学校专门成立第四轮学科评估工作领导小组和评估工作小组，建立起学科评估工作小组例会制度、校领导联系一级学科制度等完善的工作制度。历时近3个月，召开4次学科

评估小组会议，1次校长专题办公会，讨论、协调、确定评估各类问题的解决，完成4轮各学科填报《简况表》纸质及网络审核。

■ 提升人才培养质量和国际化水平

紧抓学生生源质量。本科生方面，与2015年相比，我校文史类、理工类在31个招生省份的平均录取分数线均进一步增高，91.07%省份的最后一名进档考生全省排位较去年提升，75%省份的考生全省排位创近4年新高。研究生方面，推免生优质生源质量进一步提升，比例达87.31%。学术学位硕士生中，来自高水平高校的占总人数的76.26%。双证专业学位硕士研究生中，来自高水平高校的占总人数的50.49%。博士生中，来自高水平高校的占总人数的79.77%。

加强课程和数字化资源建设。面向本科生：一是加强精品课程建设。2016年，学校共有3门国家精品视频公开课、30门国家精品资源共享课获得称号；二是开设738门通识课程；三是加强数字化资源建设，立项建设本科MOOC课程31门，近9万学生本学期选修我校MOOC课程，完善Bb教学平台，页面访问量突破1000万。面向研究生：一是持续推动“三育”课程建设与改革；二是持续开设研究方法课共27门；三是启动研究生课程在线数字化建设项目，24门研究生课程获得立项；制作6门优势学科资深教授主讲的数字化课程资源，建设和维护271门网络课程，观摩课667节次。

持续推进人才培养改革。面向本科生：一是进一步推进拔尖人才培养模式改革。二是修订31个专业辅修双学位教学计划；三是实施卓越教师培养计划。面向研究生：一是完成学术学位研究生培养方案修订工作，2016级已实施新的培养方案；二是继续深化硕士层次研究生分类招生改革，构建研究生分类培养体系；继续实施研究生招生计划管理改革，全部实现按绩效分配学术学位研究生招生计划；三是继续推进教育部第二轮专业学位综合试点改革。

加强创新创业人才培养。一是加强高水平



专业实践基地建设。学校获批1个国家级虚拟仿真实验教学中心，1个国家级实验教学示范中心，1个北京市级实验教学示范中心。学校入选教育部“全国高校实践育人创新创业基地”。二是稳步推进国家级、北京市和校级三级大学生科研训练体系和三级竞赛体系建设，开设7门创新创业教育课程，新增3家创业实训实践基地，成立“京师未来企业家俱乐部”。

提高人才培养国际化水平。一是大力促进学生境外交流，境外交流总人数达2917人次，同比增长32.3%。截止2016年底，我校境外交流学生占全校学生比例达到39.5%。二是进一步优化留学生生源结构。2016年秋季学期我校在读长期留学生人数为1678人，学历生中研究生比例增长到48.8%。三是加大海外办学力度。积极筹备中外合作办学机构——“北师大-卡迪夫信息学院”，全年新签署院校协议85个（总数达426个），新增双学位境外合作项目6个，新建研究生海外人才培养基地5个。

■ 加强学科改革与科研创新工作

推进学部制改革。根据《北京师范大学综合改革方案》和《北京师范大学“十三五”规划纲要》精神，整合优势资源，成立地理科学学部和心理学部，出台《地理科学学部管理自主权限清单》《心理学部管理自主权限清单》，明确权力清单，向学部下放各类资源和相关管理权限20余项，要求学部制定详细规则，用好资源和权限，明确学校相关部门的服务和检查监管措施。

加强非建制性机构管理。2016年，系统梳理非建制性机构276个。依据《北京师范大学非建制性科研机构管理办法》，进一步规范非建制性机构的申请条件、审批程序、评估管理，改进工作流程，全年共批准设立21个非建制性机构，更名10个，撤销32个，更换19个机构负责人。

加强学科建设经费管理。根据院系调整，测算部院系一级学科建设经费，2016年，合计下达一级学科建设经费12118万元。加强学科建

设综合专项经费使用审核，全年完成38个部院系的200多个建设项目的审核工作。加强过程管理，督促经费执行进度。

科研平台建设与培育取得新进展。一是加强人文社科基地和智库培育。教育部人文社科基地评估获得3个优秀。重点建设“中国教育与社会发展研究院”并申请将其列入国家高端智库建设试点。5个智库入选中国智库索引（CTTI）首批来源智库名单。首都文化发展创新研究院将获批第一批首都新型智库试点单位。二是加强国家和省部级科技平台培育。新增1个“互联网教育关键技术及应用国家工程实验室”，1个“多尺度生态模拟与安全调控技术”高等学校学科创新引智基地，5个省部级重点实验室和研究中心。三是加强国际科研平台建设。与芬兰共建成立中芬联合创新研究院，与美国印第安纳大学共建中美国际教育联合研究所。与联合国环境规划署-亚洲理工学院亚太地区资源中心共建亚太绿色发展中心。四是加强协同创新中心建设。推进全球变化与中国绿色发展协同创新中心、社会主义核心价值观培育和践行协同创新中心建设。

科研经费创历史新高。全年科研经费总额首次突破8亿元，达到8.34亿，理科到位经费5.75亿，文科到位经费2.59亿，均创历史新高；获得省部级科技奖励5项；国家社科基金重大项目获准10项，立项数位列全国第一；第五届全国教育科学优秀成果奖的获奖总数和一等奖数均位居全国第一。“第十四届北京市哲学社会科学奖”获奖总数排名第三，一等奖数排名第二。

科研成果再创佳绩。SCI论文数量较上年提高8.5%，表现不俗论文（特指论文发表后的影响超过其所在学科的一般水平）数量名列高校第26位，比上一年提高3位，占SCI论文比例为47.2%，居全国高校第一。EI论文较上年提高20.1%，创历史新高。获批国内专利合计170项，创历史新高。社科论文中，SSCI、CSSCI论文十年（2006-2016）总数分别位居全国第4。中文论文总数（2012-2016）居全国第3。

学术期刊建设取得新进展。中文期刊方

面,《教育经济评论》获得正式批准。英文期刊方面,《International Journal of Disaster Risk Science》成功入选中国科技期刊国际影响力提升计划(第二期)B类支持项目,荣获中国高校期刊研究会颁发的“2016年度中国高校优秀科技期刊”奖项。积极争取《Journal of Pacific Rim Psychology》主办权,使之成为我校完全所有的首个SSCI期刊。

■ 提升社会服务水平

提交资政报告,服务国家重大决策。中国教育与社会发展研究院近年来累计提交507份咨询报告获得省部级以上领导批示或被决策部门采纳,其中100份获党和国家领导人重要批示。5份咨询报告获得习近平总书记重要批示,8份咨询报告获得李克强总理重要批示。

持续发布系列发展报告与指数。教育方面,发布《2016全球教育机器人发展白皮书》《2016中国城市智慧学习环境指数报告》、《中国教育扶贫研究报告(2016年)》、《全国教师资格制度实施工作年度报告——2015》、《“十二五”中国教育经费发展报告》和《中国统计发展报告(2016)》等。社会发展与经济建设方面,发布《社会主义核心价值观互联网传播情况调查报告》、《中国绿色发展指数报告》、《2015-2016城市绿色发展科技战略研究报告》、《中国绿色减贫指数报告》、《社会体制蓝皮书》和《中国网民数字阅读状况调查报告(2016)》等。

服务国家基础教育监测。组织研制我国首份《国家义务教育质量监测结果报告》并通过教育部党组会审议;撰写面向各省、各县的监测结果报告并为地方提供反馈服务;在全国范围内开展了学生语文、艺术质量监测,研发了演唱电子化测试系统并在全国艺术监测中使用;推进2017年科学、德育监测的工具研发。

助推教育精准扶贫。完成各类扶贫课题40余项,开展公益性的区域教育合作项目地市50余个,与革命老区、国家贫困县等地区签署《教育质量提升工程合作备忘录》,一体化帮

扶贫困地区学校125个。

加强地方合作办学。目前,已与5个省级人民政府,49个地市(含县)级人民政府签署了校地合作协议,与地方政府采取“1+n”合作模式(1份战略框架合作协议+n份重大项目合作子协议),积极推动重点区域、重大项目合作。总计开设70所附属学校和11所资源服务学校,分布在24个省、市、自治区。

加强国际人才培养、培训。一是承担“南亚国家汉语师资班”“商务部、教育部援外高层次人才学历学位项目”等培训多项国际高端人才培养任务。二是加强孔子学院建设,学校承办的孔子学院已达8所,孔子课堂31所。英国曼彻斯特大学孔子学院、意大利马切拉塔大学孔子学院获批准范孔子学院(全球300多家评选10名),美国俄克拉荷马大学获得“先进孔子学院”称号(全球500多所孔子学院评选20名)。三是推动金砖国家大学联盟、中俄教育类高校联盟的工作。

服务文化创新与传播。推动中美、中法、中俄、中英、中印尼人文交流机制建设。加强图书出版工作,首次同时入选国家文化出口重点企业和国家文化出口重点项目,推动阿语经典译丛签署出版合同。与美国俄克拉荷马大学合作的“中国文学海外传播工程”项目二期获批。主办“看中国·外国青年影像计划”,“汉字之美”全球青年设计大赛等文化交流项目。

加强产学研工作。一是促进科技成果转化,启动科技成果转化管理系统平台建设,启动筹建科技成果转化专家委员会。二是持续提升出版实力。出版教材广泛用于全国29个省市自治区以及澳门特别行政区。学校出版社入选“首都文化企业30强”。三是加强出版行业的国际合作。翻译出版《中华艺术通史》英文版、《中国经典译丛》阿拉伯语版等“丝路书香”工程项目等。与巴布亚新几内亚大学出版社举行签约仪式。

■ 加强人才队伍建设

加大高层次人才引进和培养力度。2016



年引进和培养高端人才38人次，包括：“千人计划”入选者2人次；培养万人计划领军人才7人次，长江学者引进和培养6人次，国家杰出青年基金获得者8人次，优秀青年基金获得者6人次；培养青年长江5人次；引进青年千人3人次，青年拔尖人才1人次。

加强机制、制度建设。出台《北京师范大学教学科研岗位人才遴选引进管理办法（试行）》，建立学校统筹规划监督指导、院系自主运行的校院两级管理体制和学科差异化人才发现、评价、遴选和引进工作机制。建立引进人才快速反应工作机制和专业技术职务直聘“绿色通道”。首次尝试在校内网公示所有申报高级职称人员和申报二级、三级教授申报材料。

加强教师培养。一是加强校内培养。完成近70名新补充和调入的教职工岗前培训工作，开展日常性教师培训。二是开展国际化培养。54名教师获得留学基金委资助，全年长期公派出国人员156人。

深化人事制度改革。在地理科学学部、心理学部、数学科学学院、化学学院等学部院系推进试点院系人事制度改革。努力建立内外打通的薪酬体系，积极推进试点单位的薪酬数据分析，完成非试点单位8类高层次人才的薪酬调整。

■ 加强财经工作和空间拓展

强化上级制度落实落地。积极贯彻落实党和国家、教育部、财政部的关于完善科研项目资金管理等相关政策意见，出台《差旅费管理办法》、《会议费管理办法》、《科研项目预算调整实施细则》等11项财经专项制度。

改进财经服务。成立预算评审中心，建立中期财政规划和预算编制工作机制，健全项目评审方法和程序。建成报账服务大厅。开设财经综合服务平台，实现项目管理、网上报销、薪酬申报、网上缴费、预算申报等功能，开展互联网金融服务和财经咨询服务。

提高财经收入水平和财经支出效率。收入方面：全年总收入37.4亿元，创历史新高。通

过加强财务管理，积极争取财政资金取得显著成效，财政专项拨款在部属高校中名列前茅。支出方面：全年总支出达到36.2亿以上。学校经费投入主要围绕人员薪酬增长、学科发展建设、校园环境建设、新校区建设等民生保障需求和发展建设需求等方面。

加强审计工作，严控财务风险。一是完善审计制度。修订《领导干部任期经济责任审计实施办法》《经济责任审计联席会制度》；制定《北京师范大学审计档案管理办法》；制定工程审计三级复核制的相关规定。二是强化建设工程审计。完成工程结算审计项目73项，审定额合计18840.38万元，审减总额1260.77万元。全面开展基建工程跟踪审计。三是推进经济责任审计和重点领域审计。全年共实施中层领导干部经济责任审计38项，完成12项，在审26项，完成项目审计金额20.16亿元，提出管理建议87条。开展2014、15年度预算执行和项目绩效审计，对2013—2015年三公经费实施全面审计，开展“小金库”专项治理工作。

加强内控建设。推进内部控制建设试点工作，完成“基建工程管理”、“资产管理”两项经济活动相关业务的内部控制建设工作；开展“招生管理”、“培训管理”两模块内控体系建设。启动全面内控体系建设，健全内控体系建设工作机制，制定全面内控建设实施方案。

积极推进昌平新校区建设。G区二期11个单体共6.72万m²建筑全部开工建设并基本完成结构施工，预计2018年全部投入使用。G区工程获评“第五批全国建筑业绿色施工示范工程”

“AAA级安全文明标准化工地”等多项荣誉。努力解决征地难题，多次就新校区建设困难，向中办、北京市、教育部、昌平区领导汇报，寻求支持。北京市召开专题会协调会，提出G区、F区征地资金缺口15亿由北京市财政局暂行借支等重大事项。

租赁海淀周边房源，缓解用房压力。拓展校外办学空间，租赁城乡一建、京师科技大厦A座3层、天方酒店和金丰和孵化器共计约14964m²的用房。附中西区改扩建项目顺利竣工

并投入使用。

推进国有资产管理专项整改。针对教育部在专项检查中提出的19个问题，对账销号，逐项落实，形成《国有资产管理专项检查的整改报告》。完成学校公车改革方案及子方案的集中管理、定向保障、有偿使用、实时监管、独立核算、规范管理、购置费折算等。

■ 加强相关保障工作

大力改善师生生活条件。一是改善教学条件，推进教学系统维护与建设，加强微格教室、学生创客空间和公共教室建设和设备维护，改善体育场馆环境与设施。二是优化南院大学科技园管理服务，推进基础设施改造、南院道路路面、地下管网设施、创客空间建设。三是改善学生生活条件，新增3座食堂，增加就餐面积3500平方米；完成学8、学9宿舍楼装修改造；建立学生快递智能自提柜；上线智慧后勤APP等。

提升医疗保障水平。校医院全年完成门诊15万余人次；做好全校教工学生健康体检、女职工防癌普查和计划免疫工作；绿色通道为职工预约挂号630人次；新增两个102诊室和一个外科诊室，扩大理疗室面积；继续做好老年人健康管理、电子健康档案建档、母婴保健手册建档等工作。

加强平安校园建设。完善综合防控体系，通过GIS平台、人脸识别系统、GPS定位、一键式报警，实现对人、地、物、事的信息化、即时化、综合化管理。全年解决报警求助2114起，破获各类案件85起。强化校园综合治理，七个校门全部安装智能道闸识别系统，治理消防安全隐患168处。加强对师生的安全教育宣传。

提升图书、档案服务水平。全年购置中、外文文献5万余种9万余册，中、外文报刊3千5百余种，新增中外文数据库共19个，接收捐赠图书共计4千余种2万余册；开通OCLC国际馆际互借服务；投入使用新选座系统和图书馆报修平台。加强档案收集整理、数字化建设、利

用服务等工作。全年接待档案用户6千余人次，整理学生档案数字化40万件。

加强信息化服务。出台《推进教学信息化工作方案》。成立校务数据管理中心启动校务数据共享与服务平台升级，深化数据整合与分析服务。以统一通信平台、统一电子身份认证、校务数据中心为基础，打造立体化校园信息服务体系。加强硬件基础设施建设，北京地区率先实现学生宿舍区无线千兆全覆盖，升级正版软件平台，建设20M专网支撑国际课程与学术会议。

加强校史、校友工作。推进110年校史编写工作，上卷进入出版程序，中卷提交专家评审会审定，下卷已形成初稿并启动修改工作。学校形象陈列馆全年接待服务量超过2万5千余人次。学校校友总会荣获“全国高校校友工作优秀单位”。全年接待返校校友1000余人次；启动建设校友信息综合管理服务系统。新增加拿大、深圳2个校友分会。

提升附校办学水平，做好子弟就学保障。2016年，学校附属幼儿园、小学、中学办学质量进一步提升。幼儿园获得第三届北京市“辛勤育苗”学前教育先进集体。为北京市基础教育改革发展做出积极贡献，为学校教职工子女提供就学保障。

■ 学校综合实力不断攀升

学校整体排名和学科排名不断攀升。在QS 2016/2017世界大学排名中，我校位居世界第257名，在中国内地高校排名第8名，位居亚洲第40名。9个学科进入QS学科排名世界200强，进入学科数居内地高校第8名。13个学科领域进入ESI世界前1%，进入学科数居内地高校第12名。USNews世界最佳大学排名，我校由去年的296位上升到今年的286位，上升10位。4个学科进入USNews学科排名前100，进入学科数居内地高校第7名。上海交大世界大学学术排行榜，学校保持世界201-300位，内地10-18名。软科中国两岸四地大学排行榜中，我校位居第13名，比上一年提升12位。据里瑟琦智库



最新发布四大学科综合排名(QS、THE、US News、ARWU)，我校综合排名内地高校第8名。

国内外影响力进一步提升。落实G20杭州峰会成果，成立G20反腐败追逃追赃中心，成为第一个面向二十国集团成员国开展相关研究的机构。举办世界比较教育大会，让“比较教育学科的奥运会”首次来到中国。与外交部合办东亚文明论坛，举办首届中外互联网治理论坛等国际论坛。正逐步建立服务国家“一带一路”战略、金砖国家合作发展战略的国际化发展新格局。

二、2017年工作思路和重点工作

2017年是实施“十三五”规划的重要之年，是中国大学“双一流”建设全面启动之年，也是我校综合改革向纵深发展，加快推进“双一流”建设的关键一年。需要全校上下齐心协力、抢抓机遇，以更大的勇气、更多的智慧、更强的韧性去攻坚克难。今年，学校将紧紧围绕立德树人根本任务，贯彻落实好全国高校思想政治工作会议和中央31号文件精神，深入推进全程、全方位育人；牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，以“双一流”建设为核心目标，深化综合改革，增强改革定力、加强改革协同，推动改革落地见效。

2017年学校工作的总体要求是：全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，深入贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神 and 《国务院关于印发统筹推进世界一流大学和一流学科建设总体方案的通知》重要精神，以落实中央专项巡视整改要求为契机，围绕学校第十二次党代会提出的战略目标，推进落实学校综合改革方案，实施学校“十三五”规划，筹备召开学校第十三次党代会，推动世界一流大学与一流学科建设，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

今年重点要做好以下八个方面的工作：

第一，大力实施“十三五”发展规划，深入推进依法治校

完成“十三五”专项规划编制。充分发挥《北京师范大学“十三五”发展规划纲要》指导作用，加强与各职能部门重点工作的配套与衔接。完成“十三五”专项规划编制工作。

深入推进依法治校。深入贯彻落实教育部《依法治教实施纲要(2016-2020年)》，进一步加强法律顾问室与专兼职法务队伍建设。建立《北京师范大学章程》实施监督制度。制定《北京师范大学校务委员会章程》。完善保密条例等相关工作制度。落实《印章管理办法》、《合同管理办法》等制度，做好配套制度建设。制定《无形资产管理办法》。继续推动教职工人数80人以上单位成立二级教代会。

做好督察督办和信访工作。做好学校“十三五”规划和“双一流”建设编制方案等的任务分解，开展跟踪督办。完善督察督办管理系统二期建设。牵头成立中国高等教育学会高校信访工作分会，主办全国高校督办工作论坛。

建立健全内部审计及内部控制体系。贯彻落实教育部《关于加强直属高等学校内部审计工作的意见》，做好学校内部审计制度立改废工作。完成2016年和2017年处级干部经济责任审计。探索经济责任绩效评价模式，加强审计结果运用。完成学校修缮项目工程审计和乐育三楼等相关工程结算审计。做好昌平新校区G-18地块和F区一期基建工程项目的全过程审计。推动内部控制基础性评价所发现问题的整改。梳理学校业务流程，根据学校风险点和风险应对策略推动各部门内控建设。试点开展资产管理内部控制审计。推动工程项目管理和资产管理的内部控制执行。完善内控体系建设组织机构和人员队伍。

第二，深化人才培养模式改革，提升人才培养质量

推进招生制度改革。制定本科生大类招生、人才培养、学生管理、教学支撑与服务等

方案和实施细则。加强在金砖国家和“一带一路”沿线国家和地区的招生宣传,推进生源拓展和来华留学项目开发。完善国际本科学位生的遴选考核工作,增加国家统一考试成绩认定的国别数量,通过远程面试扩大遴选优秀境外高中毕业的国际学生。总结评估研究生首轮分类招生试点改革成效,明确第二轮试点范围和改革重点。进一步完善研究生招生计划分配办法。探索研究生单证和双证招生并轨后,全日制与非全日制研究生培养与管理的新模式。认真评估学术学位博士生申请-审(考)核试点改革和学术学位硕士一级学科平台招生改革的成效及存在的问题,在此基础上完善下一步推进策略。

深化本科人才培养改革。深入推进励耘学院、瀚德学院等人才培养模式改革。不断完善通识教育和专业教育有机融合的本科教育体系。推进卓越教师培养工作改革,建立与实习基地协同育人的机制。建设30门大规模在线课程。新增2所“2+2”或“3+2”项目境外合作院校。加大教材使用管理力度,落实“马工程”教材使用政策。建立优质校内外实验实践平台。组织教育学部、化学学院、社会学院开展院系教学评估试点工作。开拓“非通用语小语种人才”、“拔尖创新人才”及“境外实习基地”等学生境外交流项目。在金砖和“一带一路”沿线国家开展短期学生项目、学分互认项目。拓展学生境外交流筹资渠道,加大学生派出力度。

推进研究生人才培养改革。继续推动数字资源和数字化课程建设。继续建设优质研究方法课程群、三育课程群和学科前沿课程群。进一步规范公共课程管理。继续推动国家专业学位综合改革试点工作。激励研究生发表创新性成果、高质量学术论文。重点建设一批研究生海外人才培养基地和硕士双学位项目。争取新建1-2个全英文授课研究生项目,新建6门校级英文授课来华留学精品课程。进一步加强过程管理,着力提高博士学位授予质量。基本完成学位授权点自我评估,开展博士学位授权点增列和硕士学位授权点动态调整工作。推进学位

与研究生教育质量信息平台建设。完成第四轮学科评估后续工作。

加强继续教育与教师培训。推进特色研修基地建设,创建在线教育研修中心,培训规模年末达到13万人次。增设优势网络教育专业,形成1-2个品牌专业,新建30门优质网络课程资源。推动学历继续教育转型,年度招生人数达到1.7万人。启动2-3个高端国际教育合作项目。在珠海加快建设北京师范大学继续教育基地。依托辅仁校区加快中国优秀传统文化的普及传播与传承创新的工作。

加强学生就业创业教育服务体系建设。拓展就业市场,确保来校招聘用人单位数量不低于1000家,2017届毕业生初次就业率不低于95%。建设“智慧就业服务系统”,推进精准就业服务。举办创业大赛,建立创业工作台账,开设“创新创业能力素质训练”选修课程。丰富创新创业实验班教学形式。启动建设学生双创中心,推进大科园“学生创客空间”建设。探索校院两级就业工作新模式。

第三,启动“双一流”建设工作,大力推进综合改革

逐步扩大学部院系综合改革试点范围。以建设世界一流学科和拟开展国际评估的教学科研单位为主,逐步扩大综合改革试点单位范围,采取“一院一案”的工作方式,进一步推进管理自主权下放,加强对试点单位的管理服务和监管工作。

启动编制一流大学和一流学科建设方案。根据教育部统一部署,统筹考虑我校的综合改革试点、一级学科和学科交叉建设项目,编制学校整体“双一流”建设方案和学科建设方案。

积极推进学科交叉建设项目。按照“三层四类”推进学科交叉项目。加强对已批准学科交叉项目的过程管理,尽快启动新一批学科交叉建设项目评审立项。

大力推动珠海教育园区转型发展。根据学校“双一流”改革目标,制定珠海教育园区转



型发展规划。争取教育部、广东省和珠海市的支持，联动多方力量共同推进珠海教育园区建设。提升珠海教育园区学生培养层次和质量，引入高端国际合作资源。在珠海搭建科研成果转化平台。

第四，推进人才强校战略，打造一流师资队伍

加强高层次人才队伍建设。依托国家部委人才项目，加大招聘宣传力度，培养和引进一批海外青年英才。加大外籍专家多类别聘用力度，出台《北京师范大学外籍专家管理条例》。加强聘任制科研队伍建设。修订出台《北京师范大学博士后工作管理办法》。

积极推进以分类管理为重点的专业技术岗位聘用管理与考核评价改革。深入推进以“提升质量、分类管理、面向学科、权力下放”为特征的专业技术岗位聘用制度改革。出台《北京师范大学专业技术岗位聘用工作管理办法》和各级各类岗位任职条件，配合试点单位开展专业技术岗位聘用制度改革。

促进教师专业发展。实施教师教育信息素养提升计划。召开教师发展国际研讨会，选派骨干教师出国参加教师发展活动。指导成立全国教师志愿服务联盟心理应急志愿者服务队，启动联盟研修基地和专家库队伍建设。

提高教学科研支撑和管理队伍的质量。完善非教学科研岗位人员遴选聘用和管理制度。健全培养培训制度，畅通晋升通道。修订出台《北京师范大学职员管理办法》。加大机关和学部院系管理人员双向交流和轮岗力度。建立管理部门履职服务的监督评价机制，强化绩效管理，深入推进考核评价改革。

第五，加强科研平台建设，提升科研创新能力

大力加强科研平台建设。进一步加强我校已有国家级/省部级重点实验室、协同创新中心和高精尖中心建设。积极推动教育部人文社科重点研究基地转型。加强对新获批的互联

网教育智能技术与应用国家工程实验室、北京市中国特色社会主义理论研究协同创新中心的建设。做好中国教育与社会发展研究院国家智库、基础教育大数据研发与示范工程、全球变化与中国绿色发展协同创新中心的申报工作。

着力加强重要科研项目的全过程管理。加强对国际合作科研平台的管理。建立重大项目服务与资源支持机制，抓好标志性社科项目选题建议与申报争取工作，做好重要社科纵向项目的组织申报。加强科技类国家级重点、重大及人才类项目，以及科技奖励的组织申报工作。加强知识产权管理，申报北京市专利资助金及专利示范单位。推进大型仪器设备共享平台及超算中心建设。

积极服务科研单位科研管理能力提升。加强对国际合作科研平台的服务。开展学部院系科研管理绩效分析和评估，依托校务数据管理与服务平台，研发系列反映科研管理效能的数据库和分析指标。

大力推动科研分类评价、分类管理制度改革。加强对国际合作科研平台的分类评价。推进科研分类评价和分类管理改革，建立符合学科特点的人事管理和评价管理制度。制定科研管理内控制度，明确外协合同审批责任。制定《北京师范大学科研成果发布管理办法》。

第六，加强国际与国内合作，提升学校国内外影响力

拓展国际人才培养合作。出台“一带一路”国际交流与合作行动计划。加强北师大-卡迪夫中文学院、北师大-卡迪夫信息学院、北师大-莫师大联合学院、中欧城市与区域规划科研教学教育中心建设。在校本部创办合作办学项目3个，珠海园区创办合作办学项目1个。加大人文交流机制参与力度。加强与联合国、国际组织和欧盟、东盟等区域组织在学科和人才培养方面的合作。加强港澳台教育交流平台建设。新增与联合国或国际组织合作项目1项，开拓“一带一路”沿线国家项目2项，新增与境外著名和知名高校合作项目8项。进一步加强引智

项目信息化系统建设,完善引智项目管理制度。配合教育部筹备金砖国家教育部部长会议。

加强国际合作科研平台建设。积极服务国家中外人文交流机制,加强联合国教科文组织国际农村教育研究与培训中心(INRULED)与中芬联合创新研究院的建设与发展。推进G20反腐败追逃追赃研究中心和“一带一路”、金砖国家教育联盟等国际平台的建设。制定涉外机构管理办法。推进文科学报、理科学报创办英文版。

加强国内合作与规范基础教育合作办学。推进京外研究基地建设。重点打造北师大教育文化传播中心、培训基地等重大项目。探索具有北师大特色的集团化办学新方向,推进管办分离。严格控制基础教育合作办学规模,规范审批流程,防控办学风险。构建京师教育资源联盟,助推教育资源产品化。完善培训管理体系,建立信息化管理平台。

第七,以信息化推动教育和管理变革,提升信息化服务能力

完善信息化工作机制和制度。出台《信息化工作管理办法》,建立学校信息统筹管理和常态化的分工协作机制。落实中央有关网络意识形态工作精神,将“信息化工作领导小组”调整为“网络安全与信息化工作领导小组”。启动校务管理数据治理工程,修订完善校务数据管理标准,全面加强数据采集和建设。升级校务数据共享与服务平台。制定《校务数据建设与应用指南》《师生个人信息数据保护办法》。开展针对部门和师生的大数据应用。建成数据自动化采集、处理机制,逐步形成校际数据共享和应用的合作机制。

推进信息化综合服务和网络信息安全防护建设。建设“师生网上办事大厅”。进一步推动各部门业务系统的建设和升级,促进业务系统互联互通和数据流转。进一步扩展OA系统功能。制定《网络信息安全备案管理办法》,建立信息系统安全台账,建成网站实时监测与攻击防控平台,形成学校统一的网站和信息系统

安全监测服务能力。建设保密检测管理系统。完成昌平新校区G区校园网络、校园卡系统和IDC机房建设。

推进信息化教学变革。充分利用社会优质资源与先进技术,用创新机制,建设“京师在线”学习平台,面向校外提供开放课程服务,打造北师大在线课程与专业品牌。成立数字课程资源中心,统筹课程资源及校内外服务。继续推动新教务管理系统建设。

提升信息报送质量和公文管理水平。加强信息报送工作队伍建设。开展公文管理员和信息报送工作人员培训,健全信息报送工作激励机制。统筹校内专家智库资源,加强专家观点信息报送。推进高校信息动态微信平台建设。

第八,优化学校办学条件,创造优良校园环境

昌平新校区建设取得实质性进展。昌平新校区G区全部竣工,进入竣工报批、各项验收和联合调试阶段。完成昌平新校区G区管委会的组建,完成G区分配方案。确定昌平新校区F区功能定位方案,完善F区规划设计。推动F区征地取得实质性进展,力争年底取得F区土地划拨决定书。

优化办学空间资源配置。力争完成通和大厦的修缮、改造和装修,努力推进出版集团搬迁,做好迁出后的用房调整和配置工作。进一步推进大科技园综合治理。进一步加快京师大厦用房腾退力度,完善教学科研用房有偿使用制度。完成国有资产信息系统与办公用房和周转住房管理信息系统的对接。完成超期使用周转房清退工作,建立周转房良性运转机制。

提升财经管理和服务能力。建立健全教学、科研、后勤保障等方面的财务分析体系和分学科、分专业、分层次、分学部院系的成本核算体系。进一步完善学校预算编制办法,探索以职能部处作为基本预算单位。理顺学校与二级单位的财经管理体制,出台二级单位财务监督管理办法。加强预算评审中心建设,完善预算评审程序。加快网上预算申报系统建设,



逐步形成项目库建设长效机制。落实中办发(2016)50号文件,出台关于科研项目资金管理的系列规章制度,推进科研经费管理改革。进一步落实国家关于政府采购的新要求,开发政府采购网上管理平台。在初步完成财经方面内控流程的基础上,进一步推进内控流程的运行。

加大筹资力度。打造高影响力的筹资品牌项目,完善基金会管理体制和运营机制。整合理事会和校友资源,提高其引荐社会企业捐赠的能动性。加大对校内各单位筹资的奖励力度。推进基金会信息化综合办公系统建设。依法开展基金会换届工作。

加强校办企业国有资产管理和科研成果转化工作。建立企业国有资产监管权力清单和责任清单。完善企业法人治理结构,深化企业和国有资本审计监督。建成和启用学校科技成果转化管理信息系统。加快推进学校与所属企业剥离、全资企业改制、股权划转和僵尸企业的清理工作。深化出版集团综合改革,深入推进出版融合发展。全年实现生产总值21亿元。

加强教学与体育运动条件保障。建设和试点课堂管理系统。升级和更换部分公共教室和会议室的老旧多媒体和配套设施设备。完成新校区公共教学、公共会议室等功能和环境、扩声等设计,组织部分设施设备的采购、安装。落实《加强体育工作实施方案》,完善体育场馆设施设备配备,推广师生群体健身项目。完善资源管理和调控制度,探索各单位专有资源闲暇时段共享使用制度。

提升后勤服务保障能力。继续深化后勤综合改革与运行机制调整。进一步规范后勤财务管理,深入推进内控规范建设。推进“花园式”校园建设,整合校园快递服务。进一步推进后勤数字化建设,完善后勤“多来点”APP功能。启动校园基础设施更新改造,通和大厦和一公寓留学生公寓装修改造,学生第五食堂改造工作。完成主配电室和科技楼配电室改造、麦戈文实验楼电力增容,米饭生产线改造升级。完成能源管控中心组建。

加强图书档案工作。完成机构知识库的升级建设工作。起草和制定数字特色资源建设五年规划。完成京师文库平台建设。推进Alma系统实施工作,适时上线运行。实施多媒体学习中心环境改造,分步实施主馆整体修缮工程。完善档案馆电子阅览大厅及启功书画展室的建设。分批推进档案数字化建设。尽快完成教工、学生档案管理系统的研发及数据库建设。

推进校史校友工作。持续推进“110年校史”上、中、下三卷的编撰工作,争取出版上卷。制定《北师大形象陈列馆整体优化方案》。推进校友综合服务信息系统建设。拟定《北京师范大学地区/行业校友组织工作指导意见》。统筹各学部院系,建设完整的海外校友数据库。

持续开展“平安校园”提升工程。加强反恐和抵御宗教极端思想渗透工作,做好敏感期安保维稳和各类敏感案事件应急处置工作。扎实推进校园治安综合治理。加强校园交通管理,对南门进行设计改造,对西北门进行道路硬化,优化校内道路交通设施与路线,初步试行家属区和教学区的软隔离。着力打造学生安全信息员队伍,扩展防控铺开面。广泛开展形式多样的安全教育。

努力提高教职工福利待遇。落实绩效工资改革,推进养老并轨工作,做好社保缴费基数核定及预扣补扣工作。制定并出台《沙河高教园区公租房管理使用办法》。进一步改善校医院医疗服务,加强社区功能性服务,落实“分级诊疗制度”。提高直属附校服务基础教育和学校发展的能力。

各位代表、各位老师,同志们:

当前,我国已进入全面建成小康社会决胜阶段,中华民族正处于走向伟大复兴的关键时期。我们将紧紧围绕第十二次党代会和学校“十三五”规划提出的战略目标和任务,团结一致、锐意进取、狠抓落实,以改革创新的精神投入到综合改革和“双一流”建设中,以实干实绩迎接党的十九大的召开。

谢谢大家!

坚持服务群众“生命线” 汇聚改革发展“正能量”

——六届六次教代会工会工作报告

教代会执委会副主任 校工会常务副主席 王琼

在学校党委的坚强领导下，校工会主动适应时代要求，紧密围绕学校中心工作，在维护教职工合法权益，加强校园民主管理和监督，完善教代会制度体系，充分发挥群团组织优势，构建和谐校园文化，调动和发挥广大教职工的积极性、主动性和创造性，促进学校改革事业发展和和谐校园建设等各个方面都做出了积极而重要的贡献。

第一部分、工作思路

（一）指导思想

深入学习中央党的群团工作会议、习近平总书记系列讲话精神和《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》，认真学习贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，贯彻中共北京市委《关于进一步做好工会工作的意见》以及北京市总工会1+15文件；认清形势，把握机遇，依法履职，改革创新，积极发挥工会组织在和谐校园建设中的作用，切实保持和增强工会组织的“政治性、先进性和群众性”。不断完善和创新“党委领导、行政支持、工会运作、教职工参与”的教代会工作机制，坚持

“围绕中心、服务大局、突出重点、强化特色”的工作方针，加强源头参与，激发工作活力，增强服务能力，为建设世界一流大学贡献力量。

（二）认真贯彻落实中央群团会议精神

2015年7月，中共中央召开党的群团工作会议。这在党的95年历史上是第一次，把群团工作上升到了一个新的高度。会议强调，新形势下党的群团工作只能加强、不能削弱，只能改进提高、不能停滞不前。校工会在学校党委的领导下，认真贯彻落实党的群团工作会议精神，积极探索，勇于实践，着力增强群团工作的政治性、先进性、群众性。

1. 认真坚持政治性。政治性是群团组织的灵魂，是第一位的。校工会坚持在学校党委的领导下，独立自主开展工作。

2. 充分体现群众性。围绕学校中心工作，通过开展一系列适合高校和教职工特点的工作，显著提升工作的凝聚力，充分体现工作的群众性。及时出台相关制度凝心聚力，引导非事业编人员加入工会，实现工会层面的同工同酬。组织教职工代表巡视学校重点建设项目、重大工程和重要事件等。组织教职工代表参与



学校各项决策，扩大教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

3. 努力实现先进性。健全组织体系，大力加强工会组织自身建设。以建设“学习型、服务型、创新型”工会组织为目标，全面加强工会组织思想建设，完善内部管理体制，创新工作机制，切实提高工会组织的工作效率和服务能力。确保工作活力，做好工会教代会干部培训工作。高度重视加强教代会工会专兼职干部的学习和研修工作，着力提升工会专兼职干部的理论素养和实践能力。每年举行暑期教代会工会工作研讨会，约请专家讲座，就重点工作、热点难点问题研讨交流。提升工作品位，加强工会理论研究。围绕工会工作，设立“研究课题”，以学科为抓手，共同探讨中国工运理论建设，抒写高校工会的责任担当和历史使命。

(三) 工会工作着力点

1. 夯实民主管理制度，加强源头参与。积极为学校改革发展建言献策，开好教代会年会，做好教代会代表提案的答复、落实和满意度测评工作；加强指导基层民主政治建设，稳步推进二级教代会建设工作。

2. 进一步搭建平台、创新载体，全面履行工会职能。围绕学校中心工作，重点做好青年教师教学基本功比赛、管理干部技能大赛、后勤职工劳动技能大赛。

3. 加强高尚师德师风建设，弘扬社会正能量。践行社会主义核心价值观，按照习近平总书记“四有”好老师的标准，立德树人，积极开展师德标兵评选、创先争优和建功立业活动。积极开展全国教师志愿服务联盟和组织教师社会实践等工作。

4. 构建校园和谐劳动关系。切实以人为本，维护教职工合法权益，深入实际，努力为教职工排忧解难，把好事办好、实事做实。重点做好劳动人事争议调解、非事业编员工入会和“送温暖”工作。

5. 加强校园文化建设。以教职工社团协会

为依托，丰富教职工业余文体生活。

6. 强化工会组织自身建设。打造“互联网+”工会，建设“学习型、服务型、创新型”工会，不断提升工会组织的履职能力。加强工会的信息化建设，重视并加强工会理论研究工作。

第二部分、教代会工会作用发挥情况

(一) 以开好教代会年会为载体，积极推进学校民主政治建设

1. 开好六届五次教代会，认真行使教代会和代表职权。作为刚性制度，4月11日，学校六届五次教代会在英东学术讲堂隆重召开。大会听取了学校工作报告，听取并审议了《学校“十三五”发展规划报告》（征求意见稿）《财务预决算报告》《教代会工会工作报告》《提案工作报告》和《关于沙河安置房购买情况及超期周转住房清退工作的报告》等相关文件。代表们分13个代表团进行了热烈的讨论，12个代表团代表做了大会发言，汇报了各团讨论情况以及对学校改革发展等方面的意见和建议。会议还对荣获“2015年北京市教育系统先进教职工小家”的3家单位、在学校新一轮“动态建家”评审中荣获“模范教职工之家”的12家单位以及荣获“最佳提案奖”、“优秀提案奖”和“提案落实奖”的个人和单位进行了表彰。

2. 做好提案的答复和落实工作，加强教代会代表与校领导和职能部门之间的沟通。校工会积极推动教代会提案答复落实工作，将提案的交流、答复与落实作为刚性制度。教代会前夕，校党委书记主动听取教代会代表的意见和建议；教代会上，学校党政领导参加各代表团讨论，听取代表发言；教代会后，学校召开党委常委会，专题研究提案落实情况。校工会分门别类将教代会代表提案交到相关学校领导和职能部门手中，积极协调学校相关职能部门落实代表提案。9月6日下午，学校专门召开了

2016年暑期教代会工会工作研讨会——提案工作交流会，介绍了代表们所提的28件提案和29条建议的答复情况及满意度评价情况，相关职能部门负责人就有关提案答复落实的情况进行说明，代表们就教职工普遍关心的学校发展和工作生活问题提出了一些建设性意见和建议。在28件提案中，其中非常满意4人；满意3人；一般19人；不满意2人。29个建议中，非常满意3人；满意1人；一般24人；不满意1人。校工会在督查督办和信息网络中心的大力支持下，进一步优化了提案系统，将提案系统与OA管理系统进行对接，保证了答复和公开更加及时。优化后的提案系统做到全年7×24小时对外开放，基于提案工作流程及时反馈各个节点的信息，更好地接受教职工的监督。校工会与督察督办办公室密切配合，及时与分管校领导、相关职能部门和教代会代表沟通，使提案做到“件件有落实、条条有着落”。

3. 积极开展教代会代表巡视工作，搭建民主管理监督平台。开展教代会代表巡视工作，是健全我校教代会长效机制的有益尝试，是促进代表在闭会期间充分发挥自身作用、行使民主监督职权、参与学校民主管理的重要载体和有效渠道。7月14日，教代会代表、生活福利保障委员会部分委员对我校沙河公租房验收工作进行了巡视；10月31日，教职工代表参加并见证学校家属区暖气系统点火仪式，畅通了代表与学校职能部门的沟通渠道，达到了上下沟通、凝聚共识、共谋发展的目的。

（二）大力弘扬高尚师德和社会主义核心价值观，争做“四有”好老师

1. 积极做好师德榜样（先锋）等的选树活动。经过各单位民主推荐、审核小组酝酿审查以及公示等环节，我校推荐的六名教师获得北京市师德榜样（先锋）荣誉称号。其中我校资深教授黄会林荣获北京市师德榜样，地理与遥感科学学院教授王静爱、经济与工商管理学院教授赖得胜、环境学院教授董世魁、二附中教师宋敏、实验小学教师郭琴荣获北京市师德

先锋。北京市教育工会还将黄会林教授作为《北京教工》封面人物并刊登了她的事迹。另外，教育学部庞丽娟教授荣获2016年度全国“三八”红旗奖章”。校工会加大对师德先进人物的宣传力度，结合“两学一做”专题教育活动，通过“荟员之声”微信公众号、《北师大教工》、校工会网站以及出版校报专刊的形式，大力宣传他们的先进事迹，进一步弘扬社会主义核心价值观和高尚师德师风，激励广大教职工向榜样学习，向先锋看齐，以更加饱满的热情和高度的责任心投身党的教育事业，争做“四有”好老师，为建设世界双一流大学做贡献。

2. 弘扬高尚师德，开展教师志愿服务活动。2015年12月，学校成立全国教师志愿服务联盟办公室，统筹开展校内外的教师志愿服务工作。2016年，组织开展“寻找最美教师志愿者”和我的志愿服务故事征文活动，表彰全国最美教师志愿者10名，提名奖10名。通过活动弘扬高尚师德，引领社会风尚，传播教师群体正能量。学校将教师受教育、立师德、铸师魂，彰显学识修养和人格魅力，升华精神境界和道德情操，治学修身、兼济天下，成为学生成长成才的引路人为宗旨，鼓励广大教师积极参加志愿服务活动，充分发挥学校教师教育和文理基础学科的特色，针对中西部受援地区对基础教育学科、教育教学改革，乡村教师培训的实际需求实行“私人订制”，开展精准专业帮扶，提高培训的专业性和实效性。坚持送教下乡，先后组织学校教育专家，基础教育骨干教师参与江西教师专业能力培训，青海玉树青年教师教学基本功培训，甘肃天水教师业务能力培训，广西平果县中学化学和传统文化培训、心理健康服务等活动，让广大教师扎根广阔大地谱写教书育人新篇章。

（三）以举办学校第十五届青年教师教学基本功比赛为契机，助力青年教师成长成才

校工会高度重视对青年教师的培养，以青教赛为平台，融入学校中心工作，不断提高他



们的教学水平。11月19日，由校工会、教务处、人事处、研究生院和教师发展中心联合主办的学校第十五届青年教师教学基本功比赛成功举办。本届比赛在总结历届教学基本功比赛经验基础上，不断传承和创新，呈现出以下几个亮点：一是加强对院系预赛指导，进一步规范院系预赛；二是强化赛前培训，邀请名师专家和近两届获奖青年教师为参赛选手传经送宝；三是首次邀请了来自北京大学、人民大学、北京邮电大学和北京科技大学的4位北京高校青年教师教学基本功比赛的专家评委，提高比赛的影响力和公平性，促进与北京市青教赛的标准对接；四是通过发布网上报名系统结合教师信箱邮件推送等形式，广泛征集教师志愿者评委；五是加大赛事宣传力度，专门设计并制作了多组赛事介绍易拉宝，分成历届赛事回顾、本届比赛介绍、往届优秀选手获奖心得、名师寄语、赛前培训和院系初赛情况等模块，全面回顾教学基本功比赛的历程，展示青年教师教学风采，名师大家的殷切寄语，本届比赛基本情况等，并通过校工会主页和“荟园之声”微信公众号、出版校报专版以及校外媒体等多种形式，从通知发布、赛前培训、青教赛前瞻、青教赛比赛等方面进行全方位宣传，不断提高基本功比赛和学校的影响力。

在我校第15届青教赛的基础上，2017年5月，校工会积极组织遴选我校第十五届青教赛4名获奖人员参加北京市第十届青教赛。目前成绩即将公布。

自1991年5月我校举办首届青年教师基本功大赛，开创了青年教师教学基本功比赛的先河。26年来，经过15届比赛积累，在继承和发扬传统的基础上，教学基本功比赛已经成为全校关注的品牌活动，并成为我校在北京市乃至全国高校有重要影响力的精品活动。

（四）推进女教授讲坛讲座，发挥女性半边天作用

1. 举办“绿色生活、美丽人生”女教授讲坛。以庆祝“三八”国际劳动妇女节为契机，

校工会、女教授协会和女教职工委员会联合主办以“绿色生活、美丽人生”为题的女教授论坛，特邀请北京师范大学发展心理研究所所长、长江学者和婚姻家庭心理健康专家方晓义教授、世界自然保护联盟宣传教育专业委员会（IUCN CEC）的执委和中国事务协调人李翰颖女士等专家就“婚姻家庭与心理健康”、“身体健康与绿色生活”等话题与女教职工互动交流。幼儿园教师的环保时装秀表演更是一次绿色生活的精彩展示，主办方宣读了《携手共促绿色发展倡议书》，鼓励大家“倡导绿色生活、创造美丽人生”，让绿色发展融入教学、科研、管理和服务，融入校园、家庭、班级和社团，为创建世界一流的绿色大学共同努力。

2. 继续举办女教授讲坛系列讲座。将女教授讲坛纳入学校公共选修课程体系，8位女教授从各自专业领域以及个人工作生活经历的不同视角，做了8场精彩演讲。女教授们现身说法、以身示范，参加讲座的不仅有师大的师生，还有很多慕名而来的外校朋友，讲座现场非常火爆。

（五）维护教职工合法权益，构建和谐劳动关系

1. 努力为会员办实事。春节期间，校工会走访慰问我校30余名病困教职工，把学校党政的温暖送到职工家中。5月护士节为白衣天使送去慰问品；6月配合沙河恒大城住房的入住，开展家庭装修知识及质量控制讲座；9月教师节与国美电器合作举办超级福利日（北师大教职工专场）优惠销售活动；关心大龄青年婚恋，11月组织大龄青年参加“玫瑰之约”活动；11月为后勤员工送温暖；12月组织困难职工补助申报工作，关心教职工生活，表达党政的关心与问候。12月为全校持京卡会员免费办理公园年票，鼓励大家亲近自然，崇尚健康，为建设世界一流大学做好身心准备。

2. 做好大病医保互助保障服务工作。今年在完成《在职女职工特殊疾病互助保障计划》和《在职职工重大疾病互助保障计划》的基础

止,还出资为全校会员免费办理了意外伤害保险,使多名患病教职工得到赔付,缓解其经济负担;积极争取其它理赔渠道,为罹患重病的教职工缓解经济压力。此外,出台《在职教职工大病看望及特殊困难补助办法》,使罹患重病及病故的教职工在第一时间得到资助,感受到学校党政和工会的关怀。

3. 积极参与劳动仲裁工作。积极构建和谐劳动关系,参与多名员工的劳动仲裁和赔偿问题。

4. 完成合作社的移交工作。按照学校工作安排,完成合作社移交给后勤管理处的工作,使其依法依规进行经营,并积极做好合作社的各项善后工作。完成“乐育荟园配送中心”的注销工作。

(六) 以开展“健康师者”志愿服务活动为平台,积极传播健康中国理念

1. 举行“健康文化月“宣传活动,启动”健康师者”志愿服务计划。1月14日下午,校工会举办“做健康师者,享美丽人生”传统医学文化专题讲座举行,“健康师者”志愿服务计划拉开了序幕。此计划是我校工会积极响应国家建设“健康中国”的号召,推进健康中国在北师大落地生根的重要举措之一,丰富了学校多年来积极推行的教职工健康工程,是校工会加强工作创新,切实将提高教师健康水平作为新时期工会工作的一项重要内容。北京十方泰和中医研究院杜冰院长应邀为与会教职工代表做了中国传统医学文化讲座,深受教职工欢迎。

2. 开展“做健康师者 享美丽人生”健康文化宣传月活动。在传统医学文化专题讲座的基础上,校工会积极将推进健康中国建设纳入工会工作整体安排。为进一步加强教职工的健康意识,普及健康知识,5月16日至6月15日,校工会开展了主题为“做健康师者、享美丽人生”健康文化月宣传活动。

活动共分几个部分:一是围绕主题开展“做健康师者”健康技能培训,来自各院系的

25名健康志愿者通过培训掌握明体达用、修身养性的理念、方法和技能,并做为颗颗种子,义务传授给所在院系更多的教师和学生;二是开展关爱教职工健康义诊咨询活动。邀请火箭军总医院心血管内科、神经内科、呼吸内科、中医与康复医学科、皮肤科、耳鼻喉科、骨科等科室业务骨干,组成专家团队,走进夏日校园,为教职工进行义诊咨询,整个义诊共计592人次教职工参与就诊咨询活动;三是围绕主题的教职工健康文化宣传展在教工餐厅南门同时开展,通过图文并茂的26块展板,全面展示了学校推进健康中国建设工作情况。

(七) 以教职工社团协会为依托,创建和谐校园文化

1. 精心组织全校性大型文体活动。与学校多个职能部门合作,联合举办大型文体活动,弘扬正能量。如举办“感动师大”新闻人物颁奖典礼暨新春团拜会;庆“三八”教职工跳绳比赛;举办学校运动会及体质测试活动;举办主题为“共续师生情,和合一家亲”的2016京师校友文化节暨教职工健康长走活动;举办首届教职工气排球比赛;举办“党旗领航 筑梦未来”庆祝中国共产党建党95周年文艺汇演;举办“革命理想高于天”纪念红军长征胜利80周年文艺晚会;举办“厉害了,Word舌尖师大”教职工厨艺培训暨“食尚”厨艺大赛;举办主题为“创意源于生活,魅力绽放幸福”的教职工服饰风采大赛等,弘扬社会正能量,全年共7000余人次教职工参加了各种活动。

2. 支持社团协会积极开展以健康为主题的各类文体活动。我校现有教职工社团协会22个,校工会加大对社团协会支持力度,鼓励各社团积极组织活动,丰富业余文化生活,促进和谐校园建设。各社团还代表学校参加校际的各种比赛,如在“第十一届‘高教社杯’北京高校迎新春桥牌友谊赛”中,我校代表队获得亚军;教职工太极拳协会朱燕丽老师在“2016年北京武术太极拳冠军赛”中获得老年组规定吴式太极拳和规定42式太极剑两个项目的第一



名；教职工游泳协会王洪义老师荣获“大庆油田杯”2016全国铁人三项A级赛事第二名的好成绩，为学校赢得了荣誉。校工会每年定期组织召开教职工社团协会年度总结会议，评选优秀社团协会，交流和推广先进经验，给优秀社团更多活动经费的支持。全年共1.2万余人次教职工参加了各种活动，使每一位教职工都能在社团协会中找到自己的位置，发挥自己的特长，愉悦心情、达到身心健康的目的。

（八）加强工会自身组织建设，努力提升服务群众工作能力

1. 加强制度建设。本年中，围绕工会工作，修订教代会、工会相关规章制度23个，出台《校工会请假加班管理规定》，规范专职工作人员行为。为加强部门工会经费使用和管理，提高经费使用效益，更好为教职工服务，根据国家相关法律法规，结合我校工会经费使用管理的具体特点，出台《北京师范大学部门工会经费使用管理办法》，具体指导部门工会经费严格按照规定合理合法合规使用。

2. 组织新一轮部门“动态建家”评审工作。组织完成新一轮部门“动态建家”评审会，申报“模范教职工之家”和“先进教职工之家”的部门工会负责人先后介绍了各自部门团结和动员广大教职工围绕大局、凝心聚力、建功立业的建家工作和创新举措。经评委认真评判、部门主席自评、互评打分等环节，12家单位荣获“模范教职工之家”，12家单位荣获“先进教职工之家”荣誉称号，校工会将根据评选出的不同等级给予活动经费的支持。搭建部门交流平台，推动年度部门工会特色活动的评选。结合各部门工会学科和专业特点，推动部门工会特色活动内容和形式多样化，搭建交流和学习的平台，促进特色活动上层次和水平，形成特色品牌。

3. 召开2016年教代会工会工作研讨会。会议主题是“科学谋划‘十三五’发展，推进工会工作手段和工作方法创新”。会议邀请北京市总工会财务部部长李东明应邀做了题为《关

于工会经费规范使用的思考与探讨》的报告。教代会执委会副主任、校工会常务副主席王琼做了题为《固本求新 诚言笃行》的2016年上半年教代会工会工作汇报。生命科学学院工会、后勤工会汇报了各自部门在建设先进教职工之家方面的好经验；图书馆工会汇报了图书馆在二级教代会建设中的好做法；教工合唱团作汇报了复建四年来取得的优异成绩。本次会议还发放了有关工会法、学校“十三五”发展规划纲要等方面的学习材料，进行了有关《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》的知识竞赛问答活动。

4. 加强工会教代会干部培训工作。召开了主题为“凝心建设世界一流大学、聚力提升群众工作能力”的教代会工会干部业务能力提升暨素质拓展培训会，进一步打造“学习型、服务型、创新型”团队，提升教代会工会干部服务学校大局和广大教职工的能力，为学校改革和发展提供坚强有力保障，为学校世界一流大学建设做出更大贡献。

5. 积极探索“互联网+”思维下高校工会工作新模式。积极打造“互联网+”工会平台，努力形成网上网下深度融合、互联互通的工会工作新格局。一年中，积极利用学校和工会网站、微信公众号、工会活动工作平台三个层面的等工作平台宣传学校工会工作、宣传各部门工会工作、宣传先进人物事迹、宣传教代会、工会干部、宣传满30年教龄的普通教师，宣传政策法规。积极利用现代信息技术手段打造工会工作管理平台，使工会日常工作“数字化”、“模块化”、“系统化”，逐步实现工会“大数据”，搭建好职工“互联互通、互动互信”的平台，找到工会工作与互联网深度融合的方法，实现工会工作新模式的完美转型升级。

6. 加强工会课题的研究。进一步探索新形势下做好教代会工会工作的新思路、新方法，充分发挥教代会工会在学校建设世界一流大学进程中的重要作用，努力提升教代会工会干部服务学校大局和服务教职工的能力，校工会将开展主题为“建设‘双一流’、服务教职工、

共筑中国梦”教代会工会工作课题研究与实践立项活动，共有“非事业编会员现状及存在问题研究”、“高校校媒创新师德建设宣传的方法和途径研究”等8项课题得到资助。

（九）工作中的成绩及不足

在学校党委的领导下，在全体教代会工会的辛勤努力下，在全校教职工的热情参与下，学校工会荣获2016年度北京市教育工会“先进单位奖”、“特色工作奖”；2017年3月，经北京市总工会业务评价、考核小组综合评分、第三方独立机构会员满意度调查等综合考评，我校工会凭借优异的工作实绩，荣获“市教育工会系统优秀单位”、“工会工作标兵单位”，成为市教育工会系统67家参评单位中，获此殊荣的6家单位之一。

在总结成绩的同时，同时我们也看到教代会工会工作中的不足：

如，教代会源头参与机制的运行有待强化；二级教代会制度还需进一步督办和落实；基层民主参与和民主监督的制度需进一步规范；部门工会工作发展不平衡，分类指导仍需加强；推动基层工会工作创新的机制和力度不

够。再如，面对5300名不层类型的教职工，工会专职干部缺乏，干起工作来常出现捉襟见肘的情况，工作中存在分配协调不够。如何进一步调动专、兼职干部工作积极性，提高工作效率、创新工作方法、提升服务教职工的能力和水平是值得深思的问题。

总之，2016年，教代会、工会的工作在继承老一辈优秀工作传统的基础上，在工作深度、工作层次、工作方式和作品位上有所创新发展，注重总结工作经验，每项工作有思想、成系统、出精品、上档次，围绕中心工作，服务学校大局。2017年，我们将继续保持积极进取的态度，淡泊功利的心性，踏实务实的作风，认真落实中央群团会议精神，努力做好当之无愧的教职工的“娘家人”。

在此，我代表学校教代会、工会真诚的感谢学校党政的领导和大力支持，感谢各院系、职能部门的通力协助和配合，感谢工会专兼职干部的无私奉献，感谢全校教职工对教代会工会的信任，我们将不辱使命，团结奋进，为传承北师大优秀的传统文化，为学校和谐校园和民主政治建设，为建成世界一流大学做出我们应有的贡献！



教代会提案工作委员会工作报告

教代会提案工作委员会主任 董春雨

各位代表：

我受教代会提案工作委员会的委托，向大会报告提案工作情况，请予审议。

一、2016年提案办理情况

2016年4月11日，学校召开第六届教代会第五次会议。在教代会执委会的有力领导下，在校工会的积极工作下，提案工作委员会对提案工作进行了积极宣传和有效组织，教代会代表深入调研、积极组织提案，至提案截止日，共征集代表提案、意见和建议57件。经提案工作委员会审议，设立提案28件，建议29条，后与在教代会前征求意见会及教代会中各代表团反映的意见、建议合并，共整理建议55条。

对于代表们的提案，教代会提案工作委员会多次召开专门会议，进行科学梳理、合理分类并进行了认真审理。在予以立案的28件提案中，涉及教学的1件，人才培养的1件，人事制度的1件，生活福利的9件，条件保障的14件，其他的2件。

学校高度重视提案工作，将提案的立案、交流、答复与落实作为刚性制度来建设，特别是将其具体化为长效的工作机制，并强化责任意识，在解决师生关心的实际问题中推动学校的改革和发展。过去的一年中，多位校领导曾多次亲自过问提案工作，并责成校工会认真做好答复落实工作：在每年的教代会前，校领导携职能部处负责人认真听取教代会代表的意见和建议；在教代会上，学校党政领导参加各代

表团讨论，听取代表发言，各职能部处负责人现场答询代表咨询的问题；教代会后，学校党委先后两次召开常委会研究提案答复与落实情况，听取校工会关于提案工作的专题汇报，并规定提案答复部门最后期限；对一些群众关心的事关学校改革和发展的重点、难点问题，学校党委坚持领导班子集体研究决策，统一部署安排，主管领导亲自把关、督促办理。为此，校领导参加提案人与相关职能部处负责人面对面座谈会，协调各职能部处负责同志认真对待代表提案，基本上在召开会议的一个月内完成了代表提案的全部答复工作。校工会作为提案具体承办部门，主要负责同志列席党委常委会，专题汇报提案答复落实情况，并做好提案落实满意度调研工作，还利用暑假研讨会期间搭建沟通的平台，对代表们提案的答复及完成情况进行现场交流，促进代表与职能部处间的有效沟通。从针对去年六届五次教代会28件提案进行满意度调查情况看，其中非常满意4人；满意3人；一般19人；不满意2人。29个建议中，非常满意3人；满意1人；一般24人；不满意1人。对于落实一般和不满意的提案和建议，校工会还进一步反馈意见和建议，督促提案的落实。

二、2017年提案征集情况

在学校信息网络中心和督察督办办公室的大力支持下，校工会于2016年完成教代会提案系统的改版工作。改版后的教代会提案系统与

学校OA系统对接,可实现提案从提交、立案、答复、督办等全部工作流程的实时监督管理,并且提案系统全年对教职工开放。教职工可以从三种渠道了解到提案落实情况,一是查看校工会主页教代会专栏;二是在学校信息门户上全文通报提案及建议的答复情况;三是可以登录“教代会提案系统”查看提案及答复情况,做到信息全面公开并接受全校教职员工的监督。

在提案系统试运行一年的基础上,校工会又针对工作流程中的一些细节问题对系统进行了进一步的优化,如:增加了立案短信提醒功能等,将审议结果及时反馈给提案人;承办单位可以自动查询并获取相关提案列表,包括本单位未办理的、已办理的提案标题、提案编号、提案日期等;提案办理过程中,涉及多个校领导和多个承办单位,各个校领导和承办单位之间可以并发处理,无需等待,加快了提案流转时间;完善审议决议为“并案”的处理情况,方便提案人查看相关提案信息等,使提案系统更加友好和人性化。

为了做好本次大会代表提案的集中征集工作,校工会于2017年5月8日下发了京师工字[2017]2号《北京师范大学教代会六届六次会议关于征集代表提案的通知》,集中进行提案的征集工作。到提案截止日,通过提案系统共收到代表提案、意见和建议共91条。经提案工作委员会审议并依据案由进行了分类梳理,对相似的内容进行了并案处理,现共立案46件(另有21条并入其中),有效意见、建议共14条(另有1条并入其中)。

此外,为迎接建校115周年,为使教职工更加积极为学校献计献策,搭建爱校进言平台,结合教代会提案工作,校工会同时开展“我为学校献良言”意见、建议征集活动。广大教职工可以通过邮件方式(通过提案系统的可不重复提交),积极对学校管理、教学、科研、服务等各方面工作进言献策。校工会将意见、建议送达相关部门或单位参考,为推动学校“双一流”建设贡献力量。

本次教代会将继续评选“优秀提案”、“最佳提案人”、及“提案落实先进单位”,并进行表彰。

根据提案内容质量和提案数量,经提案工作委员会审议,李由代表的“关于完善院系所的机构设置和制度建设”的提案主题明确,科学合理,措施可行,被评为“最佳提案奖”;师曼代表的“加强管理临时校园卡”等提案,提案数量多,质量好,体现出良好的主人翁精神,被评为“优秀提案奖”;学校保卫处在校园安全、停车治理等方面做出突出贡献,被评为“提案落实先进单位”。

三、对提案工作的建议

提案是教代会代表民主参与学校管理的重要途径,是通畅表达广大教职工民意的重要渠道,也是学校科学决策的重要依据。通过提交和办理代表提案,有效促进学校各项制度的建立和完善,不断提高各级领导和部门的工作效率,切实维护教职工的权利,积极推动学校各项工作的开展。综观本次教代会提案工作,虽取得了新的成绩,但也存在着提案的落实率有待加强、提案的表达渠道不通畅、提案的总体质量不高等不足。为此,我们提出如下建议:

1. 努力提高提案的答复落实率和满意度。六届五次教代会的提案和建议虽然在规定时间内都予以答复,但更重要的是落实。目前,有许多涉及学校体制、机制建设等方面的提案仍需要进一步推动落实,校工会将协同学校督察督办办公室加快提案的落实,提高提案落实的时效性。提案工作的动力之一,就是要让广大教职工感受到在提案落实工作中,给学校和师生带来的实实在在的“获得感”。所以,提案答复率、落实率和满意度是教职工对学校各项事业发展认可度的晴雨表,是学校坚持以人为本,科学发展,和谐发展的重要标志。我们要及时公布各个提案的答复和落实情况,同时鼓励全校教职工进行满意度投票。通过多重互动活动,提高教代会代表的责任感、荣誉感和成



就感。

2. 进一步提升提案的总体质量。提案的征集和办理过程，就是学校凝聚人心的过程。提升提案的总体质量是做好提案工作的关键。因此，我们要加强提案的建设性，既能提出问题，又能提出解决问题的建议或设想，为学校决策提供有价值的参考意见。要提高问题的代表性，就学校“办学思想、发展规划、重大改革方案、教职工队伍建设”等方面以及涉及“与教职工切身利益相关的重大问题”进行提案，努力提出教职员最关心、最直接、最现实的利益问题。要提高提案本身的科学性和可行性，加强对相关工作的调研，提高提案的针对性和实际可操作性，提高代表们参政议政的能力和水平。

3. 充分利用提案系统表达意见和建议。要努力塑造在校爱校的主人翁精神，激发广大教职工参与提案工作的热情和积极性。目前提案系统全年对外开放，但在过去一年中的非集中征集提案期间，仅有一份提案，说明代表们的积极性还不强。教代会召开前夕，校领导组织召开召开了教代会执委（扩大）、工会委员征询意见会，会上大家发言积极踊跃，对学校工作提

出了很多建设性的意见和建议，但是这些建议有的并没有通过提案系统提交上来。因此，在日常工作中，进一步畅通教职员建言献策的渠道，充分利用好提案系统，更加规范地表达代表建议意见，使教职工建言献策成为学校民主管理和监督的有力抓手。

4. 利用“互联网+”强大的技术手段加强宣传工作。努力拓宽教职员了解校情以及提案工作的渠道。要大力拓展学校情况的分层次通报渠道，除了建立教代会代表与学校领导和职能部门交流沟通的常态化机制外，应更加主动地利用“互联网+”的强大技术手段，积极开拓多种迅捷便利渠道，及时宣传教代会工会工作，宣传教代会、工会干部，弘扬主旋律，传播正能量。

老师们，有学校领导的高度重视，有各职能部门处的理解和支持，有校工会的积极工作，有学校督察督办办公室的大力配合，更有广大代表的广泛参与，我们相信，学校的民主政治建设将更加规范，教职工参与学校民主管理和监督的机制更加健全，教代会工会为促进学校建设世界一流大学的进程中将发挥更大的助力作用！

校工会召开2016年度部门 工会工作总结评优会



2017年1月13日，校工会召开2016年度部门工会工作总结评优会。校工会常委、委员及部门工会主席、委员等40多人参加评优会。总结评优会由校工会常务副主席王琼主持。

会上，各部门工会汇报了2016年度部门工会工作，同时还进行了2016年度先进部门工会和特色活动奖评选活动，共有27个部门工会分别申报了2016年度“优秀部门工会”和“特色活动奖”。大家先后发言，对一年来部门工会工作及特色活动进行了汇报。2016年度部门工会工作总结及特色活动涵盖各类文体活动、关爱教职工身心健康、教职工岗位技能提升、服务型工会创新项目、学术沙龙、和美家庭评选、教职工证件风采照等不同形式的内容。其中，有的结合专业特点，在轻松的氛围中开展学术交流；有的突出团结和谐主题，想方设法为教职工营造温暖、轻松的业余文化生活；有的强调多方协作，充分利用团队的力量打造精品服务品牌；有的是校工会特色活动的有益延伸。各部门工会活动参与度广泛，活动内容丰富、创意新颖，丰富了教工业余文化生活，深受各部门教职工的欢迎。

经校工会常委认真评判、各部门工会自评和互评，最终，教育学部、后勤、图书馆、生命科学学院、幼儿园、化学学院、外国语言文学学院、实验小学、文学院、物理学系、机关一、机关二等12个单位获得2016年度先进部门工会；机关一、生命科学学院、图书馆、外国语言文学学院、幼儿园、

后勤、教育学部、体育与运动学院、文学院、机关二、汉语文化学院、信息技术与科学学院等12个单位荣获2016年度特色活动获奖单位。

校工会常务副主席王琼代表校工会对大家一年来的辛勤工作以及对学校工会工作的大力支持表示感谢，她指出：各部门工会在部门党政的领导和支持下，在总结历年经验的基础上，结合学科特点，整合各方资源，通过举办技能竞赛、学术沙龙、知识讲座、关爱教工身心健康、校企校地合作、多部门项目联动等多种方式，倾力打造“服务型、学习型、创新型”工会组织，切实为教职工办实事、解难事，取得了很大的成绩，深受各教职工好评。校工会将依据评选结果，结合部门工会动态建家情况，加大奖励和支持的力度。

她对今后部门工会工作和特色活动方面提出几点要求：一是要紧密结合工会四项职能开展工作，切实提高履职能力；二是要认真学习和严格执行北京市教育工会评优标准指标，明确工作的针对性和方向性；三是要切实落实部门工会主席参加院务会制度和和工作津贴制度，加强源头参与力度；四是要积极推进二级教代会制度，凡是超过80人的，还未建立二级教代会的单位，都要积极推进这项工作，今年内全部建立二级教代会。她希望各部门工会相互学习和借鉴，不断创新新形势下工会活动形式、内容和载体，加大对困难教职工和非事业编制教职工的帮扶力度，真正成为教职工信赖的“娘家人”。



多彩生活 健康人生

——庆祝“三八”国际劳动妇女节女教授论坛成功举办

3月7日，由校工会、校女教授协会和校女教职工委员会联合主办的三八女教授论坛在图书馆第一会议室顺利召开。北京市教育工会常务副主席邱爱军，中国宋庆龄青少年科技文化交流中心周东立，中国科协北京青少年科技俱乐部秘书长周琳莅临会议。我校教师、学生八十余人参加了论坛。论坛由女教授协会第五届理事会副会长、秘书长仲鑫教授，校工会副主席、物理学系副主任黄文宏主持。

论坛伊始，北京市教育工会常务副主席邱爱军女士、女教授协会第五届理事会会长刘静玲教授、校工会常务副主席王琼教授致辞。论坛邀请心理学部陈英和教授做了题为《健康情绪 快乐人生》的主题报告。陈教授根据自己多年的教学实践与研究娓娓道来，讲述了情绪是什么，情绪如何影响我们，良好情绪来自哪里，如何改善我们的情绪以及如何对不良情绪进行心理干预。与会人员与陈教授进行了热烈讨论。室外春寒料峭，室内暖意浓浓。女教授协会顾问、校工会女教职工委员会主任王静爱教授作为点评人进行了精彩总结。

女教授论坛是我校庆祝三八国际劳动妇女节的品牌活动之一，旨在展现我校女教授风采，丰富校园文化。本次论坛展现了京师的巾帼风范，为跨学科融合与创新、为创建双一流大学搭建了沟通平台。期待明年再会！



庆祝“三八节” 2017年教职工跳绳团体赛成功举办



3月8日的学校东操场，阳光明媚、人潮涌动。为丰富教职工校园文化生活，下午3点半，校工会在这里举行了一年一度的传统体育活动——庆祝“‘三八节’教职工跳绳团体赛”。这项传统的赛事已经成为校园文化生活中一道亮丽的风景线。参加比赛的学部院系、职能部处、后勤产业等单位领导以及来自全校43个部门工会的56支代表队，近900名教职工参加活动，是历史上跳绳比赛参加活动人数最多的一次，共同庆祝第107个“三八国际劳动妇女节”。比赛由校工会副主席张良博主持。

开幕式上，王琼常务副主席代表学校工会和李晓兵副书记对各部门工会的精心组织及会员同志们热情参与表示由衷的感谢！向辛勤工作在学校各个工作岗位的女同胞——女王们和男同胞——男神们致以节日的问候！并为大家献诗一首表达对全体教职工节日衷心的祝福！她号召大家积极参加各类健身和

体育锻炼活动，以愉悦的身心、健康的体魄、饱满的热情为学校世界双一流大学建设做贡献。

随后，比赛正式开始，王琼常务副主席为比赛鸣枪发令。比赛共分7个小组，在八块场地依次进行，伴随着动感的音乐，经过激烈角逐，比赛圆满落幕。

最终，实验小学（1队）、图书馆（1队）、校医院、实验小学（2队）、资产经营公司（1队）、幼儿园（2队）、外文学院、幼儿园（1队）、机关二（1队）和体育与运动学院等10支代表队荣获一等奖；出版集团（1队）、机关二（2队）、机关三（1队）、系统科学学院、物理学系、后勤（2队）、地理学部、新闻传播学院、继教院和哲学学院等10支代表队荣获二等奖。后勤（1队）、机关一（1队）、机关三（2队）等36支代表队荣获了三等奖。



学校成功举办教职工厨艺培训 暨“食尚”厨艺大赛



4月7日下午，正值“世界卫生日”，由校工会和后勤管理处联合举办、餐饮服务中心承办的教职工厨艺培训暨“食尚”厨艺大赛在学五食堂二层圆满落下帷幕。校党委副书记、工会主席李晓兵，校长助理、后勤管理处处长张强、校工会常务副主席王琼，后勤管理处、本科生工作处、保卫处、校团委等职能部门负责人，大赛评委、参赛选手及教职工烹饪爱好者100多人参加了比赛现场活动。比赛由校工会副主席张良博主持。

本次比赛以“厉害了，Word舌尖师大”为活动主题，旨在满足教职工不同的文化需求，发扬中华饮食文化，弘扬工匠精神，提升自我健康、卫生的良好意识，营造和谐的校园氛围。

大赛前，从3月27日—3月31日，每天14:00—16:30，由餐饮服务中心从学校各食堂挑选经验丰富的厨师对来自学校各部门工会报名的200余名烹饪爱好者进行了烹饪技术培训。经过5天的集中培训，教职工们通过现场观察、厨师指点、经验交流、实地操作，不仅提升了烹饪技术，而且色、香、味、态俱全，还是一场场艺术享受。3月31日，校长助理张强、校工会常务副主席王琼等领导亲临培训现场，观看大家的培训实况，与厨师和参赛选手们亲切交流，为参加培训的教职工颁发培训证书，并高兴地与大家合影留念。

4月7日下午1:30，教职工“食尚”厨艺比赛在学五食堂二层正式开始。校长助理张强、校工会常务副主席王琼分别致辞，感谢教职工们的

积极参与，希望有更多地教职工参与进来，进一步传承中华优秀传统文化，进一步弘扬健康和谐的校园文化。17支参赛队分成三组在规定的比赛时间内，根据自身烹饪需求，在主办方提供的原材料和调料中自由选择搭配，完成了创意冷拼、醋溜土豆丝和宫保鸡丁3个菜肴。在场领导和围观的教职工烹饪爱好者兴致勃勃地观看参赛选手们的烹饪过程。参赛选手们团结协作，精益求精，在现场厨师们的指导下，一道道色香味俱佳的菜肴摆在了评委和围观教职工们面前，引来大家不停地拍照和叫好。

比赛间隙，校长助理张强、校工会常务副主席王琼分别接受了学校电视台的现场采访，阐释了举办本次比赛的初衷、意义以及今后的设想。

比赛结束后，大家欣赏了后勤管理处餐饮服务中心师傅的现场拉面表演，有参赛选手与师傅进行了现场拉面教学互动。

经过4名专业评委和3名大众评委对参赛菜肴“色泽、造型、质地、口味、营养与卫生”等五个方面的现场评分，比赛各类奖项最终确定。文学院（2队）、汉语文化学院、中文信息处理所、环境学院、地理科学学部（1队）、心理学院、天文系等7支参赛队获得一等奖；继教育学院、基础教育协同创新中心（1队）、文学院（1队）、新闻传播学院、测试中心、后勤、经济学院、地理科学学部（2队）、物理系、基础教育协同创新中心（2队）等10支参赛队获得二等奖。

学校召开第六届教代会暨第十四届工会委员会(扩大)会议 研究部署2017年工作计划



4月25日下午，第六届教代会暨第十四届工会委员会(扩大)会议在校工会会议室召开，研究部署2017年工作计划，讨论六届六次教代会会议主题等内容。校党委副书记、教代会执委会主任、工会主席李晓兵出席会议并讲话。教代会执委会委员、各专门委员会主任，校工会常委、委员和部门工会主席等共计50余人参加了会议。会议由教代会执委会副主任、校工会常务副主席王琼主持。

会上，校工会负责同志对2017年教代会、工会工作计划(草案)作了说明，并重点解读了实施“民主护航行动、工匠领航行动、青椒争优行动、巾帼建功行动、绿色健康

行动、自我提升行动”等六大行动规划等重点工作。与会人员对2017年教代会、工会计划和教代会六届六次会议主题等进行了热烈讨论，对有关内容提出了很多建设性的意见和建议。主要包括：一是要加大师德师风建设，进一步修订师德师风建设有关文件，专题研究立德树人主题，弘扬师德先进典型；二是要结合中央巡视组反馈意见，梳理本届历次会议关注话题，动员教职工着眼问题导向，提出建设性意见和建议，进一步做好提案征集工作；三是要突出重点内容，全面细化工作环节，着眼“双一流”大学建设，加大对外交流力度等。

李晓兵副书记在讲话中提出五点要求。一是校工会要根据与会委员们的意见和建议，不断完善2017年相关工作计划和教代会工会工作；二是大家要根据学校今年大事多、任务重的总体情况，更加严格要求自己，更好地尽职尽责，高水平地做好工作；三是希望教代会工会工作更加务实，加大提案落实力度，列出本届教代会历年提案未落实情况清单，完善解决方案；四是教代会工会要认真贯彻中央党的群团工作会议和习近平总书记有关讲话精神，在加强教师思想政治工作，发挥好架起学校党政与教职工之间沟通的桥梁纽带作用方面多做实事、多出实招；五是希望工会进一步加大对一线教职工的宣传力度，深入挖掘学校教学科研、管理服务、后勤产业等不同岗位的先进典型，宣传主旋律、弘扬正能量，不断凝心聚力，努力提升服务学校中心工作和服务广大教职工的工作水平，为构筑和谐校园文化和双一流大学建设做出更大贡献。



5月5-6日，学校2017年运动会成功举办。校党委书记程建平，副书记孙红培，副校长郝芳华，副书记刘利，副校长周作宇、陈丽，副书记李晓兵，校长助理张强等校领导出席开幕式。开幕式由体育与运动学院院长殷恒婵主持。

开幕式上，程建平宣布运动会开幕。李晓兵致开幕辞。

开幕式还进行了运动员代表和裁判员代表宣誓，本科生、研究生十佳阳光体育之星以及入场式优秀队列奖的颁奖，体育与艺术表演等环节。今年正值我校体育学科成立100年，开幕式上还通过特色展板回顾了我校百年体育学科在专业教学、群众体育、竞技体育等方面的发展历程。

今年教职工运动会于5月5日（周五）全天按不同性别、不同年龄段分四个组别进行，每组共6项体能达标必选项目和8项自选趣味项目。在教职工体育比赛中，后勤管理处、北京师大资产管理有限公司、出版集团、机关三、机关一、中国基础教育质量监测协同创新中心分获教职工甲组团体总分前6名；体育与运动学院、核科

学与技术学院、全球变化与地球系统科学研究院、校医院、水科学研究院、系统科学学院分获教职工乙组前6名。与此同时，各个项目单项奖也名花有主。结合开幕式表现、各部门宣传工作、运动会比赛成绩等情况综合考评，北京师大资产管理有限公司、机关三、出版集团、校医院、后勤管理处、体育与运动学院、系统科学学院、核科学与技术学院、全球变化与地球系统科学研究院、图书馆等10个单位获得优秀组织奖。

为更科学管理参赛人员，维护会员权益，校工会进一步完善赛事，不断规范检录程序和比赛秩序，本次运动会将会员信息录入电脑，参赛会员使用校园卡刷卡入场，随到随参加。此外，加大对教职工健康运动理念的宣传力度，精心制作了22个教职工社团协会活动宣传展板；录制并循环播放《健康师大·共同行动》倡议

书；增加了参赛项目来稿播报统计内容；根据天气情况，突出人性化，为每位参赛教职工发放防霾口罩等。全校共有800余名教职工参加了各类运动项目和体能测试活动，反映出教职工良好的精神风貌。

在学生的各项比赛中，教育学部、化学学院、地理科学学部获得本科生甲组前3名；环境学院、统计学院、历史学院获得本科生乙组前3名；水科学研究院、地理科学学部、全球变化与地球系统科学研究院获得研究生组前3名。统计学院、政府管理学院等10个学院荣获“团体表现奖”；统计学院荣获“最佳组织奖”。

在6日的闭幕式上，李晓兵致闭幕词。

本届运动会规模历届最大，项目历届最多，增加了羽毛球、乒乓球等共18个单项比赛，增设师生团结协作跑等34个大项，参赛人次达8000余人次。



校工会成功举办学校教职工服饰风采大赛

5月31日下午，学校学生活动中心大厅内，灯光闪烁、旋律悠扬。为丰富校园文化生活，展现我校教职工良好的精神风貌、高尚的审美追求和深厚的文化底蕴，校工会在这里举办了主题为“创意源于生活，魅力绽放幸福”的教职工服饰风采大赛。近400名来自20支部门工会代表队的参赛教职工和特邀留学生代表、大众评委及现场观众等共计800余人光临比赛现场。

校工会常务副主席王琼代表校工会致辞并宣读了奖项设置和评分标准。她说，感谢教职工们的热情参与！通过举办比赛，展示丰富多彩的服饰文化，展现中华文化的传承与世界文化的融合，表现教职工在日常生活中的创意、风采和魅力，释放工作和科研中的压力，在为我校争创世界一流大学的进程中，脚步更轻松！生活更精彩！

伴随着优美动听的音乐，20支代表队近400名参赛教师按出场顺序依次登台亮相，展示风采。他们用端庄华美的服饰、高贵典雅的气质、精心构思的故事、精湛美妙的演绎为现场观众奉献了一场服饰文化的盛宴。20支代表队精心设计、创意新颖，从日常工作的点点滴滴到“一带一路”的文化遗产；从展示教工一天的工作日志到回顾学校发展的历史进程；从汉唐华服的华美典雅到民族服饰的多彩多姿；从传统文化的博大精深到引领时尚的青春韵律；从中国元素的精彩演绎到世界繁荣的水乳交融……。参赛教师们精

神抖擞、神采奕奕，或是团队风采展示、或是个人风采竞技；或是演绎一段历史，或是展望美好未来；无不闪耀着参赛教职工们的集体智慧和光芒。汉服唐装的典雅，中山装西装的庄重，运动装的青春活力，工作装的朴素大方，长裙旗袍的曼妙婀娜，丰富多彩的服饰，展现出北师大教职工爱岗敬业、奋发进取的良好精神风貌。特邀表演来自汉语文化学院的留学生们，他们演出了精彩的时装表演和男生独唱，表达了对中外文化交融和世界人民友谊的美好祝福。

本次比赛也与时俱进，增加了时代元素，设置了微信公众号进行现场互动环节，现场观众们通过一条条微信评论，为参赛教职工们加油鼓劲。教职工们的精彩表演不时引来现场啦啦队的欢呼声和观众们的阵阵掌声。

经过教职工们精彩的表演、评委们的紧张评选，按照校工会公布的评分标准，根据表现力、造型、完整连贯性、艺术性、实用性、新颖性、气质、妆容、艺术感觉等内容进行评判，最终，后勤管理处、机关三、机关一等3支代表队荣获一等奖；图书馆、地理科学学部、哲学学院、教育学部、外国语言文学学院、二附中等6支代表队荣获二等奖；文学院、出版集团等11支代表队获得三等奖；后勤管理处、机关三、地理科学学部、二附中、教育学部、图书馆等6家部门工会获得主题创意奖；生命科学学院邢秀宇等14位老师荣获个人风采奖。





校工会组织召开2016—2017学年度 教职工社团协会总结评优会

7月7日上午，2016—2017学年度教职工社团协会总结评优会在校工会会议室召开，校工会常务副主席王琼，校工会副主席、常委及各社团协会负责人等30余人参加会议。会议由于莲洁副主席主持。

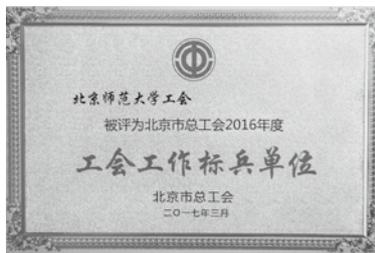


20个社团协会负责人结合各自协会年度工作开展情况、年度财务收支情况、存在的问题及下一年度工作计划四个方面汇报了一年来的工作情况。经全体评委及与会人员投票推选，教职工合唱团、瑜伽协会、爱婴协会、长跑协会、篮球协会、游泳协会等6个社团协会被评为“优秀社团协会”；太极拳爱好者协会、舞蹈协会、羽毛球协会、棋类协会、活力健美协会、足球协会等6个社团协会荣获“先进社团协会”。

我校现有教职工社团协会22个。一年来，校工会坚持需求导向，规范社团协会管理，着力形成校园文化生活常态，逐步引导社团协会活动组织方式从“工会组织、教工参与、自我管理”向

“教工需要、协会组织、工会服务”转变，努力发挥各社团协会的积极性，提升活动品质和含金量，促进教职工身心健康，为学校和谐校园建设凝心聚力。各社团协会积极组织，活动精彩纷呈，全年共0.9万余人次教职工参加了各种活动，使每一位教职工都能在社团协会中找到自己的位置，发挥自己的特长，愉悦心情、达到身心健康的目的。

今后，校工会将加大对社团协会的支持力度，通过总结评优活动，进一步激发各社团协会的工作热情，合理规划各项活动，为构建丰富多彩的校园文化，建设世界“双一流”大学做出更大贡献。



我校工会荣获北京市总工会 “工会工作标兵单位”荣誉称号

3月底，北京市总工会下发了关于2016年度基层工会工作考评结果的通报，根据《北京市总工会2016年度工会工作考评办法》（京工办发[2016]39号），经各职能部门业务评价、考核小组综合评分、第三方独立机构会员满意度调查等综合考评，我校工会凭借优异的工作实绩，从403家参评工会中脱颖而出，获评“市教育工会系统优秀单位”、“工会工作标兵单位”，成为市教育工会系统67家参评单位中，获此殊荣的六家单位之一。

近年来，在上级工会及学校党委领导、行政支持和广大教职工的积极参与下，我校工会深入学习贯彻十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，深刻领会习近平总书记系列重要讲话精神，认真贯彻落实中央和市委党的群团工作会议精神，深入谋划改革，切实维护教职工合法权益，全心全意服务教职工，不断夯实基层基础，在推进学校民主政治建设、弘扬师德和社会主义核心价

值观、助力青年教师成长、构筑和谐校园、维护教职工合法权益以及加强自身建设等方面取得了可喜的成绩，获得了校内外多项殊荣。近四年中，连续四年荣获北京市教育工会最高奖项“先进单位奖”；2014年荣获“首都劳动奖状”；2014年、2015年、2017年荣获“特色工作奖”；2015年还荣获北京高校第九届青年教师教学基本功比赛“突出贡献奖”、“优秀组织奖”。校工会主页于2014年荣获“北师大二级网站评比一等奖”；《北师大教工》也获评“学校2016年度十佳内刊”荣誉称号。

今后，校工会将继续围绕学校中心工作，以做好双向维护为工作的出发点和落脚点，扎实苦干、再接再厉、勇创佳绩，进一步细化工作环节，进一步深入基层，创造出更多的工作精品，更好地团结和凝聚广大教职工，为学校建设世界双一流大学的目标贡献力量。

- 庞丽娟教授荣获2017年全国“三八”红旗奖章
- 康震教授荣获2017年首都劳动奖章
- 陈英和教授荣获2017年“教工十佳共产党员”荣誉称号



庞丽娟教授 女，博士，教育学部教授，博士生导师。现任全国人大常委会、全国人大教科文卫委委员，民进中央常委、教育委员会主任、北京市主委，北京市人大常委会副主任，国家督学，世界学前教育组织中国委员会主席，北京师范大学校务委员会副主任。出版著作14部，发表论文160余篇。曾获第八届中国图书奖和国务院“政府特殊津贴”，是首批“跨世纪优秀人才计划”入选者、首批“新世纪百千万人才工程”国家级人选。庞丽娟教授是第九届全国政协委员，第十届、第十一届、第十二届全国人大常委。

主要事迹如下：

一、忠诚于党的教育事业，30年如一日爱岗奉献。

30年来，庞教授始终忠诚党的教育事业，全面贯彻落实科学发展观，坚决拥护和贯彻党的教育方针政策，具有强烈的事业心、责任感和使命感，长期奋战在教学第一线，并且秉执“教书育人”的理念，严谨笃学，爱岗敬业，无私奉献，对教书育人工作极为严谨、认真和负责，深受学生和同事们爱戴。

二、潜心钻研，教育教学业绩突出。

30年来，庞教授潜心教学，孜孜以求，努力做到“学为人师，行为世范”，教育教学业绩突出。庞教授长期承担本科生、硕士生和博士生等繁重的教育教学工作，并取得了优异成绩。自上世纪90年代以来，庞老师连续5次获我校和北京市优秀教学成果奖。

三、严谨笃学，科研业绩突出。

庞教授治学严谨，理论功底扎实，具有突出的理论业务素养与科研能力。近十余年来，她主要从事基础教育政策研究，学前教育政策与法律研究，教师发展与政策研究。在繁重的教学之余，积极承担和参加了国家攀登计划项目、国家科技攻关项目、全国教育科学规划教育部重点项目、教育部人文社科研究规划项目、美国教育部等国际合作课题等近30项，出版《中国教育改革30年 学前教育卷》、《国际学前教育法律研究》、《中国学前教育发展报告》等著作19本，在《新华文摘》、《教育研究》、《北京师范大学学报》、《教育学报》、《教育发展研究》和《人民日报》、《光明日报》、《中国教育报》等发表论文180余篇，产生了较大的学术和社会影响。由于突出的科研业绩，其近年荣获了第八届中国图书奖，第二、四届中国高校人文社科研究优秀成果奖，北京市第四届教育科学研究成果一等奖、北京市第十届哲学社会科学优秀成果一等奖等；并于97年被国家教育部遴选为第一批“跨世纪优秀人才”，99年获国务院“政府特殊津贴”，2004年为国家人事部和教育部等遴选为“首批新世纪百千万人才工程”国家级人选等。

四、改革创新，积极推动学科建设。

首先，积极规划和促进我国学前教育学科建设。庞教授自90年代初担任了十余年我校学前教育教研室负责人工作；1995年始当选为中国学前教育研究会秘书长、副理事长，同

年始担任世界学前教育组织中国委员会副主席、主席至今。其致力于学前教育学科建设和发展，不仅开拓创新，在我国首开了学前儿童社会性发展与教育课程，首开了学前教育政策和法律研究方向；更是致力于规划和设计北京师范大学学前教育学科的建设发展。自2008年起，她担任我校学前教育创新团队负责人，将目标瞄准国家学前教育改革重大战略需求和政策制度变革，聚焦学前教育体制机制改革开展前瞻性研究，对我国学前教育政策和改革发展产生重大影响。其次，直接参与教育政策研究院的组建，为推动教育政策学科的建设发展做出重要贡献。积极建言献策，目前已向党中央、国务院、全国人大、全国政协和教育部等呈交了50多份政策建议；其中多项建议得到中央领导和教育部领导批示，直接影响与推动了国家教育决策，对我国教育政策和改革产生了重要的积极作用。



康震教授 男，1970年3月10日生，陕西省榆林市绥德县人，中共党员，博士，北京师范大学文学院教授，兼任北京师范大学党委/校长办公室主任。2010年，入选教育部新世纪优秀人才支持计划。2016年4月，入选2015年度“长江学者奖励计划”青年学者名单。研究方向有：中国古代文学，中国古代诗词散文，唐宋文学。担任中国李白研究会常务理事，中国王维研究会理事，北京高等教育学会理事，唐代文学学会会员，中国韵文学会会员等。

主要事迹：

他弘扬师德师风，关注学生成长成才，培养有理想信念、家国情怀的高素质人才。荣获全国模范教师、全国高校优秀辅导员、宝钢教育基金理事会全国高校优秀教师奖、北京市师德标兵、北京市高校十佳优秀辅导员等荣誉。

他以德立教，将本科生课堂教学作为工作第一要务。发挥中国古代文学史课程的育人功能，将核心价值观与优秀传统文化教育融入专业课教学全过程。荣获教育部“长江学者奖励计划”青年学者、教育部新世纪优秀人才奖励计划、北京市高校教学名师奖、北京市教育创新标兵、国家级教学成果二等奖、北京市教育教学成果一、二等奖、北京市高校青年教师教学比赛一等奖、北师大最受学生欢迎的“十佳教师”等荣誉。

他坚持立德树人，以高度负责的态度做好文学院学生和人才培养工作，注重学生成长成才教育，提升学院人才培养质量整体水平。连续两年获评“北师大学生工作优秀干部”，连续三年获评“北师大优秀教学副院长”，文学院连续两年获评“北师大学生工作先进单位”。

他以德立学，秉承中华师道传统，树立时代师德形象，承担高校教师传承文明、服务社会，推动文化创新，弘扬中华优秀传统文化的时代使命。

他贯彻落实习近平总书记在北师大讲话精神，组织实施“启功教师奖”评选表彰，树立“四有好老师”师德典型，在全社会大力弘扬师德师风，传播社会正能量。

康震教授从教几十年，始终坚持以学生为本，始终高度重视课堂教学。始终严把人才培养质量关，做学生的知心人，也做他们的引路人。始终致力弘扬中华优秀传统文化，践行社会主义核心价值观，按照习总书记提出的有理想信念、有道德情操、有扎实学识、仁爱之心的“四有”好老师标准要求自己，努力成为一名优秀教师。



陈英和教授: 心理学部教授、博士生导师

主要事迹:

陈英和教授作为一名高校党员教师, 长期以来严以律己, 宽以待人, 踏实工作, 默默奉献; 注重提高自己作为党员的修养, 追求个人思想品德的提升, 以个人良好的精神风貌影响着周围的年轻学子。她爱岗敬业, 勤奋努力, 在人才培养、科学研究以及社会服务等方面充分发挥党员的先锋模范作用, 获得了许多嘉奖并深得同事及学生们的好评。

陈英和教授从教三十多年来, 一直坚持在教学一线, 并始终以饱满的热情及严谨的态度进行教学改革和创新, 长期以来一直承担繁重的教学任务, 每学年上两门本科生的课和两门研究生的课, 每门课都受到学生们的高度好评; 陈英和教授曾获得北京市优秀教育教学成果一等奖、北京市高校优秀教师党员、明德教师奖、北京市高等学校教学名师奖、宝钢优秀教师奖、北京师范大学教学名师、北京师范大学钱媛教师奖、最受研究生欢迎的十佳教师等荣誉; 她还非常注意培养优秀本科生的科研能力, 通过陈老师的指导的本科生申请到了国创、市创等科项目, 也有同学发表了自己的研究论文。在科学研究方面, 陈英和教授有着深厚的学术积累和丰富的科研成果。她三十多年来一直致力于发展心理学领域前沿性研究, 在SSCI、SCI、CSSCI发表学术论文170多篇, 出版学术著作、教材和译著等近10部; 主持完成及正在主持国家级、省部级课题20余项, 她的研究工作也获得认可, 曾获国务院政府特殊津贴、全国教育科学研究优秀成果一等奖、北京市教育科学研究优秀成果一等奖等奖项, 并入选教育部新世纪优秀人才等。她不仅专注于自己的教学和科研工作, 也承担很多学术兼职, 为中国的心理学事业的发展贡献力量, 同时还积极投身到社会应用中, 通过讲座、培训等方式将教学和研究成果回馈给民众和社会。

2017年从教三十年教龄教职工名单 (按姓氏笔画排序)

- | | | | | | | | | |
|-----------|-----|-----|-----|---------|---------|-----|-----|-----|
| 于安东 | 马玉华 | 马磊 | 王丕承 | 王立军 | 王幼真 | 王志霞 | 王健 | 王培华 |
| 王琼 | 亓华 | 方修琦 | 方德彩 | 申嫦娥 | 白玲 | 邢爱芬 | 毕少兰 | 朱志平 |
| 朱良 | 任丽 | 刘华 | 刘学敏 | 刘宝存 | 刘静玲 | 闫巩固 | 孙琳 | 纪仲秋 |
| 玛依努尔·吾孜亚东 | 严琳 | 杜俊起 | 李由 | 李红霞 | 李波 | 李宝元 | 李晓娟 | |
| 杨凤珍 | 杨共乐 | 杨桂明 | 杨晓华 | 杨慧 (哲学) | 杨慧 (艺术) | | 肖非 | |
| 肖贵祥 | 吴卫 | 吴向荣 | 吴海燕 | 邱东 | 狄承锋 | 邹应全 | 宋英辉 | 张正旺 |
| 张芳兰 | 张建华 | 张莉莉 | 张淑梅 | 张繁 | 邵红英 | 欧阳津 | 季广茂 | 周京华 |
| 周逸先 | 周静 | 赵旭明 | 赵秉志 | 赵焯 | 荣晶 | 晋卫军 | 贾红斌 | 栾少波 |
| 高虹 | 唐东辉 | 黄丽华 | 黄珊 | 常原 | 蒋福宾 | 程凤春 | 程海春 | 戴国庆 |

三峡大学工会同仁来我校学习调研

5月12日上午，三峡大学工会副主席郭穗一行五人来我校工会进行调研。校工会常务副主席王琼、副主席于莲洁，后勤工会主席郝成庆、图书馆工会主席李永明及校工会专职干部参加了交流座谈。

王琼常务副主席首先对三峡大学工会同仁来访表示欢迎。根据调研要求，她向客人们着重介绍了我校教代会制度建设、二级教代会建设、青年教师工作、信息化建设、宣传工作以及非事业编职工工会等特色工作的基本情况和主要经验。随后，双方就二级教代会建设、部门工会建设、社团活动、女工工作、信息化建设和宣传工作等教代会工会工作中相互关心的话题进行了深入交流。

郭穗副主席一行对我校工会的热情接待表示感谢，认为北师大教代会工会工作特色鲜明，思路清晰，成效显著，值得学习和借鉴。希望以此次学习调研为契机，加强双方相互学习交流，进一步提升三峡大学工会工作水平。





北师大第一届“京师杯”太极拳比赛圆满成功



太极拳是中华民族体育运动中极具代表性的项目,有着独特的健身方法及博大精深的文化内涵,是值得很好推广的健身运动项目。为提高全校教职工身体素质,加强运动,营造一个珍爱生命,运动快乐的

校园文化,在校园中进一步推广太极拳运动。北京师范大学工会教工太极拳爱好者协会于2017年1月12日在北京师范大学邱季端体育馆成功举办第一届“京师杯”太极拳比赛。

这是我校第一次举办教

职工太极拳比赛,目的是通过比赛积累经验,扩大宣传,为以后更好的开展太极拳运动奠定基础。本次比赛为个人单项赛,比赛项目24式太极拳,共有46人次参加了比赛。参赛选手中年纪最大的已达65岁,年轻的仅有26岁。选手们在比赛中精神饱满,身形矫健敏捷,动作如行云流水;裁判员认真负责,公平裁判,维护了比赛的严肃和公正。

经过激烈角逐和评委评判,评出了一、二、三等奖。

(教职工太极拳爱好者协会)

2017年校工会教职工健康协会首场茶席活动圆满落幕

1月17日12:00,校工会会议室里一场温馨、雅致的茶席如期展开,这是由职工健康协会携手刚成立的教工茶协会,为关注健康、热爱品茶的教职工们精心准备的。

校工会负责人表达了校工会愿为大家搭建平台,全力支持协会活动,让更多的老师幸福工作、健康生活的简短讲话后,通过自我介绍环节,两个协会的会员们彼此增进了了解。随后,



来自国际处的王军玲老师作为活动特邀嘉宾,以其深厚的人文底蕴和对茶文化的挚爱,为大家带来一场内容丰富、图文并茂、深入浅出的茶文化普及讲座。参加活动的老师们自发带来了精美的老字号茶点、珍藏的香茗、典雅的茶具和香具,物理学院的李晓文老师和国际处的贾笑寒老师更是一直默默地为大家专事奉茶。两个小时的时间让老师们获得了视觉、听觉、味觉、嗅觉全方位的享受,来自14个院系所机关单位的30多位教职工参加了此次活动。

大家纷纷表示此次活动使大家身心满足、获益良多。两位协会的负责人也表示,正如本次活动的主题一样——“茗茶·健康·要一起”,新的一年会组织更多有益的活动,让大家携起手来共同追求健康!

(教职工健康协会、教职工茶艺协会)



2017年春季“狐猴杯”数独联赛 (北师大站) 顺利举办

3月19日，2017春季“狐猴杯”数独联赛（北京师范大学站）如期举行，比赛由全国学业发展联盟主办，学生数独社团联合会和北京师范大学工会数独爱好者协会协办，共有18名选手参加本次比赛，2016年第11届世界数独锦标赛18岁以下组冠军邱言哲也到场参赛。

在120分钟赛时内，选手们时而凝眉思索、时而飞速下笔，整场比赛紧张有序、团结和谐，邱言哲更是也绝对的优势提前60分钟完成比

赛，让我们叹为观止，再次领略到世界一流高手的风貌。

本次比赛的赛题除了常见的“标准数独”、“九宫常见变形数独”，还有“不常见九宫变形数独”、“不常见六宫变形”，使我们大开眼界，更加体会到数独世界的魅力。

此次“狐猴杯”数独联赛为数独爱好者提供了一个交流平台、展示风采、参与顶级赛事机会，北京师范大学工会数独爱好者协会将一如既往地最新的数独讯息、最顶级的数独赛事带给协会会员，欢迎广大数独爱好者加入。

(教职工数独协会)

北师大教职工书画协会成立



应广大书法、摄影爱好者的要求，从本学期开始，北师大书画摄影协会拆分成书画协会和摄影协会两个独立协会。2017年3月15日晚，北师大书画协会宣告成立，50多名会员齐聚一堂召开成立大会，校工会相关负责人参加会议。

书画协会由北师大书法系博士生导师倪文东教授担任会长，同时邀请北师大书法系的研究生、毕业后在北师大各个岗位继续工作的，有一定书画功底 of 教职工，如，罗绍文、冉欣、陶成英、李钊、郑淼文等同志，共同辅导书画爱好者和协会会员，定期组织书法培训和笔会活动。

倪文东教授在会上介绍了本学期基本活动的

内容和方式，主要由培训、笔会和展览三部分组成。会后经过全体会员商议，定在隔周三晚上进行书法培训活动。会员们参与活动的热情高涨，均表达了对中国书画的热爱，也更加期待未来的一系列培训活动。

3月22日晚，书画协会在教二楼209教室成功举行了本学期第一次培训活动。协会会长倪文东教授做了题为《与爱好者谈书法学习》的专题培训。倪教授从“书法是一种文化现象”、“书法是一种品格修养”、“书法是一种知识储备”、“书法是一种人生修为”、“书法是一种生活常态”等五个方面进行了全面而细致的讲解，给会员们上了一堂生动的书法课。

接下来，书画协会将于本学期开展系列讲座，由罗绍文副会长为书法爱好者系统讲授和辅导《智永楷书千字文》，希望会员们在系列培训活动中有所收获，学有所成。

(教职工书画协会)



我校教职工长跑协会参加首都高校第五届徒步大会



4月8日上午8点30分，首都高等学校第五届徒步运动大会在北京鹫峰森林公园举行。来自北京市42所高校的2000余名师生参加此次活动。

按组委会要求，我校组成北京师范大学代表队参加此次活动。代表队由两队组成：一队为学生队20人，二队为教工队20人，共40人参赛。其中，教工队由学校教工长跑协会组织报名参加，校工会和体育学院对这次活动给予了大力支持。

徒步活动在鹫峰国家森林公园十公里的山路上进行，我校参赛队员在长走过程中，遵守大会规程要求，按时全程到达了终点，圆满完成比赛行程，获得了“首都高等学校第五届徒步运动大会优秀组织奖”。队员们在健身长走的过程中，

的活动理念。

首都高等学校徒步运动大会自2013年举办，已成为高校师生之间体育文化交流的重要平台，也是极具影响力的传统体育盛会，每年的清明节后的第一个周末是首都高校徒步运动大会召开的时间，在现代体育运动中纳入了清明时节踏青的中国传统文化元素。

此次徒步运动活动使大家增强了体质、增进了友谊。活动后，大家纷纷表示：今后将更加积极参加此类活动，迈开双脚、锻炼身体，增进交流、亲近自然。

(教职工长跑协会)

亲近自然、拥抱自然，体验着徒步运动的快乐，践行着“健康始于足下”

我校教职工长跑协会参加2017年“北京国际长跑节暨北京半程马拉松比赛”



4月16日上午6:55分，北京国际长跑节暨北京半程马拉松在天安门广场鸣枪起跑，来自23个

国家和地区的21000名跑者参赛。

鸣枪开跑前，2万余名跑者聚集天安门广场，齐唱国歌；令每位跑者心潮澎湃，现场蔚为壮观。随着全民健身热潮的推动，马拉松运动越来越成为群众喜爱的运动，报名门槛越来越高，报名难度也越来越大。今年的“北京跑”近50000人参加了赛事预报名，通过抽签的形式，中签后才能取得参赛资格。

在校工会及多方面的支持下，我校教工长

跑协会一行6人顺利取得参赛资格。大家都非常珍惜这次机会，在东田径场组织了多次集体训练。借首都高校第五届徒步大会的东风，我们长跑协会刚刚在4月8号进行了北马参赛前的最后一次拉练。

在体育运动中，马拉松是超越自我、挑战极限的人类精神的象征。经过老师们的刻苦训练以及比赛时的顽强拼搏，尤其是参赛队友们之间的互相鼓励，长跑协会6名参赛队员都顺利完成了此次半程马拉松比赛。（教职工长跑协会）



4月26日晚，学生活动中心内歌声嘹亮，掌声不断。“春之声合唱音乐会”——北京师范大学教工合唱团复建五周年纪念汇演在这里拉开帷幕。

本次汇演还邀请到北京长安合唱团、北京奥运之家合唱团、京师女声合唱团以及北京师范大学学生合唱团共同献艺，大家用优美的旋律和嘹亮的歌声为现场师生们奉献了一场精美的合唱音乐盛宴。

随着主持人李颖凯的报幕，教工合唱团开场演唱了由潘明指挥、唐晓鸟钢琴伴奏的《思念》和《爱的奉献》，温暖的情绪瞬间弥漫全场，当《雪花的快乐》和《菊花台》唱起，似有轻灵的花瓣在间片飞舞，《让思想乘着金色的翅膀》和《好日子》两首迥然相异的作品，将老师们的情绪从沉静哀婉到欢乐喜庆切换得恰到好处。

由著名指挥家、国家一级指挥黄东宁先生担任艺术总监和常任指挥的长安合唱团带来的《葡萄园夜曲》和《为我们圣婴孩诞降》，把大家带

入神圣庄严的氛围；

李磊指挥的奥运之家合唱团献唱了《踏雪寻梦》和《游子情思》，把对冰雪运动的热爱以及游子对祖国深切的思念与绵绵情思展现得淋漓尽致；

邓文洁指挥的京师女声合唱团演唱了《祖国，慈祥的母亲》《波罗维茨之歌》和《摇篮曲》三首风格迥异的作品，时而情绪激昂，时而又柔美安静；

苏昕指挥的学生合唱团带来的《瑶山夜歌》和《As long as I have music》有如天籁之声，令人回味无穷；

最后，全场齐唱《我和我的祖国》，将音乐会推向高潮。

教工合唱团自2012年3月复建以来，得到校工会的大力支持，也得到校团委以及学校各部门的支持。五年来，合唱团的老师们坚持利用业余时间排练，积极参加学校各种活动，为创建和谐文明的校园文化做出了贡献。

（教职工合唱团）



2017年北京师范大学教职工游泳比赛成功举办



5月10日下午2:30, 由校工会教工游泳协会主办的“2017年北京师范大学教工游泳比赛”在邱季端游泳馆举行。

本次比赛由团体接力赛和个人蛙泳赛两部分组成。团体接力赛共12个单位报名, 分3组进行。个人蛙泳分成10组, 每组4人进行角逐。比赛按团体4*50米接力赛, 女子个人蛙泳赛, 男子个人蛙泳赛顺序展

开。随着裁判员比赛哨声的吹响, 参赛的各位老师迅速离岸, 奋勇向前, 比赛过程紧张有序。经过激烈角逐, 产生团体奖3个和个人奖16名。第一组的李洪波、范林、杨晓红、张强四人组合获得团体奖冠军; 第三组的杨海燕、侯苏娥、樊哲、李超四人组合, 第三组的陈家军、刘世梁、杨禹、宁欣四人组合分获团体奖二三名。在

个人游泳项目中, 侯佳楠、郭思萌、刘懿彤、侯苏娥、杨晓红、南云、李洪波、杨禹分别获得女子50米蛙泳前八名; 李超、郭鑫、张强、张家新、王敬德、黎坚、何浩然、鲁清分获男子50米蛙泳前八名。

此次游泳比赛由来自学校20多个部门工会的近百人参赛。通过此次赛事的举办, 大家对于游泳赛事的规则更加了解, 泳姿也更加规范。参赛教职工们每一次摆臂, 每一次蹬水都体现了坚持不懈、永争第一的运动员精神, 展现了我校教职工们昂扬向上的精神风貌。

(教工游泳协会)

教职工摄影协会特邀著名摄影家陈仲元举办摄影讲座



为了给全校爱好摄影的教职工提供一个交流互动平台, 使各位教职工能够在摄影中舒缓身心, 展现自我, 感受摄影带给自己生活的色彩与幸福。由教工摄影协会主办, 教育学部摄影俱乐部承办的“认识摄影”专题摄影讲座于2017年5月

25日在英东楼129举行。讲座由教工摄影协会会长李雪莲老师主持, 特邀著名摄影家陈仲元主讲。

本次讲座陈仲元老师以“认识摄影”为题目, 讲述他对摄影的认识。他从了解相机的型号、不同型号相机优缺点谈如何选择相机; 从正确的持机姿势, 相机的档位、光圈、快门、感光度ISO、白平衡WB、焦点、焦距、景深和遮光罩的作用介绍相机操作的基本知识; 从防止相机意外碰落和镜头盖防丢等办法谈相机保护。陈仲元老师首先介绍了拍摄时的基本要点; 拍摄人物

时的服装格调和背景的整体协调；如何抓拍生活中人物的自然状态；拍摄中如何构图来保证画面的简洁；如何利用特写镜头来提升照片的内涵；白平衡的逆向方法的使用等。陈仲元老师还通过一些生动有趣的人物故事向大家传递摄影的魅力和表达的温度，并表达了多年来对摄影的执着与喜爱。

陈仲元老师幽默风趣、图文并茂的讲解引发了讲座现场的阵阵笑声，老师们都表示从中学到了很多实实在在的家庭影中的拍摄技巧和经验。李雪莲老师总结了讲座，鼓励大家端起相机用镜头留住美好的事物，用光影记录身边的感动，留住生活中精彩的点滴。

（教职工摄影协会）

生命科学学院工会开展“红妆国乐”音乐会赏鉴活动



为庆祝三·八国际劳动妇女节，生命科学学院工会策划了“高雅艺术熏陶计划”系列活动。2017年3月5日，学院工会统一组织了“红妆国

乐”中央民族乐团国际妇女节专场音乐会赏鉴活动，为我院48位女教工购置了演出票，提供了难得的亲近与聆听高雅艺术的机会。

中央民族乐团在演出中以弘扬中国传统民族音乐为宗旨，演奏了很多经典剧目：二胡笛子与乐队《女人花》，箫、琵琶与乐队《春江花月夜》，二胡齐奏《赛马》，民族管弦乐《太阳颂》等，以精湛的演出获得了学院女教师的高度赞誉。在音乐会赏鉴中，既达到了舒缓工作压力效果，还有助于提高艺术修养，继承和发扬中国传统文化。

（生命科学学院工会）

天文系举办庆祝“三八女神节”活动

3月8日天文系工会举办了庆祝“三八女神节”活动，带给女教师们的是一个别样的女神节——每位天女们要拿出自己的看家本领，奉献一道美食，共祝自己神一样的节日，更凸显天女们各个上得了厅堂，下得了厨房，出了了文章，进得了讲堂。

一大早，工会主席就带领大家布置会场，11

点刚过，各种凉菜已开始陆续登场，素什锦、肉皮冻、土豆沙拉、老醋花生、洋葱木耳——可谓健康丰盛诱人。紧接着，风味别致香甜可口的戚风蛋糕，带有云南风味的腊肉火腿鸡纵豌豆饭，带有新疆风味的手抓饭陆续被端上来。11点半，天文系庆“三八女神节”盛会准时开始。系主任、党总支书记为女神们捧出漂亮精美的生日蛋



糕，使聚会达到一个小高潮。女神们一改往日矜持的常态，纷纷拿起刀叉，大块朵颐，分享这难得的礼遇—独门秘制的美食，喜庆的气氛溢于言表。

今天别开生面的聚会，让大家感慨万千，感谢工会为大家带来的节日欢聚，更希望这样的活动常态化。大家在一起畅想美好的生活，让心灵闪烁多彩的梦幻，度过了一个难忘的女神节。

(天文系工会)

外国语言文学学院举办“外文一家亲” ——收纳大课堂

春暖花开，正值“三八”国际劳动妇女节。3月9日下午，外文学院工会邀请到中国顶级收纳咨询师赵敬博士为全院工会会员做收纳讲座——“整理收纳，打造不复乱的家”。

讲座上，赵博士从“收拾房间为什么总是过几天又复乱？”开讲，循序渐进引导会员们重新认识家里的物品。

从科学整理和收纳家庭物品中，觉察自己，帮助我们建立新的结构化思维。赵博士还亲手传授叠衣服的窍门、



应避免的误区及如何合理摆放。讲座内容详实、务实，博士风趣幽默、简洁明快地传授收纳的知识和技巧。整场讲座气氛

轻松愉悦，会员们认识到以前的“收拾屋子”只是在“摆放物品”，应该从整理物品和收纳的角度提高家务劳动的效率和美感，力争让一次整理收纳保证不再复乱。达到享受生活的境界。

本次讲座特邀请校工会领导和外文学院原工会主席参加。

(外国语言文学学院工会)

化学学院举行青年学术沙龙

3月16日下午，在化学学院工会的组织 and 促进下，本年度第一期化学学院青年学术沙龙在化学楼314室举行。本次主讲嘉宾是高分子化学与物理专业的汪辉亮教授，化学学院部分青年教师、研究生代表参加了本次活动。汪辉亮教授结合本组科研方向和进展，做了题为“具有优异力学性能的水凝胶”的主题报告，报告结合自身的科研经历，深入浅出、内容丰富而详实，引起了相关领域研究工作者和研究生的极大兴趣。随后，汪辉亮教授与在座师生进行了热烈的讨论并就相关问题进行了深入的交流探讨。

青年教师学术沙龙是化学学院工会为学院青年教师科研工作的交流促进，倡议和组织下构建的一个长效的沟通机制和交流平台，加强不同学



科方向青年学者之间的学术交流，提升青年学者的合作和创新能力。化学学院青年学术沙龙已经举办了6年，成为化学学院青年教师的学术交流平台，促进了学院各学科交叉融合，深受广大青年教师和研究生的欢迎。

(化学学院工会)

物理学系举办女教师茶道会



3月22日中午，物理学系的女教师们在物理

楼举办了一次别开生面的茶道会，这是继“三八节”之后，我系工会再次组织的以茶会友的活动。20余名教师欢聚一堂，相互交流，品茶论道，陶冶情操，一起领略潮汕功夫茶的神韵，体会生命的另一种美好，使忙碌的生活变得丰富多彩。老师们亲自动手，完成了洗茶、冲茶、泡茶、闻茶、品茶的过程，让大家感受茶文化的魅力，同时掌握一些茶的知识，修身养性，提升生活品质。在品茶之余，李晓文老师还为此次茶道会赋诗助兴，一首《生命里的另一种美好》将茶诗结合，完美的诠释了茶诗一味。

(物理学系工会)



图书馆召开第一届职代会第四次会议



3月31日上午8:00, 图书馆第一届职代会第四次会议在图书馆一层会议室举行, 图书馆职代会代表、列席代表共35人参加会议。会议由执委会主任孙媛媛、工会主席李永明主持。

大会听取并审议了张奇伟馆长所作的《图书馆工作报告》、职代会执委会马伟峦副主任所作的《图书馆职代会提案工作报告》。审议了李永明主席提交的《图书馆工会工作报告》。

在分组讨论中, 代表结合大会报告以及图书

馆实际, 重点围绕馆员福利和工作环境的改进、馆员职业发展及合理规划、本馆空间的改造与优化等议题进行了比较深入地讨论, 并提出合理化建议。为保证代表能充分发表意见, 促进深度交流, 本次会议压缩了集中会议的时间, 增加了分组讨论的时间。聚焦馆员关心的突出和热点问题, 确定会议讨论的议题。有利于充分汇聚各位代表的智慧, 挖掘潜力, 凝心聚力, 从而增强职代会的实效。李晓娟书记作了大会总结, 希望各位代表要加强学习, 关心图书馆的发展, 深入了解馆员的需求, 增强履职能力。切实为馆员办实事、办好事、解难事, 为构建和谐的工作环境和氛围贡献力量。

(图书馆工会)

文学院分党委与院工会组织 参观通州行政副中心和京津冀一体化展览



4月11日, 文学院分党委与院工会联合组织我院教师前往通州, 参观了通州行政副中心和京津冀一体化展览。分党委副书记方红珊带队, 20余名教职工参加了此次活动。

上午, 教师们首先参观了位于通州郝家府的北京城市副中心行政办公区建设区域, 通州副中心协调联络部王大猛副部长结合展览馆的沙盘模型, 详细介绍了作为北京城市副中心的通州的发展概况与规划, 讲解了京津冀协同发展的历史状况与现实意义。2015年, 北京市全面落实中央决策部署, 有序推动非首都核心功能的疏解, 积极

落实京津冀协同发展国家战略, 拉开了北京市城市副中心全面建设的序幕。北京城市副中心将遵循城市发展规律, 贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享发展理念, 坚持世界眼光、国际标准、中国特色、高点定位, 以创造历史、追求艺术的精神进行规划设计建设, 构件“蓝绿交织、清新明亮、水城共融、紧凑发展”的生态城市布局, 着力打造国际一流和谐宜居之都示范区、新型城镇化示范区、京津冀区域协同发展示范区。

随后, 教师们还实地参观了宋庄上上国际美术馆, 真正感受到了通州建设发展日新月异的变化与崭新的城市艺术风格。此次通州之行, 使我院教职工进一步了解了北京城市发展规划和整体思路, 丰富并深化了大家对京津冀协同发展的认识, 开阔了教师的视野, 增强了集体凝聚力, 促进了文学院教师之间的沟通与交流。

(文学院工会)

外国语学院举办第二届“春暖花开，花满外文” ——插花艺术审美讲座



4月24日，在外文学院工会主席和委员们积极筹备下，成功开展了第二届“春暖花开，花满外文”——插花艺术审美讲座和实践活动。本次活动邀请到专业的花坊工作室的讲师来到学院给

教师们进行插花讲座。花艺讲师李老师根据每种花材的特点，指导教师们如何识花、养花、护花，并指导老师们感受插花艺术的美。

插花是一种风雅脱俗、高品位的艺术活动，它不仅可以美化环境，还可以净化人的灵魂，提高人的品位与修养。李老师向大家细致地讲解了插花艺术的基本知识、插花的由来、插花造型、器具、色彩应用及花的品种等内容，并亲手示范多种造型的插花，将中国传统的插花艺术生动地展现在每个女教师面前。刘娟书记和郭乙瑶副院长以及参加活动的二十多名老师，纷纷对传统插花表现出了极大的兴趣，兴致盎然地练习插花技艺，每个人在老师的指导下都完成了一件件精美的插花作品，展现了靓丽的“外文风采”。

(外国语学院工会)

文学院第八届“道远杯” 师生羽毛球友谊赛圆满落幕



5月26日晚八点，北京师范大学文学院第八届“道远杯”师生羽毛球友谊赛于邱季端综合馆内场拉开帷幕，本次羽毛球友谊赛由文学院工会和

文学院学生会、文学院羽毛球队共同举办。我院马然、赖彦斌等老师和本科同学一同参与了本次比赛。

全场比赛气氛轻松活跃，本着“友谊第一，比赛第二”的精神进行了男双、混双以及单打的比赛，九号场地上，本生成航、邓鹏程、张淇源临时配对与赖彦斌等老师展开双打“车轮战”，双方攻守转换迅速，既有大力扣杀的激情，有网前互搓小球的细腻，也有连续挽救赛点的紧张。最后一小时，邓鹏程和成航组成文院最强双打阵容应战，与老师连战4局，互有胜负，老



师连连发出了“年轻人就是有活力”的赞叹，本科生也不由感慨老师手法的老辣与娴熟。

在师生的轮番切磋对决中，相继展现出扣杀、低吊、回球等技巧，使得在场观众赞不绝口，拍手叫好，尽管本次比赛以增进师生交流为主要目的，比赛形式比较自由，不分冠亚军，但选手们依然展现出了极高的水准，一招一式技术娴熟，进攻防守配合默契，为我们带来了一场场激烈又感人的比赛。

本次比赛十分精彩，赛出了水平，赛出了

风格，赛出了友谊。老师们和同学们增加了对彼此的了解，在锻炼身体和练习球技的同时，也增进了友谊。并且借此机会，老师们和同学们都尽情地突破自我，展现自我，放松了身心，淋漓尽致地展现了友谊赛的意义价值。终于在当晚十时许，于激烈与喜悦并存的气氛中，第八届“道远杯”“师生羽毛球友谊赛圆满地落下帷幕。

师道长继，志存高远，让我们明年再次相约“道远杯”：以羽毛球的名义，完成一次彼此美丽的邂逅与相识！
(文学院工会)

生命科学学院工会开展 儿童节亲子DIY蛋糕制作活动



5月31日下午，为了丰富广大教职员工的课余时间，让他们与孩子们共同度过一个快乐而又难忘的六一儿童节，生命科学学院工会开展了“庆六一”亲子DIY蛋糕制作活动，72位家长和小朋友受邀参加了此次活动。



此次活动将小朋友和家长分为三组开展，在蛋糕烘焙师的现场讲解、示范和详细指点下，父母和孩子一起动手制作蛋糕。活动中教职员与孩子们充分发挥自己创意，用奶油、水果、巧克力等食材对蛋糕胚进行点缀，活动现场洋溢着节日的气息，热闹非凡。最后，家长和孩子将亲手DIY的蛋糕打包回家品尝，让孩子充分体验到了节日的快乐，营造了浓浓的亲子同乐的气氛。

生命科学学院工会通过此次活动，让孩子们享受到自己动手做蛋糕的喜悦，并拉近家长和孩子之间的距离和情感，也更好地促进孩子们健康快乐地成长。

(生命科学学院工会)

地理科学学部成功举办 “六一”亲子植物探索活动



6月1日，“六一”儿童节当天，北京师范大学地理科学学部分党委、工会举办了“六一”亲子植物探索活动。来自学部及兄弟院系教职工家庭的近40名小朋友和家长们参加了此次活动。

上午8点30分，活动启动仪式在生地楼180会议室进行，学部为小朋友们分发了资料、文具和小零食。在对活动主题和注意事项进行简要说明之后，主讲人黄永梅教授带领小朋友和家长们走到校园里观察各类植物。活动中，黄老师细致地讲解各类植物的形态，语言生动活泼而不失科学性，深受小朋友们的欢迎。小朋友们认真聆听黄老师的讲解，积极向老师和家长请教发问，并在家长的协助下仔细做了笔记。

辨认活动结束后是抢答环节，黄老师就所讲的内容提出问题，小朋友们积极抢答，热情高涨，现场气氛十分热烈。学部贴心地为答对问题的小朋友送上了植物的种子作为奖品，鼓励小朋友们和家长一起种下植物，增进对植物的了解和热爱。

“活动主题很有意义，举办得很好，孩子们在快乐的氛围中学到了许多植物的名称和形态等，过了一个非常有意义的儿童节。”家长们表示，孩子们在植物探索过程中体验了别样的亲子感情，感受到了节日的喜悦。

(地理科学学部工会)



哲学学院工会举办教工瑜伽系列课程



为丰富学院教工业余生活，倡导健康积极的生活方式，增强教工身体素质，在学院领导的大力支持下，哲学学院工会为全体教工组织举办了瑜伽系列课程。该课程从2017年3月28日开始，并由每周一次增加为每周二、周五两次。教职工踊跃参加。

活动专门聘请瑜伽教练开展教学指导。教练介绍了瑜伽运动的基本理念，强调身体姿势、呼吸调理、意念引导三者合一。练习时，要将人体的“气”、“形”、“意”转化为每一个具体的身体动作，通过姿势、呼吸、意念三个环节的协调配合，达到锻炼身体、延年益寿的目的。在教练的带领下，大家首先进行瑜伽三种基本呼吸方式的练习，即胸式呼吸法、腹式呼吸法和完全呼吸法。之后，教练带领大家进行身体各个部位的拉伸练习。最后，大家自行练习体会在意念的引导下进行放松。

此项活动取得了很好的反响，教工们乐在其中，纷纷表示活动既缓解了繁忙的教学科研压力，调节了工作和生活节奏，又锻炼了身体，舒展了身心。大家一致期盼下学期继续举办此类课程。

(哲学学院工会)