

校内报刊统一刊号：BNU-009

2018  总第42期



北师大教工

FACULTY AND STAFF OF BEIJING NORMAL UNIVERSITY



- 学校第七届教代会暨第十五次工代会胜利召开
- 学校工会组织召开2017年度部门工会工作总结评优会
- 学校举行2018年运动会
- 学校工会成功举办大型单身联谊活动

主办：北京师范大学工会

封底《牧野》 摄影者：元玉光

第七届教代会暨第十五次工代会略影



学校党委书记程建平作重要讲话



校长董奇作学校工作报告和校务公开报告



北京市总工会副主席张青山致辞



党委副书记孙红培主持第二次和第三次全体大会



党委副书记、教代会执委会主任、校工会主席李晓兵主持预备会和主席团会议



王守军副校长作2017年决算和2018年预算报告的说明



校工会常务副主席王琼作教代会、工会工作报告



大会秘书长刘建武宣读大会决议



总监票人苏筠主持选举工作



大会会场



代表团讨论大会报告



大会主席团会议



代表投票



第七届教代会执委会第一次全体会议



第十五届工会委员会第一次全体会议



第六届女教职工委员会第一次全体会议



第十五届工会经费审查委员会第一次全体会议

抓住培养社会主义建设者和接班人根本任务 努力建设中国特色世界一流大学

在五四青年节和北京大学建校 120 周年校庆日即将来临之际，习近平总书记考察北京大学，发表了重要讲话。

习近平强调，坚持好、发展好中国特色社会主义，把我国建设成为社会主义现代化强国，是一项长期任务，需要一代又一代人接续奋斗。教育兴则国家兴，教育强则国家强，办出中国特色世界一流大学、培养社会主义建设者和接班人，要抓好三项基础性工作。

第一，坚持办学正确政治方向。我国社会主义教育就是要培养社会主义建设者和接班人。马克思主义是我们立党立国的根本指导思想，也是我国大学最鲜亮的底色。要抓好马克思主义理论教育，深化学生对马克思主义历史必然性和科学真理性、理论意义和现实意义的认识，教育他们学会运用马克思主义立场观点方法观察世界、分析世界，真正搞懂面临的时代课题，深刻把握世界发展走向，认清中国和世界发展大势，让学生深刻感悟马克思主义真理力量，为学生成长成才打下科学思想基础。要坚持不懈培育和弘扬社会主义核心价值观，引导广大师生做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者、模范践行者。要把中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信转化为办好中国特色世界一流大学的自信。

第二，建设高素质教师队伍。建设政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的高素质教师队伍是大学建设的基础性工作。

要从培养社会主义建设者和接班人的高度，考虑大学师资队伍的高素质要求、人员构成、培训体系等。要坚持教育者先受教育，让教师更好担当起学生健康成长指导者和引路人的责任。要抓好师德师风建设，引导教师把教书育人和自我修养结合起来，做到以德立身、以德立学、以德施教。

第三，形成高水平人才培养体系。人才培养体系涉及学科体系、教学体系、教材体系、管理体系等，而贯通其中的是思想政治工作体系。加强党的领导和党的建设，加强思想政治工作体系建设，是形成高水平人才培养体系的重要内容。要坚持党对高校的领导，坚持社会主义办学方向，把我们的特色和优势有效转化为培养社会主义建设者和接班人的能力。

当代青年是同新时代共同前进的一代。每一个青年都应该成为社会主义建设者和接班人，不辱时代使命，不负人民期望。广大青年要忠于祖国，忠于人民；要立鸿鹄志，做奋斗者；要求真学问，练真本领；要知行合一，做实干家。要以社会主义建设者和接班人的使命担当，为全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化强国而努力奋斗，让中华民族伟大复兴在我们的奋斗中梦想成真。（本文内容摘自新华社北京5月2日电）



2018年6月30日出版

刊头题字：秦永龙

封面：《封面人物：2018年北京市三八红旗
奖章者、化学学院教授 范楼珍》

封底：《牧野》（元玉光 摄）

卷首语

抓住培养社会主义建设者和接班人根本任务
努力建设中国特色世界一流大学 01

专题报道

凝心聚力、深化落实，加快推进中国特色世界一流大学建设
——我校第七届教代会暨第十五次工代会胜利召开 04

在北京师范大学第七届教代会暨第十五次
工代会上的讲话/张青山 06

贯彻落实学校十三次党代会精神
凝心聚力，推进中国特色世界一流大学建设/程建平 08

认真学习贯彻党的十九大精神加快建设
中国特色世界一流大学/董奇
——在北京师范大学第七届教代会暨第十五次工代会上的工作报告 11

凝心聚力 创新服务
为加快建成中国特色世界一流大学凝聚磅礴力量/王琼
——北京师范大学第六届教职工代表大会
暨第十四次工会委员会工作报告 21

学校召开第七届教代会暨第十五次工代会换届筹备会 32

校工会举办第七届教职工代表大会暨
第十五次工会会员代表大会代表研修会 33

荟园要事

教工书画协会举办首届新年书画交流笔会 34

2017年度校工会课题总结汇报会召开 35

校工会组织召开2017年度部门工会工作总结评优会 36

庆祝“三八节”2018年教职工跳绳团体赛成功举办 37

教职工“健康睡眠——睡出好身心”专家健康讲座成功举办 38

奔跑吧，BNU！北师大举行2018年运动会 39

相约520，“师”终有你
——北京师范大学工会成功举办大型单身联谊活动 40

光荣地带

校工会获评北京市总工会2017年度“工会工作优秀单位”、
北京市教育工会2017年度“先进单位奖”和“特色工作奖” 41

范楼珍教授荣获2018年北京市三八红旗奖章 42

张雁云教授荣获2018年首都劳动奖章 43

社团活动

教工太极拳爱好者协会举办期末太极拳剑表演展示活动 44

教工太极拳爱好者协会举行“八法五步”套路学习培训活动 44

教工长跑协会参加首届北京大庄科红色越野赛 45

京师风范，太极文化——2018学校运动会开幕式
太极拳“八法五步”表演圆满成功 46

教工长跑协会参加2018北京鸟巢半程马拉松比赛 46

520北山马，为爱奔跑！北山马，北师跑者来了！ 46

北师大教工游泳协会举办铁人三项比赛 47

北师大教工游泳协会参加2018
“互助保障杯”第三届北京市职工游泳比赛 48

部门撷英

图书馆召开第二届职代会第一次会议 49

化学学院工会为教师过生日 50

信息科学与技术学院召开学校“双代会”代表选举暨
学院工会委员会换届大会 50

生科院工会举办职业技能培训之新闻稿撰写讲座 51

化学学院举行青年学术沙龙 51

机关一工会举办心肺复苏急救培训 51

体验传统文化 共享亲子欢乐
——图书馆庆“六一”传统文化体验亲子活动 52



《北师大教工》编委会名单

主任：李晓兵

副主任：王琼

编委：（按姓氏笔画排序）

王诺 王楠 王焜

王术军 王加银 田汭

田东华 毛瑞方 吕霞

黄琳 任万玉 庄永敏

马天星 李卫东 李文燕

李永明 杨红英 杨桂明

吴正龙 吴永保 邱涛

张会 张林 张保洲

张丽慧 陆跃祥 林魁

董春雨 周晓文 洗乐人

郝成庆 徐文红 徐胜萍

高微 黄崑 蒋福宾

曾琦 鲍建樟 廖斌

《北师大教工》编辑部

主编：王琼

副主编：张良博 于莲洁 李美仙

责编：郝玉朋

编辑：（按姓氏笔画排序）

张林 张志霖 李永明

李蔼云 邱涛 周静敏

焦兰媚 董春雨

地址：北京海淀区新街口外大街19号

北京师范大学荟园

电话：58805174 58807869

传真：58805174

网址：<http://gh.bnu.edu.cn>

凝心聚力、深化落实 加快推进中国特色世界一流大学建设

——我校第七届教代会暨第十五次工代会胜利召开

6月9日上午9:00, 我校第七届教职工代表大会暨第十五次工会会员代表大会在英东学术会堂演讲厅隆重开幕。北京市总工会副主席张青山、北京市教育工会常务副主席邱爱军和北京市教育工会兼职副主席、清华大学党委常委、工会主席王岩、北京大学工会主席孙丽、中国人民大学工会常务副主席张玲玲特邀出席大会; 校党委书记程建平, 校党委副书记、校长董奇, 常务副校长史培军, 党委副书记、纪委书记孙红培, 副校长郝芳华、周作宇、陈丽, 党委副书记李晓兵, 副校长王守军等领导出席大会; 教代会、工代会正式代表及大会特邀代表、列席代表300余人出席大会。



校党委副书记李晓兵主持第一次全体大会。会上, 校长董奇作了题为《深入学习贯彻党的十九大精神, 加快建设中国特色世界一流大学》的工作报告和校务公开报告。他从“2017年推进的几项综合性工作, 进一步提高

人才培养质量, 着力提升科研自主创新能力, 不断提升社会服务水平, 大力加强人才队伍建设, 做好财经、审计、内控工作, 积极发挥资产效益, 努力加强条件保障, 学校综合实力不断攀升”等九个方面回顾和总结了2017年学校的主要工作并对2018年“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神, 全面加强党的建设和思想政治工作, 推进学校治理体系与治理能力现代化, 加强学科建设与管理, 提升人才培养质量, 增强自主创新能力, 优化资源配置, 提升师生员工幸福感和获得感”等八个方面的重点工作进展情况进行了说明及部署。同时, 校务公开报告主要聚焦财务工作、审计工作、基本建设和资产管理、科研平台建设及设备采购等工作、招生工作和干部人事工作等六个方面重点内容。董校长希望广大教职工抓住机遇, 坚定信心, 团结一致, 以饱满的热情、昂扬的斗志投入到“综合性、研究型、教师教育领先的世界一流大学”建设事业中, 奋力在新时代干出新气象、实现新作为, 为早日实现世界一流大学的师大梦作出应有的贡献。

副校长王守军作了学校《关于2017年决算和2018年预算的报告》的说明。报告对学校一年来

清华大学、北京大学、中国人民大学等国内共53所兄弟院校发来了贺电、贺信。

上午9时, 大会在庄严的国歌声中正式开幕, 开幕式由校党委副书记、校长董奇主持。

北京市总工会副主席张青山发表讲话, 对北京师范大学“双代会”的召开表示热烈祝贺。他代表北京市总工会充分肯定了我校教代会在制度建设方面所取得的显著成绩, 高度赞扬了我校工会六年来在学校党委和上级工会的领导下, 围绕学校中心工作、服务学校发展大局所取得的工作成就, 他希望教代会工会干部要认真落实党的十九大精神, 不断提升政治站位; 要创新工作方式方法, 全面提升教代会工会工作科学化水平; 要广交朋友、善交朋友, 真正为教职工排忧解难, 成为教职工真正信赖的“娘家人”。

财务收支情况进行了系统分析, 明确了2018年学校财经工作思路, 强调学校财务将服务于学校构建“高原支撑、高峰引领”的学科发展体系和“一体两翼”的办学格局, 向队伍建设和学科发展倾斜, 加强内控建设, 优化配置资源, 不断提高资金使用的规范化、信息化、科学化水平。

校工会王琼同志代表第六届教代会执委会和第十四届工会委员会作了题为《凝心聚力、创新服务, 为加快建成中国特色世界一流大学凝聚磅礴力量》的工作报告。《报告》全面总结回顾了过去六年我校教代会、工会工作取得的成绩和基本经验, 为下一届教代会执委会和工会委员会提出了建设性的工作建议。

大会还印发了《第六届教职工代表大会提案工作报告》、《第十四届工会委员会财务工作报告》、《第十四届工会经费审查委员会工作报告》、《第五届女教职工委员会工作报告》、《中国教育工会北京师范大学委员会改革方案(审议稿)》等报告供各位代表审议。

下午, 各代表团认真讨论了会议文件, 提出了建设性的意见和建议, 并认真讨论了教代会、工会各委员会等候选人建议名单和大会决议。主席团会议审议决定大会各个事项并就大会各项议程进行安排。

校党委副书记、纪委书记孙红培主持了第二次和第三次全体大会。大会表决通过了大会选举办法, 教代会、工会各委员会候选人名单, 总监票人、监票人名单, 宣布了计票人名单。在总监票人主持下, 选举产生新一届教代会执委会, 工会委员会、经费审查委员会和女教职工委员会委员。会议还以举手表决的方式产生了教代会六个专门工作委员会委员, 并一致通过了《北京师范大学第七届教职工代表大会暨第十五次工会会员代表大会决议》。

选举计票间歇, 大会还播放了宣传片《将改革进行到底》, 会场气氛民主、热烈, 精彩之处掌声不断。

大会认为, 校长工作报告实事求是、目标明确、举措务实、催人奋进, 进一步坚定了广大教职工落实“十三五”, 推进“双一流”的信心和

决心。代表们还以高度负责的精神对学校财务工作提出了意见和建议, 希望进一步做好财经工作, 为学校各项事业的发展提供更有力的资金保障和支持。

大会认为, 双代会报告实事求是地反映了教代会、工会六年来的工作。在过去的六年中, 教代会、工会在学校党委的领导和行政的支持下, 认真学习贯彻党的十八大、十九大精神以及习近平总书记系列重要讲话精神, 深入贯彻落实中央党的群团工作会议和《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》精神, 围绕学校中心工作, 全面履行工作职责, 扎实有效开展工作, 在助力学校改革发展方面做出了重要贡献。代表们在肯定报告和工会改革方案的同时, 也提出了一些建设性的意见和建议。

大会号召全校教职工更加紧密地团结起来, 在学校党委的坚强领导下, 深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想, 高质量完成学校第十三次党代会提出的目标任务, 不断提升教代会工会工作科学化水平, 为把北师大早日建成综合性、研究型、教师教育领先的中国特色世界一流大学而不懈奋斗!

校党委书记程建平在大会结束时发表了题为《深入贯彻落实学校第十三次党员代表大会精神, 凝心聚力, 推进中国特色世界一流大学建设》的重要讲话, 程书记就贯彻落实十九大精神和学校第十三次党代会精神, 推进世界一流大学建设讲了四点意见: 一是深化机构改革, 推进学校治理体系和治理能力现代化; 二是加强干部队伍建设, 营造干事创业的氛围; 三是坚持以人为本, 把广大教职员工的切身利益维护好发展好; 四是加强改革创新, 把教代会工会的作用发挥好。

程书记充分肯定了第六届教代会和第十四届工代会六年来所做的工作成绩并代表学校对代表们的辛勤付出表示感谢。对新一届教代会工会工作, 程书记提出三点要求: 一要坚定正确的政治方向, 引导好广大教职员为推动学校事业发展凝心聚力; 二要深化体制机制改革与创新, 不断提升工会工作的质量和水平; 三是要加强自身队伍

建设,找准工作结合点和着力点,注重夯实工会工作民意基础和群众基础,增强工会组织的吸引力影响力。程书记希望新一届“双代会”代表心中始终有“代表”意识,不忘初心,切实当好教职工与学校沟通的桥梁。一要及时将师生工作、学习、生活中存在的问题、建议收集上来,反馈给教代会各委员会和学校;二要把提案与相关问题的办理过程、处理结果,积极反馈给师生;三要发挥教职工代表的示范引领作用,做广大教职工的榜样,做新时代的不懈奋斗者!

大会在雄壮的《国际歌》中胜利闭幕。

随后,在第七届教代会执委会第一次全体会议上,李晓兵当选为教代会执委会主任,刘娟、刘建武当选为副主任;在第十五届工会委员会第一次全体会议上,李晓兵当选为校工会主席,刘建武当选为常务副主席,于莲洁、王远、周静敏当选为专职副主席,龚河华、张雁云、孙宇当选为兼职副主席。杨晓峰和孙宇分别当选为工会经审委员会和女教职工委员会主任。

在北京师范大学第七届教代会暨第十五次工代会上的讲话

北京市总工会副主席 张青山



尊敬的程书记、董校长、李主席:
尊敬的各位代表、同志们:

在繁花似锦的盛夏时节,北京师范大学第七届教代会暨第十五次工代会隆重召开了。在此,我谨代表北京市总工会向大会的召开表示热烈祝贺!

长期以来,北京师范大学工会在学校党委的正确领导下,行政的大力支持下,围绕学校中心

工作,锐意进取,不断创新,取得了可喜业绩。在教代会建设方面,采取“代表咨询会”、“组织提案面对面交流”和“党委常委会专题研究落实代表提案”等多项制度创新,显著提升了教代会的会议质量,为高校教代会深入到学校工作的各个方面,更好实现源头参与和全程参与积累了宝贵经验。北师大工会、教代会不论思想建设、理论建设、制度建设以及自身建设等各个方面均走在了首都高校的前列,为促进学校改革发展和教育工会事业的繁荣进步做出了重要贡献。为此,我代表北京市总工会向一贯高度重视、大力支持工会、教代会工作的北师大党政领导表示衷心感谢!向北师大工会、教代会全体专兼职干部和广大教职工表示崇高的敬意和衷心的祝福!

党的十九大提出了包括群团改革在内的一系列力度更大、要求更高、举措更实的改革任务,以习近平同志为核心的党中央作出了将改革进行到底的重大决策部署。高校工会要深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,牢牢把握工会改革的正确方向,把党的十九大对工人阶级和工会工作提出的新要求

贯彻落实到新时代深化工会改革的全过程,统筹推进工会改革和新时期教职工队伍建设改革,高举改革旗帜,强化责任担当,以更大力度、更实举措,锲而不舍地推进工会工作。在此,我就做好新时代高校教代会、工会工作谈三点看法,和大家共勉。

一是坚决落实党的十九大精神,不断提升政治站位,进一步做好教职工思想政治工作。党的十九大开启了新时代的新征程,北京提出要着力加强“政治中心、文化中心、国际交往中心、科技创新中心”功能建设,北师大提出建设中国特色世界一流大学。首都教育具有特殊重要性和高度敏感性,必须在讲政治方面做标杆和示范,守好重要政治阵地。教育工会作为首都教育战线的工会组织,要牢固树立标杆意识,高标准开展工作。要以师德师风建设、职业技能大赛、劳模先进选树等活动为载体,把工会工作融入教职工思想政治工作,真正做到围绕中心,服务大局;要积极开展教职工职业发展状况满意度调查和监测,及时了解教职工思想状况;要围绕政治中心建设,强化对教职工队伍的政治引领和思想教育,引导广大教职工听党话、跟党走。

二是创新工作方式方法,全面提升教代会工作水平。教代会是教职工依法参与学校民主管理和监督的基本形式,北师大要让教代会成为广大教职工行使民主权利、反映心声诉求的有效平台,要结合学校的特点,结合教职工的实际,创新开展教代会工作,确保教代会能够开出实效。要认真执行教育部《学校教职工代表大会规定》等相关制度文件,严格履行规定程序,确保教代会开得规范,让广大教职工群众充分行使自己的民主权利,实现教师职业尊严;要注重教代会代表履职能力培训,发挥教代会专门委员会作用,推动二级教代会规范化建制,完善教代会提案办理督查反馈机制,使教代会真正反映教职工的诉求;要加强对教代会的研究和总结,通过完善的教代会制度和规范的教代会实践,让教代会制度融入现代大学治理机制中。

三是工会干部要广泛交朋友、善于交朋友,真正为教职工排忧解难。我们常说,工会是职工之家,工会干部是娘家人。但是作为教育系统的工会干部,怎样才能真正做到职工的娘家人。我认为,一方面要实实在在地和教职工交朋友,做到教职工有困难时,工会干部第一个知情,第一时反应,第一位出现,让教职工在遇到困难的时候想得起工会、找得到工会、信得过工会。对工会组织和工会干部而言,这应当是我们的基本素养和职业道德。另一方面,要真正为教职工解决难题,要沉下身子,将心比心,充满感情地走到家庭困难教职工、患病教职工、新入职青年教师、非事业编制教职工等有实际困难的教职工当中去,了解他们的情况,倾听他们的诉求,寻求解决的方法,力所能及地为他们解决问题,使他们感受到工会组织的温暖。

希望北师大新一届教代会执委会和工会委员会充分认识到教代会、工会工作在学校全局工作中的重要地位和独特作用,努力把握新时代高校教代会、工会工作的特点和规律,在继承中谋发展,在发展中求创新,在学校党委的领导下,在行政的支持下,团结和带领全校教职工,为建设综合性、研究型、教师教育领先的中国特色世界一流大学继续做出新的努力和新的贡献!

贯彻落实学校十三次党代会精神 凝心聚力，推进中国特色世界一流大学建设

党委书记 程建平



各位代表、同志们：

在大家的共同努力下，学校第七届教职工代表大会暨第十五次工会会员大会圆满完成了既定的各项议程，即将胜利闭幕。会议听取和审议了董奇校长代表学校所作的工作报告，听取了学校年度预决算报告、教代会和校工会的工作报告。会议还选举产生了第七届教职工代表大会执行委员会、第十五届工会委员会等。

近年来，教代会、工会能够紧密围绕学校中心工作，围绕教职工切身权益，在学校改革发展中做了大量的工作，取得了很好的成绩。在此，我代表学校党委对上一届教代会、工会委员们的辛勤工作表示衷心的感谢！对新一届教代会、工会的组建表示祝贺！会议期间，各位代表以饱满的热情和认真负责的态度，履职尽责、建言献策，在此一并表示感谢！

去年底党的十九大胜利召开，我们随后也召开了学校十三次党代会，明确了建设综合性、研究型、教师教育领先的中国特色世界一流大学

的办学定位。基于党和国家对教育事业的总体规划，基于学校党代会对改革发展的顶层设计，我们研究并明确了学校改革发展的路径，研究并确定了“高原支撑，高峰引领”的学科发展策略，打造“一体两翼”的办学格局。这次党代会报告广泛征求了各方意见，修改了30余稿，最终在广大教职员工中形成了广泛的共识，同时得到了上级有关部门的高度肯定。各位教代会代表也都参与其中，提了很多很好的修改意见，在此表示感谢。今年是贯彻落实十九大精神和学校第十三次党代会精神的开局之年。目标、路径确定后，关键在于抓落实。时间其实很紧张，一个学期转瞬即逝。上午董校长已经全面地讲了学校的总体工作和未来安排，利用这个机会，我再补充分享一些大家关注的工作。

一是深化机构改革，推进学校治理体系和治理能力现代化

一流的大学需要一流的管理。去年中央巡视组给我们指出的问题，反映出我们的管理水平还不高，建设现代大学治理体系还任重道远。面对新时代的新任务，学校原先的一些机构也不能满足新需要，因此今年学校党委在党和国家机构改革的大背景下启动了学校的机构改革。一方面是对职能相近或密切相关的机构进行适当整合，进一步厘定机构职能。比如，为了加强学校发展顶层设计，成立了发展规划处，行使战略规划、重大改革、资源配置等综合管理职能；为了加强科学研究工作，促进学科交叉，将科技处、社科处、发展规划与学科建设处的共建办公室合并，成立科研院；为了加强学生党建与思想政治教育、学生管理、就业指导、心理咨询、学生资助、辅导员队伍建设等工作的协调力度，增强育人合力，成立了党委学生工作部。第二个方面是

健全综合事务的跨部门、跨系统协调机制。比如，为加强后勤保障、安全保卫、工程维修、物业等部门职能的综合协调，设立了总务长；成立党委巡察督导办公室，除了对接上级巡视工作，协调落实巡视整改任务外，还对学校党委重大工作部署和重要决策事项的落实情况进行巡查督导。还有一方面是对有关职能进行管办分离。比如，成立了培训与基础教育管理处，负责统筹、协调、组织和管理我校继续教育工作和基础教育合作办学工作，负责直属附校的日常管理工作。基础教育合作办学工作由即将成立的教育集团负责。让有关部门计算了一下，本次机关部处机构调整工作，学校共减少了8个正处级机构，减少了9个正处级干部岗位。这一阶段主要是针对机关部处，下一步，学校将研究并开展部院系层面的机构改革，也欢迎大家提出宝贵意见。

二是加强干部队伍建设，营造干事创业的氛围

与机构改革同步进行的，学校党委进一步加强干部队伍建设，目标是要建设一支一流的高素质专业化干部队伍。一方面坚持正确用人导向，选拔一批能干事敢担当的干部。前段时间组织安排我去延安学习，在那里对好干部的标准有了进一步的认识，那就是要做到“肯干事、会干事、干成事、不出事”。肯干事体现担当，会干事体现能力，干成事体现落实，不出事体现干净。这次学校党委把一些工作业绩突出、勇于改革创新、敢于担当的干部选配到相应岗位上，并进一步加大了院系和机关干部交流力度，让机关干部更多了解院系一线教学科研情况、了解基层师生的需求，做管理服务的行家里手，也根据实际需要调整了一些干部，总体上得到了师生的积极肯定。另一方面加强干部管理制度建设和纪律要求。之前在干部选任过程中“跑风漏气”现象比较明显。有些领导还打招呼，干预干部选任。今年，学校党委专门制定了相关制度，明确了工作纪律，要求做到“三严守三严禁”，严守好干部标准，严谨突破红线底线；严守程序规则，严禁非组织行为；严守组织工作纪律，严禁说情打招呼，确保风清气正，起到了良好效果。此外，学校还要完善干部

考核评价体系，对标学校党代会确定的任务、对标学校“双一流”建设的任务、对标学校年度工作要点，明确干部任期目标和年度任务，加强督察督办和绩效考核，奖优罚惰，不能干好干坏一个样，不能让踏踏实实干活的老实人吃亏。去年老师们对学校选人用人的评价有了明显的提升（教育部反馈），我们要在此基础上继续加强队伍建设和管理，让这支队伍真正有力地服务好学校改革与发展。

三是坚持以人为本，把广大教职员工的切身利益维护好发展好

北师大，是我们所有师生员工共同赖以生存的北师大。只有学校发展好了，我们师生员工的福祉（止）才能不断发展。学校党委坚持为师生员工谋福祉（止），想方设法让广大教职员工共享学校改革发展的成果。

一方面，学校正加快推进人事制度改革，完善广大教职员工的薪酬体系。今年学校工作要点，明确要修订重大业绩奖励方案，探索建立校内人才薪酬待遇激励机制，推动校内成长人才和引进人才待遇的对接，提升普通人才待遇。6月开始，高校事业编退休人员养老金改为社会发放，咱们学校有几十个退休教师退休金少了，学校为此专门研究筹款进行贴补，确保了这些退休教师退休金不减少。第二方面，学校正积极采取有力措施，努力改善大家的服务保障。学校已经让校医院开展签约医生服务，为老师们提供更好的健康服务。学校还就家属区安装电梯一事召开了专门的座谈会，征询各位离退休老同志的意见，切实把这个实事在政策范围内办好。针对大家关心的校内周转房、沙河公租房配租问题，学校也责成有关部门进行了全面梳理、已经起草了相关办法。针对学校办学空间进展问题，昌平校园G区有望在下半年投入使用，珠海校区稳步推进，这些都有效缓解学校的办学空间。针对教职工比较关心的子女入托、上学问题，学校也想了很多办法。比如我们的幼儿园，本来空间就非常紧张。这些年，我们新入职的教师比较多，国家又放开“二胎”政策，幼儿园教室更加紧张，三岁以下的孩子只能上半天。最近，学校已经决

定把校工会办公的地方腾出来，工会同志们很顾大局，表示感谢，改造为幼儿园用房，可以有效保障教职工三岁以下的孩子入托问题，这在全北京估计都少有。学校还专门与北京市有关部门进行协调，支持我们解决教职员工子弟读高中的问题。上周，我去了师大二附中调研，与他们一起商讨附校发展问题，希望能够为广大教师专心搞好教学科研解决好后顾之忧。第三方面，学校正积极推动机关部处改作风，更好的为师生员工服务。今年，学校责成机关党委牵头，在机关部处集中开展“改作风 见实效”专项活动，要求各部处认真开展调研走访，梳理工作中存在的问题，切实把服务师生的能力和水平提到一个新高度。

四是加强改革创新，把教代会工会的作用发挥好

教代会、工会，是广大师生员工参与学校办学治校的重要平台。在学校“双一流”建设过程中，尤其需要发挥教代会工会在民主决策中的重要作用。经过大家多年努力，我们的教代会制度已经比较健全，建立了教代会年会制度、代表咨询会制度等；凡是出台重大政策，学校都要征求师生意见；凡是涉及教职工切身利益的重大问题和举措，学校都主动听取教职工的意见和建议。

希望新一届教代会工会能够在新一届委员会的带领下，按照党和国家关于全面深化群团改革的要求，结合学校自身实际开展好相关工作，下半年即将迎来的本科教学评估，也希望教代会工会发挥积极作用。一要坚定正确的政治方向，加强思想引领，团结好、引导好广大教职员为推动学校事业发展凝心聚力，不断奋进；二要深化体制机制改革与创新，不断提升工会工作的质量和水平。紧紧围绕中央提出的增强“政治性、先进性、群众性”的要求，采取有效措施，以改革推动工会组织提高工作和服务水平，更加有效地发挥工会的桥梁作用；三要加强自身队伍建设，找准工作结合点和着力点，注重夯实工会工作民意基础和群众基础，增强工会组织的吸引力影响力。学校党委将一如既往地支持教代会工会工作，希望我们一起努力，把工会组织建设成为党

的群众工作的坚强阵地。

在这里，给各位代表提一点希望。不论是教代会代表，还是工会代表，都希望你们心中始终有“代表”意识，切实当好教职工与学校沟通的桥梁。一方面要把师生工作、学习、生活中存在的问题、建议收集上来，及时反馈给各个委员会，反馈给学校。另一方面要把提案与相关问题的办理过程、处理结果，积极反馈给师生，让师生对我们的代表有踏踏实实的信任感。同时，还要发挥教职工代表的示范引领作用，做广大教职工的榜样，做新时代的不懈奋斗者！

最后，再次感谢各位老师、各位代表的大力支持！感谢会务组的辛勤劳动！

谢谢大家！

ZHUANTI
BAODAO

认真贯彻落实党的十九大精神 加快建设中国特色世界一流大学

——在北京师范大学第七届教代会暨第十五次工代会上的工作报告
校长 董奇



各位代表，老师们，同志们：

今年是学习贯彻党的十九大精神和学校第十三次党代会精神的开局之年，是推动“双一流”建设承上启下的关键一年。今天，我们在这里隆重召开第七届教代会暨第十五次工代会。首先，我代表学校党政领导班子向会议的召开表示热烈的祝贺。下面，我就学校2017年度的主要工作进展，以及2018年的重要工作安排，向大会作工作报告。请各位代表提出宝贵的意见和建议。

一、2017年主要工作回顾

2017年，学校深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，认真落实党中央、国务院和国家部委的重要会议和文件精神，按照学校第十三次党代会和“双一流”建设方案部署，大力推进综合性、研究型、教师教育领先的中国特色世界一流大学建设，圆满完成各项工作目标，各项事业呈现良好发展态势。

（一）2017年推进的几项综合性工作

深入学习贯彻党的十九大精神。2017年，学校深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

思想和党的十九大精神，将其融入学校改革发展和“双一流”建设中。持续深入贯彻落实习近平总书记来校重要讲话精神，进一步强化教师教育优势特色，形成并实施优化调整师范专业结构、扩大招生规模、加强经费投入等10项举措。设立“四有”好老师终身成就奖、“四有”好老师金质奖章专门奖项，鼓励教师潜心育人。深入推进“中国好老师”公益行动计划，发展6000余所基地学校；持续推动全国贫困县乡村教师“筑梦人计划”“授渔计划”，助力教育精准扶贫和“四有”好老师培养。

大力推进巡视整改。学校认真贯彻落实习近平总书记关于“成为巡视整改标杆”的指示精神，将巡视整改作为首要政治任务，作为学校改革发展的重要契机。对巡视组发现的3个方面、9大问题深挖根源、举一反三，明确152项整改任务，制定整改方案，建立推进机制，层层传导压力，加强督察督办，确保逐项落实。通过巡视整改，解决了影响学校发展的一些老大难问题。学校还进一步巩固深化巡视整改成果，最大限度地发挥巡视整改对学校改革发展的推动作用。

胜利召开学校第十三次党代会。2017年11月，在习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的指引下，学校召开了第十三次党代会，进一步明确了建设综合性、研究型、教师教育领先的中国特色世界一流大学的办学定位，提出了“三步走”的战略构想和“四个始终坚持”的办学方略，确定了未来五年乃至更长时间内的发展目标和发展任务，为学校建设世界一流大学提供了强有力的思想和组织保障。

扎实推进“双一流”建设。学校入选了国家“世界一流大学”建设高校A类名单，11个学科入选“双一流”建设学科，入选一流建设学科数



居全国高校第八。在第四轮学科评估中,学校有6个学科进入A+,在全国高校排名第六。学校制定和公布了“双一流”建设方案,根据学校学科特点、发展特色和目前的办学实力,构建“高原支撑、高峰引领”的学科发展体系。提出了六大建设任务和三大改革举措,重点打造六个学科群,构筑“高原支撑”,同时,进一步强化教师教育特色优势,实现教师教育“高峰引领”。

稳步推进珠海分校转型升级。学校积极推进“一体两翼”办学格局,围绕国家教育优先发展战略,主动对接粤港澳大湾区建设、“一带一路”倡议等,推动珠海分校转型升级,打造“教育硅谷”。学校积极争取中央、部、省、市的大力支持,组建工作团队,建立工作机制,制定转型方案。学校已与广东省、珠海市签署合作协议,获得当地经费、空间、政策等保障支持。

(二) 进一步提高人才培养质量

生源质量不断提升。深化招生考试改革,在改革试点省份探索大类招生。加大宣传咨询力度,提升招生宣传效果。积极落实国家专项任务,科学规范开展特殊类型招生。本科生中,文史类、理工类录取提档线平均每省分别提高8.8、9.2分;理工类最后一位进档考生全省排名有18个省创近5年新高。研究生中来自于高水平高校的人数进一步增长。

教学资源不断丰富,教学成果显著。截止到2017年,国家精品视频公开课达到15门,精品资源共享课39门达到16门。本科生通识课、研究生公共方法课、研究生“三育”课程、全英文课程分别达到812、42、62、102门,较2015年分别增长19.2%、180%、67.6%、137.2%。2017年获得北京市教学成果奖43项,与上一次评选(2013年)相比增长34.09%。新增“万人计划”教学名师1人,北京市级教学名师奖4人,宝钢优秀教师奖4人、其中特等奖提名奖1人。

人才培养质量保障机制不断强化。本科方面,通过实施和完善课堂教学管理、教学检查、质量公示、教学评估、教学考核奖励等制度,将质量保障贯穿于人才培养的各个环节。研究生方面,坚持并完善学位论文学术不端检测、博士学

位论文委托第三方评阅、学术硕士学位论文随机抽评和校级优博论文评选等学位授予质量保障措施,全面实行硕士学位论文网上评阅,严格博士学位论文增评办法,初步形成各主体共同治理、各环节严格把关的全面质量保障机制。修订《人才培养一般业绩奖励方案》,进一步加大教学业绩津贴投入。

创新创业人才培养体系逐渐完善。通过优化本科培养方案,加强专业实践基地建设,完善三级竞赛和三级科研训练体系,着力培养厚基础、强方法、重实践、前瞻性的本科创新创业人才。推进励耘学院、瀚德学院、三校动漫实验班等人才培养模式创新,拔尖创新人才培养成效显著。深化本研一体化培养改革和研究生分类培养改革,培养拔尖创新学术型研究生和创新型专业研究生。聚焦创新创业教育,通过课程、培训、比赛和实践,培养学生创新创业的意识和能力,初步形成一套完整的创新创业教育培训体系。推进创新创业教育国际化,入选首批挂牌中美青年创客交流中心。

人才培养国际化水平不断提升。学生境外长短期交流总数达3431人,同比增长17.62%,境外交流学生总数占全校学生比例达到52.79%,再创历史新高。留学生结构不断优化,留学生来自135个国家4761人,比去年增长10%;研究生占留学生学历生的比例达到51.84%,首次超过留学生本科生人数。完成2015版本科留学生培养方案修订。涉外办学稳步推进,卡迪夫中文学院完成首批招生;加强与新加坡新跃社科大学、新加坡智源教育学院的合作办学课程建设;推动与莫斯科国立师范大学、加拿大萨斯喀彻温大学、休斯敦大学的合作办学项目。

(三) 着力提升科研自主创新能力

科研平台建设和培育取得新进展。获批国家和省部级科研平台10项,包括互联网教育智能技术及应用国家工程实验室、国家基础教育大数据平台等。入选全国重点马克思主义学院。高端智库建设成效显著,中国教育与社会发展研究院列入国家高端智库培育建设计划,学校成为“一带一路”智库合作联盟副理事长单位,首都文化创

新与文化传播工程研究院列入北京市智库建设计划,中国智库索引(CTTI)来源智库增至6家。加强国际科研平台和科研联盟建设,推进与联合国减灾署共建国际减灾研究中心,与赫尔辛基大学共建地球系统科学联合研究中心;牵头成立全国儿童脑智研究联盟,加入北极大学联盟。

科研经费创历史新高。文科到位经费2.8亿元,理科到位经费6.9亿元,均创历史新高。国家社科基金项目总立项数、全国教育科学规划课题总立项数、北京社科基金项目总立项数和重大项目立项数均位居第1位。获批国家自然科学基金各类项目合计171项,集中受理期间项目资助率位列全国高校前5位。获批国家杰出青年科学基金项目3项,优秀青年科学基金项目5项,重点项目9项。

科研成果再创佳绩。2016年CSSCI论文数居全国高校第五,人均数居全国第四;2014-2016年SSCI论文总数居全国高校第二;2016年度发表SCI论文1605篇,比上一年度提高10%,EI论文844篇,比上一年度提高8%,均创历史新高。第十四届北京市哲学社会科学优秀成果奖获奖总数和一等奖获奖数均位列第三;4人入选中宣部“四个一批”理论名家,位居全国高校第一;以我校为第一完成单位,首次获得国家技术发明奖1项;获省部级科技奖励5项。

(四) 不断提升社会服务水平

提交咨政报告、发布系列指数,服务国家重大决策。持续提交咨政报告,获领导批示咨政报告39篇,其中获得习近平总书记、刘延东副总理等党和国家领导人重要批示24篇。完成各部委、北京市等委托的改革咨询任务,提交高水平研究报告。在教育、经济、社会治理、出版等领域持续发布系列指数报告。

服务国家教育优先发展战略。深入开展教育精准扶贫工作,面向新疆大学、大理大学、滇西应用技术学院开展对口支援;发布我国首部教育扶贫蓝皮书《中国教育扶贫报告(2016年)》;开展乡村教师学历提升计划。完成我国首轮次国家义务教育质量监测工作,承担PISA2018国家中心工作。组织开展教师志愿服务,注册志愿者达

98万人。推进引领性、有特色、专业化的教师培训,探索中华文化涵养师德新模式;推进中国好老师发展中心等6大特色研修基地建设,完善和推广教师教育项目品牌。

服务“一带一路”倡议和中国文化走出去。推动“一带一路”沿线国家文化传播,依托“看中国”“汉字之美”等品牌活动助力民心相通。联合创办“北京扎耶德中心文库”。积极参与“一带一路”联盟和智库建设,建设“一带一路”开放教育资源国际联盟、“一带一路”教育发展研究数据库。开展沿线国家对中华文化认知的跨国大型调查,建设文化交流案例库。开拓“一带一路”沿线国家学生境外交流。

加强国际人才培训。承担“南亚国家汉语师资班”、“商务部、教育部援外高层次人才学历学位项目”等培训。加强孔子学院建设,获得年度孔子学院先进中方合作机构称号。

加强校地合作和合作办学。深度参与京津冀一体化和雄安新区建设。与宁夏回族自治区政府、中国机械工业集团有限公司等签署战略合作协议。目前已与24个省、61个地市签订协议。加强合作办学监管,完善规章制度,规范办学行为,强化内涵质量。

(五) 大力加强人才队伍建设

高层次人才引进和培育取得新成绩。2017年引进和培养的高层次人才29人次,其中人文社科3人次,理工科26人次。高层次人才总量从2012年的114人次增至180人次。

积极推进人事制度改革。建立健全校院两级管理体制和学科差异化人才发现、评价、遴选和引进工作机制;严格规范各类人才遴选引进工作程序,健全引进人才快速反应工作机制和专业技术职务直聘“绿色通道”;进一步推进对引进人才的分类评价。修订教师岗位聘用和考核评价条例。推进试点院系人事制度改革。

加强教师培养。完成新补充和调入的教职工岗前培训工作,开展教师发展活动78场、助教培训23场,连续4年编制教师手册。在全国率先为博士生开设“未来高校教师”课程。积极支持教师出国交流、访学和学习,62名教师获得留学基

金委资助，全年长期公派出国人员107人。

（六）做好财经、审计、内控工作

财经收入再创历史新高，财经支出效益明显。2017年财经总收入达到41.78亿元，与2012年相比增加了73%，财政专项资金拨款在部属高校中名列前茅。基金会接收社会捐赠额首次突破2亿元。全年财务支出达到37亿以上，资金投入主要围绕人员薪酬增长、学科发展建设、校园环境建设、新校区建设等民生保障需求和发展建设需求。

改进财经服务，加强财经监管。报账服务大厅和配套措施投入使用，报账服务更加有序高效。依托信息化保障财经服务质量提升，完善财经综合服务平台、采购管控平台；进一步推进银校互联、税务互联；进一步改进互联网金融服务和财务信息服务。积极落实中央、教育部财政管理新要求，完善财务流程，规范财务运行。

加强内控和审计工作。推进学校全面内控体系建设，开展内控试运行；启动建设内控信息系统；完成学校内控评价。修订出台《建设工程审计实施办法》，推进制定《工程投资评审规定》。强化审计结果运用，完成项目审计金额31.8亿元，提出管理建议163条，建立审计整改台账。

（七）积极发挥资产效益

完善国有资产管理。制定《公房管理暂行办法》《国有资产监督管理委员会会议事规则》《固定资产管理办法》《无形资产管理办法》《低值易耗品管理暂行办法》，修订《周转住房管理办法》。

加强校办产业管理。成立校办企业改革工作领导小组。推进所属企业剥离划转改革，加快构建学校所办企业集中统一监管体系。推进校办企业开展内控制度建设，健全现代企业制度，完善校办企业法人治理结构。出版集团经济效益稳步提升，生产总值达24.43亿元，首次入选全国“文化企业30强”提名企业，是唯一入选的高校出版单位。

现有空间资源挖掘与外部资源拓展。调整优化校内空间资源配置，完成前主楼历史学院和哲

学学院装修设计、艺术楼外立面改造和留学生公寓改造项目，完成校内新增单位用房调整。积极拓展校外空间资源，租赁人教厂8000平方米办公用房，5年来在学校周边租赁办公空间共计51265.68m²。

（八）努力加强条件保障

大力推进昌平校园建设。全面推进G区一、二、三期各项工程建设，二期工程获评结构长城杯、北京市绿色安全样板工地等奖项，三期工程通过结构长城杯第一次验收。G区整体计划2018年9月投入使用。F区建设取得积极进展，与中国机械工业集团有限公司签署《战略合作框架协议》，推动落实北京农机试验站搬迁相关事宜。

改善师生生活条件。改善教学条件，推进智慧教室建设，实现教学系统、网络资源、录播平台等的有机结合，以空间规划和数字化建设带动课程发展和教学变革。改善师生生活条件，提高餐饮供餐质量、供餐品种和服务水平；扩展食堂服务功能，为学生提供自习空间；进一步强化智慧后勤建设；改善师生运动环境。推进校园十大景观园建设，优化大科技园环境。

提升医疗保障水平。全年完成门诊16万余人次。完成1.5万余名教工和学生健康体检、2千余名女职工防癌普查、1万余人次计划免疫工作。建立健康档案和签订家庭医生协议2千余份，老年人及孕产妇、0-6岁儿童等十二类重点人群签约2千余人。绿色通道为职工预约挂号627人次，专家坐诊8次。

做好工会和离退休工作。充分发挥工会凝心聚力的作用，实施民主护航行动，搭建爱校建言平台，促进学校民主管理；实施师德领航行动，弘扬学校时代楷模；实施推青举优行动，为青年教师搭建成长平台。进一步引导老同志发挥独特作用，自筹经费补发2015年1月以来的离退休人员工资与离退休补贴差额5700万元；组织开展各类特色活动，丰富老同志生活；在部分学部院系设立二级关工委。

加强校园综合治理和平安校园建设。持续推进科技创安工程，完善北太平庄校园、昌平校园

安防系统建设。大力整合安全管理、应急指挥以及服务师生的工作资源，推进校园综合治理精细化。全年破获各类案件116起，抓获犯罪嫌疑人52人。进一步优化校园交通，改造图书馆北停车场，推动西北门外扩工程，规划科技楼西停车场，设置步行区。推进校园综合治理全员化。

加强图书馆档案以及校史校友工作。加强图书工作，完成古籍普查，建成修复中心，完成京师文库网站建设，实施下一代自动化系统。加强档案收集，完成扫描件6万余页，学生毕业、学位证书及成绩单电子版近3万张，学位授予照7千余张；基本完成1949年以前档案扫描。做好校史工作，稳妥推进编写校史分卷工作，一卷（1902-1949）即将推出，二卷（1949-1976）将于2018年出版；形象陈列馆全年服务量超过2万余人次。做好校友工作，接待返校校友2千余人次；完成信息综合管理服务系统建设，“校友网”访问量超过26万人次，校友数据库信息回溯与更新近15万条，APP注册用户3千余人；推出并办理校友E卡1万余张。

加强信息化服务。开通“数据京师”平台，建立校务数据管理与应用工作体系，开展校务数据治理和校务管理数据服务。建成并应用国内高校首个大数据公共服务平台。进一步提升IT基础设施服务能力，总出口带宽从4.3G增至6.2G。完善“三位一体”公共信息服务平台。创新推出虚拟校园卡。

发挥附校优质办学资源的辐射作用。附校办学水平不断提升，办学质量居北京市前列。新建昌平校园、未来一幼、龙樾分园三所幼儿园分园，家园共育初见成效。中学课程改革在北京市和国内都达到领先水平。在2017年高考中，师大附中、实验中学、二附中等附属中学文理成绩均位列北京市前茅。采取切实措施解决子弟入园入学。

（九）学校综合实力不断攀升

根据教育部学位与研究生教育发展研究中心发布的2016年一级学科评估（第四轮）结果，我校教育学、心理学、中国语言文学、中国史、戏剧与影视学、地理学6个一级学科获评A+，居全国

第6位，2个一级学科获评A，7个一级学科获评A-。在英国高等教育调查公司（QS）公布的2017/18世界大学排行榜中，我校排名第256位，在中国内地高校中排名第八。

二、2018年工作思路和重点工作

今年，学校将按照第十三次党代会和“双一流”建设方案的各项部署，围绕“双一流”建设的目标和任务，落实“一体两翼”办学格局，强化问题导向，加强统筹协调，深化综合改革，推进精准施策，确保各项工作任务全面落地生根。

2018年学校工作的总体要求是：全面贯彻落实党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真贯彻党的教育方针，围绕立德树人根本任务，着力推进学校第十三次党代会精神落实和“双一流”建设，努力开创综合性、研究型、教师教育领先的中国特色世界一流大学建设新局面。

今年要重点做好以下八个方面的工作：

第一，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神

大力开展分层次、多形式的学习宣传活动。将持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，切实做到学懂弄通做实。落实教育部“习近平新时代中国特色社会主义思想大学领航计划”。举办专题培训班，实现处级干部、党支部书记和党员十九大精神学习培训全覆盖。推进党的十九大精神进教材、进课堂、进师生头脑。以副处级及以上干部为重点，在全校共产党员中开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，继续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。各部门制定具体学习措施，突出学习的针对性、实效性，以实实在在的业绩检验学习成效。

深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想研究阐释。组织专家学者深入研究习近平教育思想，出版《习近平教育思想研究》。组建2-3个高水平研究团队，积极参与教育部和北京市习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心建设。组织专家撰写理论文章，做好相关研究的课题申报、成果发表等工作。



进一步落实习近平总书记“四有”好老师重要讲话精神。深入实施立德铸魂计划，努力培育“四有”好老师。开展“四有”好老师终身成就奖和“四有”好老师金质奖章的评选工作。进一步做好“四有好老师”奖励计划，推进“中国好老师”公益行动计划、启功教师奖评选，弘扬“四有”好老师精神。依托全国教师志愿服务联盟，拓展教师心理健康服务。

深入学习贯彻学校第十三次党代会报告和“双一流”建设方案。开展学校第十三次党代会报告和“双一流”建设方案的解读和宣讲。各职能部门和学部院系结合本部门工作和学科特点，围绕党代会报告和“双一流”建设方案，开展多种形式的讨论，梳理存在问题，找准解决办法，明确工作思路和具体举措。

第二，全面加强党的建设和思想政治工作，推进全面从严治党向纵深发展

加强师生思想政治工作。深入贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神。落实高校思想政治工作质量提升工程。完善新教师入职和教师发展培训体系，重点加强思想政治教育、师德师风教育和教师数字信息技术发展教育。加强学生思想政治教育，结合庆祝改革开放40周年等重要时间节点，深入开展“我的中国梦”主题教育活动，开展以“牢记时代使命，书写人生华章”为主题的党、团日活动等，开展多形式的学生思想政治教育活动。

扎实推进基层党组织建设。做好第八次北京市党建和思想政治工作先进校的申报工作，对照北京市高校党建和思想政治工作基本标准，健全学校党委、学部院系级党组织、党支部三级党建工作责任体系。加强规范化建设，实施学部院系党建质量提升计划，选树10个标杆基层党组织。落实基层党组织书记“双带头人”建设，力争年内教师党支部书记高级职称比例达到100%。完善学部院系党政联席会议制度，确保重大决策事项公开透明。发挥基层党组织的政治功能，健全学部院系党组织在干部队伍建设、教师队伍建设中发挥主导作用的机制。健全系（教研室）所务会制度，落实在教职工聘用、晋职晋级、评奖评

优中征求党支部意见的长效机制。建立机关党委二级党校。实施高端人才入党领航计划，大力做好青年骨干教师的培养和发展工作。加强基层党建督查。

持之以恒正风肃纪。对照《教育部贯彻落实中央八项规定精神及实施细则的实施办法》，研究制定具体落实办法。开展巡视整改专项检查，确保整改措施落实到位、整改台账按时销帐。对巡视反馈意见中廉洁风险突出的重点领域开展专项治理。健全党内监督体系，对学校机关职能部门和学部院系党组织开展校内巡察，科学运用监督执纪“四种形态”，加大问责力度。开展全面从严治党教育宣传月。完善学校监察体系，统筹推进监察体系建设。完善教职工行为规范、纪律处分制度和监察工作制度。

加强干部队伍建设。通过多种方式做好新一轮干部聘任工作。制定干部队伍建设中长期规划。实施干部能力提升计划，培养高素质专业化干部队伍。全面落实学部院系党政交叉任职，加强学部院系和机关的干部交流。在部分单位试点设立科级管理岗位。深入推进学部院系领导班子目标责任制，明确年度工作目标和任务并施行严格考核，年度考核结果与年度绩效挂钩。切实加强学部院系领导干部“一岗双责”。加强学部院系管理服务能力建设，开展专项培训，切实提高学部院系管理队伍水平和管理服务能力。建设干部教育培训信息化平台。

加强宣传思想与新闻舆论工作。强化意识形态阵地管理，开展2018年度党委意识形态工作责任制落实情况专项检查。加强融媒体建设。围绕落实学校第十三次党代会部署和“双一流”建设等中心工作，总结宣传学校改革发展的重要进展和重大成果，做好庆祝改革开放40周年等重大主题宣传。针对舆情应对存在的薄弱环节，提升研判和应对能力，为学校改革发展营造良好舆论氛围。

加强统一战线工作。加大党外人士人才培养和后备干部队伍建设力度，完善党外代表人士信息数据库。以推进落实学部院系党委书记及党总支书记兼任统战委员为契机，建立基层统战与基

层党建工作的有效对接机制。结合“五一口号”发布70周年等重要时间节点，开展“不忘合作初心，继续携手前进”主题教育实践活动。

做好团委、工会和离退休工作。制定《北京师范大学共青团改革实施方案》。召开第30次学生代表大会、第20次研究生代表大会。出台《中国教育工会北京师范大学委员会改革方案》。完成第七届教代会暨第十五次工代会换届选举工作，进一步拓展二级教代会在学部院系的试点。充分发挥离退休老同志在学校改革发展中的作用。

第三，深化综合改革，推进学校治理体系与治理能力现代化

完善学校内部治理体系。完善党委领导下的校长负责制，深化学校领导班子常态化沟通机制，完善议事决策机制，形成党委统一领导、党政分工合作、协调运行的良好局面。出台《北京师范大学学术委员会章程》，成立新一届学校学术委员会。完善信息公开制度和流程，加大信息公开力度。

推进机关机构改革和作风建设。深化大部制改革，进一步厘定机构职能。整合相关机构，完善学校部门间的协同机制。按照管办分离的原则，剥离管理部门的办学职能，提高管理效能。以改进工作作风、提高工作能力为核心，加强机关建设，开展机关人员轮训、业务学习、效能考评，加强作风督查，完善激励机制。完善服务体系，理清工作流程，提升服务水平。

继续开展学部院系综合改革。优化整合部分建制性教学科研机构。分步启动、稳步推进学部制改革和院系调整，继续推进教育学部、心理学部、地理科学学部下放自主权改革。开展学校与学部院系综合试点改革，研究制定下放学部院系办学自主权清单。在一流学科和A类学科主建单位开展“一院一策”试点工作。开展非建制性科研机构建设、评估与调整。

实施“一体两翼”战略。研究制定“一体两翼”校区总体战略规划，探索多校区管理机制，明确管理运营和人才培养模式。制定珠海分校转型升级方案。成立昌平校区综合管理办公室和珠

海校区管委会。

加强内控体系建设。全面开展内控评价，开展资产、后勤等内控体系试运行。加强督察督办，确保学校决策和部署的有效落实。建立健全审计整改制度，强化审计结果运用。继续加强基建工程全过程审计，降低风险，提高效益。

第四，完善学科规划与布局，加强学科建设与管理

优化学科布局。制定学科中长期发展规划。完善新增和撤销学科专业办法，开展动态调整。制定《校区功能定位和学科布局规划》，统筹各学科、专业在北京和珠海校区的布局。

加强学科建设过程管理。制定《“双一流”建设管理办法》，组织开展“双一流”建设中期评估，完成自评报告。根据“双一流”建设方案，结合学科评估结果，持续开展学科建设水平和质量过程监测。

建立学科导向为主的资源配置机制。理顺学科建设与教师、学科建设与项目、学科建设与科研经费投入的关系。强化部门联动，优化人财物资源配置标准，试点基于实际贡献的学科资源投入机制。制定资源分配方案，提高使用效益，促进资源向内涵式发展的方向倾斜。

第五，完善人才培养体系，提升人才培养质量
优化提高生源质量。加强招生宣传，多种途径加强与高中的衔接，吸引优质生源。完善本科特殊类型招生方案。健全和完善学术研究生招生计划绩效分配体系，加大调节名额比例支持一流建设学科。进一步深化硕士层次研究生分类招生改革。加强留学生招生管理，提高生源质量，结合国家战略需求优化留学生生源结构。设立“来华留学宣传推广计划”，多渠道调动资源提升留学生生源质量。

加强课程与教材建设。推进思想政治理论课课程改革，实施思想政治理论课建设体系创新计划。建设10门通识教育核心课程。加大研究生“三育”课程和研究方法课群建设力度，使两类课程分别达到50门。针对一流学科、A类学科建设和第五轮学科评估，组织好国家级高等教育教学成果奖和研究生教育成果奖申报工作。加强教



材建设与管理,开展通识课程和专业核心课程等教材建设。组织教材选用审核备案工作专项检查。落实“马工程”教材使用政策。加强实验实践教学学习平台建设,培育2个实验教学示范中心。

推进智慧学习环境下的教学变革。加强智慧教室建设和传统教室改造,推进信息技术与教育教学深度融合,加快“雨课堂”试点运用。建成“京师在线”学习平台。加快数字课程建设,新建20门本科生在线课程,推进50门研究生混合教学试点课程建设。加强教师课堂管理能力以及运用与开发网络教育教学资源能力的培训,提高课堂教学的吸引力与效率。

深化人才培养模式改革。完善与本科大类招生相配套的人才培养、学生管理、教学支撑与服务等方案和实施细则。研究制定新办本科专业培养方案。完善研究生分类培养体系,继续实施专业学位研究生教育综合改革。紧扣论文评阅等关键环节,全面完善质量保障机制,持续提升学位授予质量。继续深入实施国家“基础学科拔尖学生培养试验计划”和“动漫高端人才联合培养实验班计划”。进一步理顺瀚德学院管理机制。发挥学科群协同育人优势,强化教师教育的人才培养特色,研究成立未来教育学院。

大力推进人才培养国际化。加大投入,扩大大学生境外交流规模,提高3个月以上学生赴境外交流的比例。增加“一带一路”沿线国家短期交流项目,优化来华留学生结构,进一步提高学历生规模。加强研究生海外人才培养基地建设。推动创新创业教育海外研修,全面启动中美青年创客交流中心建设、以色列高端创新创业培训项目等。启动休斯顿大学教育博士等中外合作办学项目的申报。推进俄罗斯莫斯科师大中文学院、俄克拉荷马大学中文学院等中外合作办学机构的建设。

提高学生创业能力与就业质量。服务国家人才战略,采取切实措施引导和鼓励学生到重点区域、重点领域和中西部就业。拓展就业市场,确保来校招聘用人单位数量不低于1500家。开展就业技能培训,确保2018届毕业生初次就业率不低

于95%,显著提升就业质量。举办创业大赛。开展创业实训,完善创新创业实验班教学体系。

加强学生奖助工作和心理疏导。完善奖助体系,建立学生参与科研和实践的有效激励机制。加大学生资助力度,加强精准资助,促进资助模式由“保障型”向“发展型”转变。发挥心理学优势,统筹心理学部和心理咨询中心的师资队伍,坚持育心和育德相结合,开展形式多样的心理健康知识普及、预防和干预,提升学生心理健康水平,新生心理适应教育覆盖率100%。

大力开展校园文体活动。举办“治学·修身”京师大讲堂。实施“以文养德·爱我中华”优秀传统文化教育计划。加强群体运动引导和管理,开展“阳光体育”活动,切实提升师生健康水平。实施“百千万实践育人”工程,开展以“重走改革开放之路,砥砺爱国奋斗之情”为主题的社会实践活动,积极开展大学生志愿服务活动和研究生挂职锻炼等。

扎实开展以评促建工作。成立本科教学审核评估工作机构,加强审核评估的组织协调。在学部院系自评工作基础上,发布整改指导意见,统筹落实各项评建工作,迎接教育部专家组进校评估。开展并完成全部学位授权点自我评估工作,重点督促随机抽评存在不合格风险的学位点改进提升。深度分析第四轮学科评估结果,组织好专业学位水平评估。做好首次博士硕士学位授权点自主审核工作。选择1-2个师范专业,参加首轮师范专业认证试点工作。

第六,增强自主创新能力,服务国家重大战略需求

推动科研管理改革。成立科研院。推动学科交叉,探索学科交叉平台体制机制创新和政策支持,开展学科交叉建设项目的绩效评估。做好国家重大科研平台的建设和筹建、重大科研项目的争取。加强绩效管理,完善科学研究激励机制和政策,推进基于学科特点的科研分类管理与评价。统筹中央基本科研业务费、社会资金等,创新科研投入机制和奖励政策。力争实现年度科研经费收入达到8亿元。

加强重大科研平台建设。依托昌平G区校园

和珠海校区,推进教育科学、信息科学、脑科学、工程科学的交叉研究,拓宽教育领域的自然科学基础,启动建设基础教育大数据中心,培育未来教育国家实验室,破解教育发展难题,助推教育现代化。积极培育东北虎豹国家野外观测台站。力争获批2个国家级科研平台。力争获批北京市纳米催化基因组工程高精尖中心。推动教育部极地研究前沿科学中心的申报和建设工作。积极推进校地科研合作,力争建成1个派出研究院示范基地。组建课程教材研究院。搭建老年研究平台。启动“一体两翼”校区超算中心建设。加快科研国际化,制定国际联合研究平台管理办法。整合已有相关科研平台,启动数学与复杂系统、心理学与脑科学、地学与绿色发展3个国际科学中心和人文社科海外创新基地建设。

多渠道争取重大科研项目。面向国家重大需求,力争在国家脑科学计划、国家重点研发计划等方面有所增长。文科力争获得标志性重大项目8项,理工科承担国家级重大项目数增加10%。

促进科研成果产出与转化。制定智库研究计划,启动15个团队开展研究。全面落实《中国教育与社会发展研究院智库培育方案》,积极参与中国教育现代化2035中长期规划。围绕国家重大战略需求,产出一批高水平、高质量、具有重要影响力的咨询报告。力争取得1项国家级科技奖励以及多项省部级科技奖励。打造具有广泛国际学术影响力或社会影响力的品牌论坛。加大我校主办的国际期刊的支持力度。完善科技成果服务保障体系,探索科技成果转化产权改革模式,促进专利等成果的转化。

提升科研服务水平。加强科研辅助人员队伍建设。提升重大科研平台培育、重大科研项目获批的保障能力和水平。完成科研管理系统升级改造。完善大型仪器设备共享平台和信息化建设。推动军工工资质认证工作,进一步推进军民融合深度发展。加强实验室安全和设备管理。完成学校化学废液库的改建。加强辐射安全管理,完成学校放射性实验室退役工作。

服务国家教育优先发展战略。成立培训与基础教育管理处,统筹各类培训。完善培训管理体

系,建立信息化培训管理平台。组建基础教育集团,有序规范推动优质教育教学资源辐射全国。深度服务首都“四个中心”建设、京津冀协同发展和雄安新区建设。发挥珠海校区区位优势,主动对接粤港澳大湾区建设,打造“教育硅谷”。突出师范特色,加快转型,依托在线教育研修中心,构建一流在线研修与混合式学习模式,推进教师在线研修和网络学历教育融合发展。启动广东教师培训中心建设,推动在我国西南、西北、华北等省份或区域的中心建设工作。做好教育精准扶贫和对口支援。

服务构建人类命运共同体和“双一流”建设。建立统筹机制,加强包括G20反腐败追逃追赃研究中心、APEC高等教育研究中心、联合国教科文组织国际农村教育与培训中心等国际组织的建设。筹建“一带一路”学院(珠海),推动金砖国家大学联盟、“一带一路”教育类高校联盟建设。加强孔子学院建设,推动孔子学院与学部院系的深度融合。筹建北京师范大学海外中心(波士顿)。

推动合作共建。加快推进与首都师范大学共建一流教育学科,完成并实施共建方案。落实与北京计算科学研究中心的共建。加强与中央社会主义学院的合作共建。继续推进与国家语委合作共建中国文字整理与规范研究中心。完善已有共建机构的体制机制,推动其加快发展。

第七,积极拓展资源,优化人财物资源配置
加强高层次人才队伍建设。加大各类高层次人才引进力度,完善人才引进学科分类评价标准。建立国际化人才引进的长效工作机制,组织校内单位赴海外开展人才引进相关工作。启动珠海校区博士后招聘。全面实施人才引进网上审批,提高人才工作服务水平和效率。

推进分类评价改革。确定学校人事制度改革总体思路。启动珠海校区人事制度设计,探索珠海校区队伍建设的过渡机制。完成现有教师岗位晋升、续聘改革方案。制定管理、教辅队伍建设指导意见,健全职务、职级、职称并行的职业发展通道。完善新引进人才遴选、晋升、考核、评价与退出机制。制定外籍教师遴选、晋

升、考核管理办法。加强辅导员队伍建设，出台《北京师范大学关于进一步加强和改进辅导员队伍建设的实施办法》。

完善薪酬和激励机制。采取积极措施，提高教职工薪酬待遇。以突出贡献和业绩为导向，修订重大业绩奖励方案，探索建立校内人才薪酬待遇激励机制，推动校内成长人才和引进人才待遇的对接，提升普通人才待遇。

统筹学校公房资源。完善以学科建设任务和绩效为导向的公房资源调节机制，修订学科用房平衡核算指标体系。逐步推进房产、能源等学校投入资源的全成本核算。彻底解决“抽屉教授”问题。出台沙河公租房管理办法，完成首次配租，同步推动学校周转住房清退工作。做好昌平G区校园和珠海校区公房的使用规划和分配调整工作。加强国有资产统一监管。健全国有资产监管会商与决策机制。

做好北太平庄和昌平校园规划和建设。启动北太平庄校园发展规划。完成昌平G区校园施工建设，做好进驻单位和团队的办公空间资源配置和服务保障。加快推进昌平F区校园的空间需求调研和规划等建设前的各项准备工作。

推进珠海校区建设。确定2018年珠海校区建设重点和预算，做好转型准备和空间释放，做好学员宿舍、原UIC腾退用房的修缮等工作。启动珠海校区工学楼、理化楼、京师家园二期、“一带一路”培训中心和体育综合楼等建设。建立珠海校区房屋、水电等资源有偿使用管理机制。

提升财经综合保障能力。加强经费管理，优化财经工作程序，强化财经政策宣传，提高使用效益。积极拓展资源，增加经费收入，2018年力争实现收入50亿。建立创收目标单位绩效考核与奖励制度。加强支出预算评价，落实绩效评价与预算安排挂钩机制。努力加强支出管理，控制一般消耗支出和“三公”经费支出。推动校内各单位的经济行为规范化，建立健全涵盖附属单位、独立机构、校办企业的财务监管体系。探索建立珠海校区的财务运行模式。

第八，加强条件保障，提升师生员工幸福感和获得感

提升信息化服务能力。出台《信息化工作管理办法》和《管理信息系统项目实施细则》。统筹建设适应“一体两翼”办学格局的IT基础设施，完成昌平G区校园网络、校园卡、IDC机房建设，实现珠海校区与北京校区高速网络互联互通。进一步完善“数据京师”平台的数据质量，进一步研发和完善数据分析功能，推动完善数据上报协同工作机制。基于校园大数据公共服务平台开展学生资助、就业等管理与服务应用，成立高校大数据联盟。建成电子身份注册中心、“网上一站式办事大厅”和师生个人数据资源统一存储管理平台。完成学校2个三级、3个二级系统的等级保护测评整改，建立实时动态的信息系统资产安全台账。

建设美丽和谐绿色平安校园。推进校园基本设备设施更新，完成“阳光厨房”、部分学生宿舍楼宇、体育场馆等的维修。启用密闭式机械化清洁站，推进公共楼宇节能改造，逐步实施能源分户计量，推进校园绿色发展。完成文字园、柏林园等项目，丰富校园景观，建设美丽校园。推进校园综合治理。进一步统筹规划校园道路交通，实现家属区与教学区“软分离”。推动科技楼西侧和四合院停车场修建工程。加强安全管理和设施建设，公共教学楼试点安装门禁系统。推进南院大科技园综合治理。

加强图书档案和党史校史工作。进一步加强馆藏基础教育教材建设。完成全校学术成果数据的汇聚，推进机构知识库建设。启动启动及名人书画特藏展室建设，加快档案馆数字化。加强学校“红色基因”和优良传统的研究和弘扬。出版《北京师范大学校史（1949—1976）》（第二卷），启动《北京师范大学校史（1976—2002）》（第三卷）编写。

做好校友工作。召开第七次校友代表大会，完成校友会理事会换届。建立校友信息系统，建设虚拟校友之家。完善国别、行业、学科和区域校友网络体系。切实加强学部院系所校友工作。启动“BNU校友+”系列项目，形成具有国际影响的校园文化品牌。启动“走向2022”校友寻访计划。加强地区校友会的联系。进一步做好校友

的各项服务工作。

推动教育基金会工作。推进教育基金会的理事会换届工作。整合学校筹资规划，构建学校、学部院系、机关部处筹资工作体系及筹资激励机制。

进一步改善民生。采用加装电梯等多种途径，努力解决校内老同志上下楼困难问题。建设一流附中、附小、附幼，为教职工子弟就读提供优质保障。发挥校医院社区功能性作用，完成慢性病社区综合防治规范化管理，将电子健康档案建设及签约服务纳入常态化。

各位代表、各位老师，同志们：

中国特色社会主义进入了新时代，北师大的改革发展事业也开启了新的征程。习近平总书记强调，新时代要有新气象，更要有新作为。我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧紧围绕学校第十三次党代会和“双一流”建设的各项部署，团结一致，以饱满的热情、昂扬的斗志投入到“综合性、研究型、教师教育领先的世界一流大学”建设事业中，奋力在新时代干出新气象、实现新作为，为早日实现世界一流的师大梦作出应有的贡献。

谢谢大家！

凝心聚力 创新服务 为加快建成中国特色世界一流大学凝聚磅礴力量

——北京师范大学第六届教职工代表大会暨第十四次工会委员会工作报告
校工会常务副主席、教代会执委会副主任 王琼



各位代表、同志们：

我受第六届教代会执行委员会、第十四届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

本次会议是在中国特色社会主义进入新时代、庆祝改革开放40周年、全面落实学校第十三

次党代会精神、努力推进“双一流”建设关键历史坐标上召开的一次重要会议。

大会的主题是：深入贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实学校第十三次党代会精神，按照中央党的群团工作会议和全国高校思想政治工作会议总体要求，团结凝聚全校教职工，把握机遇、求真务实，开拓进取、聚焦一流，努力开创北京师范大学“双代会”工作新局面，为加快建成中国特色世界一流大学而不懈奋斗！

一、回顾与总结

我校第六届教职工代表大会（以下简称：教代会）暨第十四次工会会员代表大会（以下简称：工代会）是2012年4月召开的。六年来，在学校党委的坚强领导和关心关怀下，在学校行政大力支持和广大教职工的积极参与下，我校教代会、工会认真学习贯彻党的十九大精神、习近平总书记系列重要讲话特别是关于工人阶级工作的重要论述，深入贯彻落实中央党的群团工作会议和《中

共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》精神，牢牢把握坚定正确的政治方向，发挥自身独特优势，围绕中心，服务大局，全面履行工作职责，扎实有效开展工作，为团结动员广大教职工投身于学校事业发展和推进双一流建设做出了应有贡献。特别是2015年7月，中央党的群团工作会议召开以来，校工会在学校党委的领导下，全面贯彻落群团工作会议精神，努力增强群团工作的政治性、先进性、群众性，以融入学校中心任务为工作着力点，积极探索，大胆实践，开展了卓有成效的工作，取得了显著工作业绩。

（一）自觉接受学校党委的领导，提高工会工作政治站位

不断提高政治站位，自觉接受党的领导。坚持每学期两次主动向学校党委常委会汇报工作，做到工作计划提前汇报，重点工作专项汇报，突发情况及时汇报。着力将工会工作融入党建工作大局，充分体现党组织的领导、重视与支持，确保工会各项工作在学校党委领导下开展。

1、坚定正确政治方向，自觉接受党对工会工作统一领导

学校党委高度重视教代会、工会工作，认真落实“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理”的现代大学制度，党委常委会定期专题研究教代会、工会工作，及时倾听群众呼声，有效回应群众期盼，为教代会、工会工作提供指导和支持；学校党委副书记任校工会主席，确保了上情下达，下情上传，源头参与学校决策。2017年，学校党委印发1号文件，即《北京师范大学学院党政联席会议制度实施办法》，其中明确规定部门工会主席为院系党政联席会议成员，参与院系“三重一大”等重大事项和与教职工切身利益相关的决策，确保基层工会在分党委的领导下有效发挥作用。

2、落实群团会议精神，认真贯彻落实习近平总书记系列重要讲话

认真贯彻落实中央党的群团工作会议及上级部门有关会议和文件精神，落实中共北京市委、教育工会京教工【2017】50号《关于加强和改进新形势下北京高校工会工作的意见》，出台

《中国教育工会北京师范大学委员会改革方案（审议稿）》；紧密结合教代会、工会工作实际，突出学习主题，约请专家讲座，及时传达学习并就重点工作、热点难点问题研讨交流。利用暑期教代会工会研讨会，组织教代会工会干部认真学习《习近平总书记在知识分子、劳动模范、青年代表座谈会上的讲话》等文件。邀请全国教科文卫体工会主席万明东作《认真学习贯彻习总书记讲话精神，团结动员职工为实现“中国梦”奋斗》的报告，提高工会工作者的政策水平和专业能力；及时传达中央党的群团工作会议精神，改进工作作风，深入职工群众，注重工作实效。组织召开教代会、工会干部业务能力提升暨素质拓展培训会，全面介绍中央群团工作会议精神，“十三五”时期教代会、工会工作的着力点，使各项工作做到有的放矢。

（二）不断创新体制机制，确保教代会职权有效发挥

学校教代会是教职工依法参与学校民主管理和监督的基本形式。六年来，学校党委和行政切实加强和改善对教代会工作的组织领导，大力支持教代会依法行使职权、独立开展工作。校工会作为教代会的工作机构，按照学校党委和上级工会要求，自觉承担起教代会工作机构的职责任务，使我校教代会不论在组织建设、制度创新和作用发挥等方面都取得了显著成绩。

1、坚持教代会组织架构和工作格局，保证各方职责的发挥

继续坚持并不断完善教代会执委会和专委会“统一领导、分工负责”的组织架构和工作格局。六年来，教代会执委会作为教代会闭会期间的执行和决策机构，积极参与学校委托的相关问题的讨论和审议，为学校改革和发展建言献策，较好地完成了闭会期间的各项工作任务。六个专委会中，提案工作委员会在征集、审理和落实教代会代表提案方面开展了大量工作，一些重要提案，如开通510路从京师园到北师大的公交车、地铁19号线设立北师大站等得到北京市的采纳；教学科研工作委员会和青年教师工作委员会积极参与了我校青年教师教学基本功比赛和青年管理

干部技能竞赛的培训、评审和组织工作；生活福利保障工作委员会和国有资产监督管理委员会巡视了沙河公租房验收，见证主校区锅炉改造后的点火仪式；民主评议工作委员会每年都参加学校领导和中层干部的年度述职和民主测评工作等等。专门委员会职能和作用得到有效发挥，使我校教代会在参与民主管理和监督、促进学校改革发展方面实现了多角度、深层次、全覆盖。

2、丰富教代会年会内容和形式，不断提升会议质量

按照学校党委统一部署和工作安排，学校将教代会年会作为重要会议，写进学校年度计划，定期召开教代会年会，履行校务公开和民主监督的职责。年会听取并审议校长工作报告、校务公开报告和财经预决算报告以及其它重点专项工作报告。随着《学校教职工代表大会规定》（教育部32号令）的出台，校工会牵头制定了《北京师范大学教职工代表大会实施办法》（草案），并在六届二次教代会上获得原则通过，进一步健全和完善了我校教代会制度，为教代会各项工作规范、有序地开展提供了坚实的制度保障。六年来，全体代表就学校总体规划、一流学科建设与调整、队伍建设、办学资源的扩充与配置等建章立制方面的重大问题以及涉及教职工切身利益的具体问题等进行了审议和讨论，高度重视源头参与，确保教职工合法权益得到保证。如，教代会先后组织教代会代表参与《北京师范大学章程》、《北京师范大学“十三五”发展规划纲要》等文件的讨论和制订；参与《北京师范大学沙河高教园“园区安置房”申购办法》、《北京师范大学体育场馆管理暂行办法》（征求意见稿）、《北京师范大学非事业编制人员管理办法》等10余个文件的讨论和制订。通过决议、座谈会和网络征求意见等多种形式，使代表的知情权、表达权和建议权得到充分尊重，参政议政的质量和效果得到显著提升。

3、高质量完成提案工作，有效参与学校民主管理

（1）做好年度提案工作
本届教代会共收到代表提案、建议共392

件，经提案工作委员会审议，共正式立案217件，整理归纳代表提出的各种意见和建议552条，提案和意见的答复率达到100%（具体请见《提案工作报告》）。校工会主动向学校党委汇报提案工作，反映教代会代表的意见和建议。学校高度重视教代会提案工作，将提案的交流、答复与落实作为刚性制度。每年教代会前，校工会组织召开“提案答复面对面”座谈会，校领导、相关部门负责同志结合各自工作对代表提案的答复落实情况向提案人和与会人员面对面沟通，使各种矛盾在交流中得到有效化解；教代会上，校工会积极整理会上代表意见，将意见建议转答给相关职能部门作为改进工作的参考；教代会后，校工会向学校党委专题汇报提案落实情况，敦促提案的落实。

（2）开发并优化了教代会提案系统

在信息网络中心等单位的大力支持下，校工会优化了教代会提案系统，提案系统全年开放，成为广纳民意、汇集民智的重要平台。优化后的提案系统加强了与学校OA系统对接，实现了提案征集、审核、立项、登记、移送、答复、督办等全部工作流程的网上实时监督管理，增加了立案短信通知提醒功能、承办单位可以自动查询功能、多个校领导和承办单位之间并发处理功能、处理结果及时反馈功能等，大大提高提案系统使用的便捷性、高效率，使提案系统更加友好和人性化。

（3）加大提案表彰力度

2014年起，增加了提案表彰环节，设立了“最佳提案奖”、“优秀提案奖”和“提案落实先进单位”奖，建立了提案满意度调查机制，提案答复满意度逐年提高，也进一步提高了代表提案质量。

4、厚植民主管理根基，稳步推进二级教代会建设

随着学校深化综合改革、下放部院系所管理自主权步伐加快，尽快建设二级教代会、加强基层民主管理和监督已刻不容缓。2013年，《北京师范大学教职工代表大会实施办法》出台，要求教职工80人以上的基层单位应当积极建立二级教



代会制度，不足80人的要完善全体教职工大会制度。我校采取成熟一个建立一个的原则，截止目前，共有化学学院、教育学部、出版集团、图书馆、文学院、外国语言文学学院、幼儿园、实验小学、二附中等9个单位建立了二级教代会制度。目前，我校的二级教代会制度建设和基层民主管理体制改革正在稳中求进，不断向纵深发展。一些已经具备条件的单位，如地理科学学部、生命科学学院、（原）后勤等单位正在加紧谋划，力争在今年筹备完成二级教代会，基层民主管理和监督的意识正在不断加强。

（三）融入中心履职尽责，实现工会工作创新发展

从2012年到2018年，是我校贯彻实施“十二五”发展规划纲要，朝着建设“综合性、研究型、教师教育领先的中国特色世界一流大学”目标不断迈进的六年。期间，又恰逢北京师范大学建校110周年、115周年，新中国成立65周年、庆祝抗日战争胜利80周年和中国共产党建党95周年重大历史时间节点。校工会在这一特定的学校和社会历史氛围中，准确把握时代脉搏，注重发挥自身优势，充分调动各方力量和积极因素，把融入学校中心工作化为广大员工的自觉行动，努力实现工会工作创新发展。

1、搭建平台，丰富载体，着力提升教职工队伍能力素质

校工会紧紧抓住教职工队伍建设这一核心和关键，充分发挥工会组织团结动员教职工干事创业的积极作用，广泛开展多种形式的建功立业活动，以岗位练兵和素质提升为载体，通过不断实践，勇于创新，精心打造精品，激发广大教职工为学校实现建设世界一流大学目标而努力奋斗的正能量。

（1）表彰先进，鼓励教职工岗位创先争优建功立业

按照习近平总书记“四有”好老师的标准，积极开展师德标兵、首都劳动奖章、北京市三八红旗手等评选和宣传活动。2012年以来，文学院张健教授、历史学院晁福林教授、艺术学院黄会林教授等16人陆续获评北京市“师德标兵”、

“师德榜样”等师德先进个人称号；社会发展与公共政策学院张秀兰教授、文学院康震教授、生命科学学院张雁云教授分获“全国五一劳动奖章”和“首都劳动奖章”；艺术与传媒学院教授于丹教授、教育学部庞丽娟教授、化学学院范楼珍教授等荣获“北京市三八红旗手”的称号。配合学校“七一”、教师节以及年度表彰等工作，大力宣传先进人物的事迹，弘扬高尚师德。牵头举办“师德论坛”，深入学习贯彻习近平总书记在我校教师节的重要讲话精神，围绕“做党和人民满意的好老师”进行深入研讨；牵头举办“不忘初心，牢记使命，学习黄大年，争做‘四有’好老师”专题学习报告会，600余名师生代表聆听了黄大年同志的先进事迹。此外，还充分利用《校报》、《师大快讯》、《北师大教工》、《荟园网》、工会橱窗和“荟园之声”微信号等各种媒体，广泛宣传他们的先进事迹。通过标杆选树、典型引领，激发和带动了全校教职工在平凡岗位上创先争优、建功立业，促进学校各项事业的健康发展。

（2）精心组织，继续办好各种提升能力竞赛

青年教师教学基本功比赛是校工会联合教务处、人事处等职能部门共同创办的、坚持了长达27年之久的一项品牌活动，目前已成功举办了15届比赛，成为由北师大开创并在北京乃至全国高校具有重要影响力的精品活动。赛事组委会通过逐步健全比赛制度和程序，创新比赛评价手段和方法，加强比赛培训指导和过程监督，提高了比赛的科学性和影响力。赛后通过校报宣传活动成果、运用新媒体推送获奖选手比赛视频，进一步展示获奖选手风采，扩大了比赛受益面。六年来，共成功举办三届青年教师教学基本功比赛，从获奖教师中推选12名青年教师代表学校参加北京市青年教师基本功比赛，4名青年教师获得相关组别一等奖；2014年，文学院青年教师孟琢代表北京市参加了第二届全国高校青年教师教学竞赛，荣获人文组一等奖。

作为青教赛的延伸，牵头举办了三届多媒体教学软件设计比赛，参赛对象扩展到全体任课老师，有效促进了现代信息技术和课堂教学的正向

融合与良性互动。

牵头举办三届青年管理干部岗位技能竞赛，共454人次参加比赛，成为工会工作融入学校管理干部队伍建设的一项创举。比赛契合了青年管理干部个人成长发展和学校加强管理干部队伍建设的现实需要，有效助力青年干部提升综合素质、管理能力和服务水平，得到了青年教师的广泛好评，取得了良好竞赛效果。据统计，已有23名获奖选手提拔重用到副处级干部岗位。

联合后勤举办后勤岗位服务技能竞赛，构建和完善了我校青年教师、管理干部和后勤员工“三位一体”的劳动技能竞赛体系。

（3）弘扬志愿精神，理想教育和专业帮扶有机结合

积极组织教育教学专家和青年教师分赴青海、宁夏、甘肃等革命老区和贫困地区开展志愿服务活动，力求发挥教师的学科和专业优势，奉献社会，做“四有好老师”。为更好地组织和指导全国的教师志愿服务活动，2014年12月5日，国际志愿者日之际，“全国教师志愿服务联盟”在我校正式成立。联盟成立以来，秉承“理想教育，知识服务，专业帮扶”三位一体的志愿服务宗旨，通过开展“烛光行动”教师志愿服务计划、“名师大家公益讲堂”、“寻找最美教师志愿者”、“课后服务示范点”等系列主题项目，广泛宣传优秀教师志愿者的感人事迹，鼓励教师在社会实践中提升专业素质，树立崇高师德。

（4）重心前移，贴心引领新教师“进校安家”

一年一度的新教师培训暨素质拓展活动得到了学校领导和有关部门的高度重视，将其正式纳入学校新教师岗前培训计划，已成为新教师岗前培训不可或缺的重要内容之一。六年来，校工会不断丰富活动内容，除专职干部每年都与新教师亲切座谈，还举办了别开生面的素质拓展训练、主题联谊、与30年教龄教师座谈等系列活动，使新教师在体会到家的温暖的同时，增进了对学校的热爱和干好本职工作的激情。

（5）关注女性，精心打造女性活动品牌

以“关心女教职工成长、促进女性事业发

展”为出发点和落脚点，与工会女教职工委员会和首都女教授协会北师大分会一道，成功举办“女教授论坛”，“女教授讲坛”20多场精彩讲座和演讲，来自不同院系所的知名女教授从各自专业领域以及个人工作生活经历的不同视角，讲授她们的人生经历和成才故事，分享成功经验，围绕女性在成才、成长过程中的话题，引导青年女性师生畅谈生活理想、进行职业规划、解读科学精神、传授科研方法，成为我校女教职工和女学生开阔视野、提升能力、振奋精神的重要平台，也是学校女教职工队伍建设工作的一大亮点，荣获北京市教育工会2014年度“特色工作奖”，现已成为北京市女性活动品牌。

2、以人为本，双向维护，努力促进和谐校园建设

校工会牢记群团组织的性质、职责和使命，不断建立和完善科学有效的利益协调机制、诉求表达机制、权益保障机制，努力发挥工会组织的独特优势，维护学校的稳定，在和谐校园建设中发挥重要作用，取得了显著工作成效。

（1）科学维权，努力构建和谐劳动关系

修订《北京师范大学劳动人事争议调解委员会实施办法》，调整了《北京师范大学教职工纪律处分申诉委员会》，进一步明确工作流程和议事规则。六年中，把维护广大员工的根本利益放在以上，依托两个委员会协调劳动关系，解决劳动纠纷10余起，为教职工提供劳动人事咨询10人次，有效化解矛盾，发挥申诉救济渠道的作用。及时出台《非事业编制员工加入工会组织的暂行办法》补充规定，截止目前，已有2760名非事业编制员工正式加入工会组织，通过工会组织的关怀和各项活动的吸引，他们的归属感和自豪感大大增强，工作的积极性和创造性得到进一步激发和调动，今天在座的就有38名院部聘非事业编制员工的正式代表，约占全体代表人数的15%，这是本届教代会和工代会组织工作方面的一个亮点和突破。

（2）关注健康，切实为教职工做好事、办实事、解难事

六年来，共247名教职工得到学校行政和校



工会的特殊困难补助142.3万元，特别是2016年以来，校工会出台《在职教职工大病看望及特殊困难补助办法》，把非事业编员工的特殊困难列到议事日程，第一时间做好困难教职工的精准帮扶。主动关心适龄青年教师婚恋问题，组织单身教师参加各类联谊活动。积极做好“京卡”互助卡办理工作，办卡率从2012年的19%上升到目前的98%，为与医保对接做好准备。做好各类保险的办理和理赔工作。在完成7021人次女职工安康互助保险《在职女职工特殊疾病互助保障计划》、7104人次《在职职工重大疾病互助保障计划》的基础上，还为全体会员出资办理了《意外伤害保险》。此外，校工会还积极拓展各种理赔渠道，为55名罹患重病的教职工得到保险赔付37.6万元，缓解了他们的经济压力。关注老师们的健康，开展健康宣传月活动，发出“健康师大·共同行动”倡议，号召教职工积极强身健体，筑牢健康幸福之基；出资为全校持“京卡”会员免费办理公园年票，受到教职工的普遍欢迎。努力搭建平台，与校内外多个部门合作，协调解决了教职工提出的设立公交专线、采暖补贴、子女入学、建立地铁站等重大利益问题。针对教职工的不同需求，邀请校内外专家开展保健和生活常识讲座，邀请火箭军总医院知名专家开展义诊咨询活动。顺利将原合作社移交给后勤管理处进行管理，积极做好各项善后工作。

3、广泛发动，精心组织，积极投入校园文化建设

开展丰富多彩的文体活动，打造凝心聚力、健康向上的校园文化，历来是工会工作的优良传统和主要任务之一。六年来，在学校党委的领导下和行政的支持下，校工会倾尽全力，与时俱进，创新校园文化载体，积极为校园文化建设做贡献。

(1) 唱响主旋律，讴歌党的领导和光辉成就

紧密围绕学校党委重大部署，精心组织重大文体活动。成功举办“庆祝抗日战争胜利70周年暨纪念12.9运动80周年歌咏比赛”。牵头成功举办了“党旗引领筑梦未来”庆祝中国共产党建党95周年文艺汇演。联合党委宣传部举办了“革命

理想高于天”纪念红军长征胜利80周年文艺晚会，“感动师大人物评选”已经连续举办9年，讲述了拼搏进取、建功立业的动人故事，唱响时代主旋律。

(2) 突出群众性，精心组织好重大文体活动

积极开展普及性群众文化活动，提升活动品质，丰富教工业余文体生活。认真做好一年一度的校园大型文体活动，如校运动会、“三八”跳绳比赛、金秋健身长走、大型体育比赛等全校性活动。通过不断丰富活动内容，创新活动的形式，挖掘活动内涵，大幅提升了活动吸引力。如金秋健康长走活动，从2012年的300余人上升到2017年的2200余人；从教职工个人参加到举家出行；从奖品数量到数量质量的提升；再到赠送全家幸福合照，校工会精心设计活动环节，吸引教职工走进自然，为建设世界一流大学做好身体和精神的准备。六年中，累计3万余人次教职工参与全校性活动，特别是近年，参与活动的人数明显增多。

(3) 坚持需求导向，规范社团协会管理

校工会坚持需求导向，设立教职工社团协会。目前，校工会下设22个教职工社团协会，涉及文体生活的各个方面。这些社团协会在校工会的领导和支持下，积极开展活动，凝聚、培养了一大批文体骨干，经常代表学校参加表演或比赛获得较好荣誉。通过建立长效机制规范协会管理，采取总结评优等形式逐年加大对社团协会的支持力度，逐步引导社团协会活动组织方式从“工会组织、教工参与、自我管理”向“教工需要、协会组织、工会服务”转变，努力提升活动品质，加大活动覆盖面。据不完全统计，六年中，累计7万余人次教职工参与社团各项活动，体现校园文化生活常态。

(四) 夯实基础，提升能力，全面加强工会自身建设

以建设“学习型、服务型、创新型”工会组织为目标，全面加强工会思想建设，完善内部管理体制，创新工作机制，切实提高工会组织的工作效率和服务群众工作能力。

1、加强理论研究，不断增强理论指导实践

的能力

作为主办方，策划和指导“中国高校工会论坛”。论坛多年来坚持围绕国家重点、社会关注焦点、职工关切的热点、工会工作面临的难点进行理论探索和实践印证，体现了工会理论研究的针对性、前瞻性，为新时期、新常态下的工会工作提供了理论支撑。积极参与部属高校工会主席研讨会和中国高校宣传思想工作研讨会，组织校内专家撰写工会理论文章，积极参与高校工会理论建设。参加在天津大学举行的教育部部分直属高校第二十次工作会议，撰写的论文“工会组织视域下群众工作能力研究”在会上进行交流，获得好评。承担学校党建研究课题“新形势下提升工会组织群众工作能力研究”、“高校基层党组织引领工会工作的有效机制研究”、“互联网+时代高校微信公众平台调查研究”，努力从思想和行动上提高服务群众工作能力。成功承办第六届中国高校工会论坛。面向工会干部、会员开展北京师范大学教代会、工会工作课题研究与实践立项工作，共设立7项课题，为工会工作提供理论支撑和创新源头。

2、深化动态建家，激发基层工会组织活力

建设“教职工之家”是工会组织加强自身建设，提高工作水平的重要举措。校工会高度重视“建家活动”，通过修订完善《教职工之家考核评估的主要内容和指标体系》，规范三年一次的动态建家评审，激发基层工会组织活力，夯实群众基础，营造二级单位“党政工齐心协力共建一个家”、创先争优、以评促建的良好局面。六年中，共组织两轮“动态建家”评审，通过评审、述职和实地考察环节，加强部门工作交流，汲取先进经验。提高活动经费奖励支持力度，鼓励部门工会创新活动形式和内容。通过遴选，教育学部、物理学系、化学学院、生命科学学院、图书馆、(原)后勤、文学院、实验小学、实验幼儿园等9家单位，荣获“北京市教育系统先进教职工小家”。

3、规范组织行为，通过建章立制依法治会

注重加强制度建设，优化工作流程、细化工作规范、加强过程管理、强化活动效果。坚持定

期部门例会、不定期处长办公会制度，重大问题集体决策。2014年，制定《北京师范大学工会教教职工社团(协会)活动奖惩规定》、《北京师范大学教代会、工代会代表选举及替补办法》等文件；2016年，修订教代会、工会工作18个管理文件；中央出台八项规定后，及时制定《北京师范大学部门工会经费使用管理办法》，规范基层工会经费使用行为，逐步将工会的工作纳入规范化、标准化、法制化轨道。

4、提升工作效能，打造工会网上工作平台

作为工会与职工沟通交流的平台及工会工作的宣传窗口，工会新版主页于2014年正式上线。主页内容、形式、栏目更加丰富、实用、美观，给人耳目一新的感觉，可视性、可读性、实用性进一步增强，在学校二级网站建设评比中获得一等奖。着眼适应新形势、新环境、新要求，推出荟园之声微信平台，及时推送相关信息，在大型文体活动中增加现代信息技术的运用，进一步提高工作效率。据统计，“荟园之声”栏目在学校企业号的发文量排名第一、阅读量位居前列。与此同时，创新联系教职工的网上组织形式，较早建立工会主席“微信圈”，创建了校工会与部门工会间无障碍沟通与交流渠道。

各位代表，同志们，六年来，校工会围绕中心，服务大局，不断开拓创新，深化工作内容，夯实工作基础，认真履职尽责，各项工作在继承传统的基础上有所创新和发展，得到了北京市总工会、教育工会领导和业界同仁的高度认可。2016年、2017年，连续荣获北京市总工会“教育工会系统优秀单位”；2016年荣获北京市总工会“工会工作标兵单位”、2013-2017年连续五年荣获北京市教育工会“先进单位奖”；2013年、2014年、2016年、2017年四获北京市教育工会“特色工作奖”；并连续多年荣获“经审工作规范化建设考核优秀单位”和“财务竞赛先进单位”。六年来的工作扎实进取，成绩有目共睹。这些成绩和荣誉的取得，是学校党委坚强领导、行政大力支持、上级工会关怀指导的结果，是全校教代会、工会干部辛勤工作、无私奉献的结果，也是广大教职工发挥主人翁精神积极参与的



结果。在此，我谨代表学校第六届教代会执委会、第十四届工会委员会，向大家致以诚挚的感谢和崇高的敬意！

六年的实践，我们付出了努力与汗水，也得到了深刻的启示和体会：

第一，必须坚持党领导下的群众工作方针。

党的领导是做好工会工作的政治保证。校工会坚持党委领导、行政支持、工会实施、教职工参与的工作机制，保障了我校教代会、工会各项工作落到实处。本次会议审议的《中国教育工会北京师范大学委员会改革方案》（审议稿），今后将为推进我校工会、教代会工作提供强有力的支持和指导。

第二，必须旗帜鲜明做好双向维护工作。工会要赢得教职工信赖和支持，必须牢记群团组织的性质、职责和使命，将维护教职工切身利益作为基本职责。与此同时，必须把促进校园和谐稳定放在首位，围绕中心，服务大局，站在学校改革发展全局的高度去想事、去做事、去成事，在具体工作中，只有真正抓住了“党政所需、职工所急”，并尽工会之所能，把工作做到点上、做到实处，好事办好、实事办实，切实达到“温暖人心、凝聚力量、促进发展”的效果，才能赢得学校领导的认同和广大教职工的拥护。

第三，必须持续创新推动工会工作科学发展。敢于尝试，勇于创新，是工会工作的不竭动力。本届工会在继承工会优良传统的基础上，大胆尝试、不断创新，着力做新、做细、做活现有活动，努力使每项活动都成为精品项目、都能获得好口碑。校工会创新性、特色化的工作实践，不仅促进了学校工会事业的发展，而且开创了独具师大特色、彰显京师风范、遵循工会工作规律、符合教职工需求的工会工作新思路，走在了首都高校工会的前列，成为了业界竞相学习的标杆。

二、面临的形势及现存问题

（一）面临的形势

1、党和政府层面

党和政府高度重视民主建设、民生问题和群众利益，十九大报告通篇体现以人民为中心的发

展思想，强调“必须始终把人民利益摆在至高无上的地位”；政府工作报告也提出要不断提升人民群众的获得感、幸福感、安全感。这些都对工会的维护职能、教育职能、参与职能和建设职能提出了更高的期望和要求。

2、学校发展层面

我校第十三次党代会绘制了建设综合性、研究型、教师教育领先的中国特色世界一流大学宏伟蓝图，树立了全心全意为师生员工谋福祉的服务宗旨，要求校工会要增强群众工作本领，发挥好工会组织的桥梁纽带作用，肩负起为学校实现前所未有的开创性事业营造民主和谐、凝心聚力、干事创业氛围的光荣使命。

3、工会工作层面

2015年7月中央党的群团工作会议，提出党的群团工作只能加强不能削弱，只能改进提高不能停滞不前。习近平总书记多次对群团工作作出重要指示，指出党的群团工作是党的一项重要的工作，群团改革是全面深化改革的重要任务。市教工委、教育工会出台的《关于加强和改进新形势下北京高校工会工作的意见》（京教工〔2017〕50号），为高校工会改革作出了具体指导，要求高校工会制定改革方案，深入开展改革工作。

（二）存在问题

我校的教代会、工会工作在取得显著成绩的同时，与学校党委、上级工会和广大教职工的要求相比，与兄弟院校教代会、工会工作相比，仍存在着一些差距和不足。面对新形势新任务新挑战，需要进一步改进和完善。主要表现在：

1、注重发挥教代会及各个专委会的作用

在源头参与学校民主管理和监督的过程中，努力发挥教代会及六个专门工作委员会的作用，要进一步加强源头参与学校民主管理和监督的意识，完善运行机制，特别是在有些涉及学校发展规划、重大决策和教职工切身利益的政策出台前，需通过教代会征求意见，倾听民意。

2、二级教代会制度仍需进一步督办和落实

二级教代会是基层民主管理和监督的重要渠道。《北京师范大学教职工代表大会实施办法》

（师党发〔2013〕12号）仅规定我校有教职工80人以上的基层单位应当建立二级教代会，但并没有学校层面的考核约束机制，目前在我校教职工人数超过80人的23个单位中，仅有9个单位成立了二级教代会，二级教代会的建设迫在眉睫。

3、部门工会发展仍不平衡

各单位党政对工会工作的重视程度不同，配备力量不同，工作效果差异较大。校工会应走入基层，在各单位党政的支持下，加强对各部门工会的分类指导工作，更好地调动和发挥以兼职工会干部为主体的基层工作组织的作用。

4、软硬环境仍需进一步改善

我校2011年通过“北京市模范教职工之家”复验。实体教职工之家建设是模范教职工之家评选的重要条件。受学校硬件条件的限制，特别是教职工活动场所等方面还有待进一步改善；面对国家、工会事业和学校改革发展的新形势、新任务以及广大教职工的新要求、新企盼，教代会和工会理论研究指导实践工作有待进一步深化，专兼职干部的理论水平和工作创新能力还需要进一步提升。

三、对今后工作的建议

各位代表，同志们：今后五年，我们将迎来建国七十周年、建党一百周年等重要历史时刻，也将实现北京师范大学建设中国特色世界一流大学“三步走”第一步目标——学校学科规划布局更加清晰，特色学科优势竞争力更加凸显，一批学科进入世界一流学科行列，为建成世界一流大学奠定坚实基础。新一届教代会、工会任重道远。我们一定要抓住“双一流”建设新机遇，推进教代会、工会工作，开启新征程，谱写新篇章。

本次大会将选举产生新一届教代会执委会及工会委员会。对今后的工作，我们有如下建议：

以“党政所需、教工所盼、工会所能”为工作原则，做到更加直接联系教职工、更加直接服务教职工和更加直接维护教职工合法权益，使教代会、工会职能更加明确、工作效率不断提高、活动吸引力和满意度不断提升、工作有效覆盖面不断扩大、教职工获得感持续增强，更好地发挥

学校党政联系教职工的桥梁纽带作用，真正成为学校党政的参谋助手和教职工最可信赖的“娘家人”。

（一）以落实中央党的群团工作会议精神为契机，在学校党委的坚强领导下全面推进工会改革

坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，全面落实习近平总书记对群团改革工作的重要指示，深刻认识群团改革是全面深化改革的重要任务，坚决执行全总、市总和市教育工会关于工会改革的工作要求，着力推动我校教代会、工会改革发展。自觉接受学校党委对工会工作的统一领导，以市委教工委对工会工作的相关意见为指导，深入开展教育工会系统改革。今天我们把《中国教育工会北京师范大学委员会改革方案（审议稿）》发给大家，希望通过改革，增强工会组织的“政治性、先进性、群众性”，以党建带工建，充分发挥工会组织在推进学校管理、提升职工素质、建设大学文化、调动职工积极性等方面的独特作用。

（二）以制度建设为重点，进一步提升我校教代会工会工作的科学化水平

健全和完善规章制度是提升工作科学化水平的有效途径。在学校党委的领导下，推动教代会工作机制不断健全与完善，把教代会作为落实党的群众路线的重要途径，实施校务公开的重要载体，切实发挥好教代会工会在现代大学制度建立过程中的民主管理和监督作用，实现学校治理体系和治理能力现代化。贯彻落实教育部《学校教职工代表大会规定》，建立学校层面考核制度，敦促教职工人数80人以上的基层单位尽快建立二级教代会，增强基层民主政治建设力度。加强源头参与的深度和广度，落实好教代会代表列席学校党委常委会和校长办公会制度；建立凡涉及教职工最关心、最直接、最现实利益相关的政策和制度出台前，通过教代会广泛征求教职工意见的制度，汲取群众智慧和力量，进一步提升我校教代会工会工作的科学化水平。

（三）以双向维护职能为出发点，在和谐校园建设的过程中发挥更大作用

工会是党领导下的群众组织，是国家政权的社会支柱，建立和完善科学有效的利益协调机制、诉求表达机制、权益保障机制，将维权机制建设与构建和谐劳动人事关系紧密结合起来，是党和国家对工会组织提出的总体要求，更是赋予工会组织的神圣职责。认真分析不同群体教职员工的向往美好生活的多层次、多元化需求，提供更多点对点的精准化高水平服务。要特别关注学校人事制度改革过程中教职工队伍出现的新变化，充分发挥劳动人事争议调解委员会、教职工纪律处分申诉委员会的作用，通过法律咨询、心理疏导、民主协商等途径解决好各类争议，努力构建和谐的劳动关系。维护好广大教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，解决好最困难、最操心、最忧虑的实际问题，把工会工作做成民心工程、鼓劲工程、和谐工程，使学校更好地形成党政一心，干群一心，共谋发展，共创大业，团结和谐的校园氛围。

（四）以各种技能大赛和文体活动为抓手，团结凝聚广大教职工，为建设世界一流大学做贡献

我校工会是全国模范职工之家，多年来，校工会能够紧紧围绕中心、服务大局，善于激发和调动广大教职工的积极性和创造性，团结和带领广大教职工，努力为学校的改革发展做贡献，取得了很多可喜的成绩。新一届教代会执委会、工会委员会应当“在继承中谋发展，在发展中求创新”，进一步丰富载体、搭建平台、创新机制，以师德建设为核心，做好各类先进的评选、推荐、表彰工作，积极营造学先进、重先进、争先进的良好氛围，切实增强师德宣传教育效果。以创先争优、提升能力为目标，主动对接北京市青教赛赛制改革工作，提升青年教师教学能力和校外竞争力；完善青年管理干部技能竞赛赛事，扩大培训和竞赛范围。充分发挥女教职工委员会的特殊作用，积极开展关于女教职工的教育活动。

以丰富生活、愉悦人心、振奋精神为宗旨，关心教职工身心健康。以丰富多彩的校园文化活动为载体，大力开展和谐校园文化建设。

（五）以“学习型、创新型、服务型工会组织建设”为目标，进一步提升工会组织的作用力和影响力

应对社会的新时代、新形势、新挑战，加强专兼职工会干部队伍建设，进一步增强责任感和使命感，树立大局意识、服务意识、责任意识和创新意识。增加专兼职工会干部数量、提升人员素质、提高参政议政能力。针对部门工会建设发展不平衡情况，根据院系规模、教工结构、优势特长等情况，探索以大带小、取长补短、优势互补、共同发展的共建互助机制，充分发挥基层部门工会的主观能动性和主体作用。增强工会的创造力，不断提高各级工会干部的工作能力和水平，努力构建学习型、创新型、服务型工会组织。使我校教代会和工会工作不断迈上新台阶、开创新局面、实现新跨越，在世界一流大学建设中再立新功。

各位代表，同志们！新时代催人奋进，双一流重任在肩！在决胜全面建成小康社会和实现中华民族伟大复兴的伟大征程中，在全面落实学校十三次党代会精神和建设中国特色世界一流大学的宽阔道路上，每一位师大人都责无旁贷，北师大的教代会和工会组织也要自觉肩负起重要使命。让我们在十九大旗帜的引领下，在学校十三次党代会精神的指导下，更加自觉地发挥好党联系教职工的桥梁纽带作用，发挥好教职工利益代表者、维护者的作用，紧紧融入学校中心工作，在传承中创新，在砥砺中奋进，凝心聚力，创新服务，为谱写北京师范大学教代会、工会工作的新篇章，为把北京师范大学早日建成中国特色的世界一流大学而不懈奋斗！

本届教代会获奖情况

获奖年度	获奖名称	颁奖单位
2017	2017年度北京市教育工会系统“优秀单位”	北京市总工会
	2017年度北京市教育工会“先进单位奖”	北京市教育工会
	2017年度北京市教育工会“特色工作奖”	北京市教育工会
	北京高校第十届青年教师教学基本功比赛“优秀组织奖”	北京市教育工会
2016	2016年度北京市工会工作“标兵单位”、市教育工会系统“优秀单位”	北京市总工会
	2016年度北京市教育工会“先进单位奖”	北京市教育工会
	2016年度北京市教育工会“特色工作奖”	北京市教育工会
2015	2015年度北京市教育工会“先进单位奖”	北京市教育工会
	北京高校第九届青年教师教学基本功比赛“优秀组织奖”、“突出贡献奖”	北京市教育工会
	北京市教育系统2015年“职工互助保障杯”教职工羽毛球比赛优秀组织奖（高校组）	北京市教育工会
2014	首都劳动奖状	北京市总工会、北京市人力资源和社会保障局
	2014年度北京市教育工会“先进单位奖”	北京市教育工会
	2014年度北京市教育工会“特色工作奖”	北京市教育工会
	2014年度“经审工作规范化建设考核优秀单位”	北京市教育工会
	2014年度“工会财务竞赛先进单位”、“财务工作规范化建设先进单位”	北京市教育工会
	2014年北师大二级网站评比一等奖	北京师范大学
2013	2013年度北京市教育工会“特色工作奖”	北京市教育工会
	2013年度“经审工作规范化建设考核优秀单位”	北京市教育工会
	2013年度“工会财务竞赛先进单位”、“财务工作规范化建设先进单位”	北京市教育工会
	北京高校第八届青年教师教学基本功比赛“优秀组织奖”	北京市教育工会
	2013年北京市“工会女职工工作示范单位”	北京市教育工会
2012	2012年度“工会财务竞赛先进单位”	北京市教育工会

学校召开第七届教代会暨第十五次工代会换届筹备会



32

3月20日下午，学校第七届教代会暨第十五次工代会换届筹备会在校工会会议室召开，校党委副书记李晓兵、校工会常务副主席王琼及教代会执委、校工会委员等40余人参加会议。换届筹备会由李晓兵副书记主持。

会上，王琼常务副主席介绍了学校第七届教代会暨第十五次工代会换届筹备工作方案。她对会议的指导思想、主要任务、工作原则、组织机构、工作安排等作了说明，并重点强调了各相关筹备工作的具体时间节点、代表名额分配办法等工作细节。与会人员对换届筹备工作方案表示赞同，大家结合工作方案的有关细节进行了认真讨论并就召开时间、文件下发时间、行文措词及主题排序等提出了一些具体建议。

李晓兵副书记在讲话中充分肯定了学校教代会工会六年来所做的工作成绩和所获荣誉，并代表学校对教代会执委、校工会委员及教代会代表

六年来对学校教代会工会工作的辛勤付出和无私奉献表示感谢。他进一步强调了换届纪律，要求各相关职能部门、学部院系高度重视，认真推荐政治坚定、务实担当，具有奉献精神、创新意识、责任意识优秀教职工代表充实到教代会工会干部队伍中来，充分发挥好教代会工会作为学校党政的参谋助手和党联系教职工的桥梁纽带作用。他希望大家认真学习贯彻党的十九大、全国两会、党的中央群团工作会议和学校第十三次党代会精神，精心谋划、扎实工作，将“双代会”换届筹备工作做好，为学校建设中国特色的世界一流大学贡献力量。

校工会举办第七届教职工代表大会暨第十五次工会会员代表大会代表研修会



33

为帮助新一届教代会、工会代表深入了解自身的权力义务，更好地履行代表职责，4月24日下午，校工会在图书馆三层报告厅举办第七届教职工代表大会暨第十五次工会会员代表大会代表研修会，新当选的近200名代表出席了会议。会议特邀北京市教育工会张锦主席、北京市工会干部学院张丽教授作专题辅导。会议由校工会副主席张良博主持。

张锦主席作了题为《在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，努力推动北京教育工会工作创新发展》的专题报告。他从习近平总书记关于工人阶级和工会工作的新思想新观点新要求，当前工会工作面临的新形势新任务，不断推动工会工作创新发展等三个方面，结合北京市教委、市教育工会《关于加强和改进新形势下北京高校工会工作的意见》文件精神以及高校工会改革的15项主要任务，深入分析了新时代高校工会工作面临的挑战和应对思路，希望各位代表提高政治站位，增强大局意识，不断提高履职能力。

张丽教授作了题为《履行职工代表职责，提

升代表提案质量》的专题报告。她结合现行的法律法规及具体实际案例，深入浅出地讲解了如何当好教代会代表、怎样履行代表职责、怎样写好提案等问题；强调代表要深入调查研究，积极关注教职工诉求；要从学校发展大局出发，找到学校发展大局和教职工诉求的有效契合点，提出高质量的提案；要在学校民主管理、监督与和谐校园建设中发挥积极作用。此外，校工会工作人员介绍了如何使用教代会提案系统，并进行现场演示。

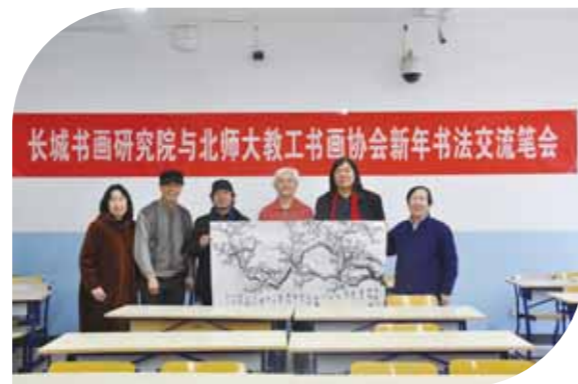
参会代表普遍表示，通过参加研修提升了认识、掌握了政策、学习了方法，明确了教代会、工会代表的角色和任务，了解了教代会代表在参与学校民主管理和监督中应发挥的作用。大家纷纷表示在今后工作中将积极履职尽责，发挥代表作用，深入联系教工，了解校情民意，提出高质量提案，为学校改革发展贡献智慧力量。作为第七届教职工代表大会暨第十五次工会会员代表大会筹备工作的重要组成部分，这次研修会为开好本次大会起到了有力保障和促进作用。

教工书画协会举办 首届新年书画交流笔会

挥毫赠墨洒冬韵，校园笔会迎新春。1月13日上午，数九寒冬的教九楼101暖意融融，长城书画研究院与北师大教工书画协会联合举办的书画名家进校园新年书画交流笔会在这里举行。出席笔会的有长城书画研究院的著名书画家方胜、鲁望、张建国、娄建国、贾立学和北师大教工书画协会会长、中国书法家协会理事、北师大艺术传媒学院倪文东教授。校工会常务副主席王琼和30余名书画协会会员和爱好者参加了此次活动。

首先，倪文东教授对几位书画家的成就和特点做了简介，对几位名家在数九寒冬来到北师大为教工书画爱好者“传经送宝”表示感谢，希望大家利用此次难得的机会悉心观摩，虚心求教。长安书画院名誉院长、长城书画研究院顾问方胜老师代表书画家们致辞。方胜老师在致辞中回忆了与北师大、与启功先生的书画情缘，希望借此“书画名家进校园”的机会和北师大再续笔墨情缘。王琼常务副主席代表校工会致辞，她对各位知名专家抽出宝贵的时间来到北师大表示真诚的欢迎和感谢，感谢诸位名家让教工书画爱好者有机会目睹大师们的创作风采，并邀请在场书画家以后常来北师大为教职工们指导。随后，几位书画家将自己的作品集和论著赠与我校师生，王琼常务副主席和倪文东教授转赠了校图书馆颁发的图书捐赠证书，并向几位专家表示谢意。倪文东教授还将自己有关书法的作品和研究成果“倪文东书法艺术”多媒体光盘赠与了每位到场会员。

在大家的热切期待中，书画家们挥豪泼墨，丹青点染，有的即兴创作，有的在作品中还融入



了北师大文化。书画家们边示范边讲解，会员们边服务边学习，边观摩边求教，整个笔会现场弥漫着浓浓的墨香和融融的暖意。短短一个小时，一幅幅佳作跃然纸上，平日的教室顿时变成了小型书画展览馆。“学为人师，行为世范”木铎金声“”荟园“”不忘初心“”…等书法作品让大家赞叹不已，“秋韵”“秋声”“幸福时光”“秋声”“放眼洗秋风”“梅”……等山水花鸟画令会员们大饱眼福，整个活动现场洋溢着祥和、向上的文化氛围。

教工书画协会是2017年单独成立的，属于校工会22个社团之一。2017年在校工会的指导下，在倪文东会长及他的学生们积极努力下，先后开设了“智永千字文”楷书学习班、“曹全碑”隶书学习班，前后约100人次参加了课程学习，大大提升了教工对书法的学习兴趣，会员们都取得了不同程度的进步。本次笔会活动对于促进教工传承中华优秀传统文化、提升教工人文素养、促进校工会社团工作发展、加强与校外书画界的学习交流等都有积极的探索意义。会员们在书画里感悟北师大深厚的文化底蕴，在笔墨中体会中国文化的博大精神，带着满满的收获度过了美好的2017年。

2017年度校工会课题总结汇报会召开



为深入学习贯彻中国工会十六大和中央党的群团工作会议精神，进一步探索新时代做好教代会工会工作的新思路、新方法，校工会开展了主题为“建设双一流、服务教职工、共筑中国梦”教代会工会课题研究和实践立项活动。2018年1月16日上午，2017年度校工会课题总结汇报会在校工会会议室召开，7位课题汇报人参加会议，校工会常委担任课题结题评委，总结汇报会由校工会常务副主席王琼主持。

本次课题内容紧密围绕学校建设世界“双一流”大学目标，服务学校改革和发展，结合新形势下教代会工会工作，涵盖高校工会体育协会发展、非事业编会员研究、高校校媒创新师德建设宣传、全媒体语境下工会组织品牌塑造、基层工会创新工作模式、文科教师权益维护、平安校园创建机制等相关选题。课题立项以来，7组立项课题团队成员通过调研问卷、资料收集、问题研

究、对策归纳、内容提炼、论文撰写等相关环节，均完成了课题。会上，7位课题汇报人汇报了课题立项以来所做的相关工作及形成的成果，评委们针对课题的开展情况并结合他们提供的材料提出了中肯的意见和建议。

通过结题汇报，评委们感觉到，老师们将自己的工作与研究的问题有机结合起来，充分发挥研究对工作的指导作用和工作对研究的支撑作用，为更加科学的指导工作实践是一次有益的尝试。课题的研究成果整体情况良好，但有些课题还需从研究深度、对比广度、立意高度、归纳力度等方面进一步修改完善，在研究的基础上形成高质量的论文或调研报告，使课题的研究成果更有针对性、建设性、现实性，更加贴近广大教职工实际需求，更好地服务于学校发展，为学校建设世界双一流大学增光添彩。

校工会组织召开2017年度部门工会工作总结评优会

1月16日下午，校工会召开2017年度部门工会工作总结评优会。校工会常委及部门工会主席、委员等40多人参加评优会。总结评优会由校工会常务副主席王琼主持。

会上，各部门工会汇报了2017年度部门工会工作，同时还进行了2017年度优秀部门工会和特色活动奖评选活动，共有23个部门工会分别申报了2017年度“优秀部门工会”和“特色活动奖”。2017年度部门工会工作总结及特色活动涵盖各类文体活动、关爱教职工身心健康、教职工岗位技能提升、集体生日会、学术沙龙、生活品鉴、军民共建等不同形式的内容。有的着眼于创新载体，有的侧重于身心减压；有的关注民主参与力度，有的着力提升生活品质；有的积极参与军民共建，有的主动融入学科发展。各部门工会活动教职工参与度高，活动内容丰富多彩、创意新颖，极大丰富了教职工业余文化生活，深受各部门教职工的欢迎。

经校工会常委认真评判、各部门工会自评和互评，最终，图书馆、教育学部、生命科学学院、外国语言文学学院、文学院、化学学院、天文系、地理科学学部、实验小学、物理学系等10个单位获得2017年度优秀部门工会；水科学研究院、后勤管理处、机关一工会、机关三工会、汉语文化学院、环境学院、体育与运动学院、法学院、古籍研究院等9个单位获得2017年度先进部门工会。文学院、教育学部、生命科学学院、水科学研究院、地理科学学部、外国语言文学学院、汉语文化学院、物理学系、哲学学院、后勤管理处等10个单位通



过举办富有特色的工会活动，荣获2017年度特色活动获奖单位。

校工会常务副主席王琼代表校工会对大家一年来的辛勤工作以及对学校工会工作的大力支持表示衷心的感谢，她指出：各部门工会在部门党政的领导和支持下，在总结历年经验的基础上，结合学科特点，整合各方资源，通过举办技能竞赛、学术沙龙、知识讲座、亲子活动、集体庆生、文体健身、生活品鉴、合作共建、关爱教工等丰富多彩的活动，切实为教职工办实事、解难事，取得了很大的成绩，深受各部门教职工好评。

她结合部门汇报情况强调了以下三点：一是部门党政一把手对工会工作抓与不抓，工作成效大不一样；二是部门工会主席对工会工作干与不干，部门面貌大不一样；三是工会干部用心不用心，教职工的感受大不一样。用心就有特色，就能使特色工作成系列、成体系、可持续。她希望各部门工会相互学习多交流，开动脑筋想实招，不断创新工会活动形式、内容和载体，将各项工作做到位，做扎实，真正将好事做实，将实事办好。通过诚心、贴心、热心和耐心的工作和服务，为建设世界一流大学做出工会人应有的贡献。

庆祝“三八节”2018年教职工跳绳团体赛成功举办



校工会领导为比赛鸣枪发令。比赛共分8个小组，在八块场地依次进行，伴随着欢快动感的音乐，参赛教职工精神饱满、热情高涨、身姿轻盈，很多院系部门领导或参加跳绳、或摇绳助

阵，形成了一道欢快热烈、场面壮观的健身风景线。经过大家集体协作和激烈角逐，比赛圆满落幕。最终，图书馆（1队）、出版集团（2队）、实验小学（1队）、幼儿园（1队）、后勤管理处（1队）、幼儿园（2队）、资产经营公司（1队）、艺术与传媒学院、体育与运动学院和继续教育与教师培训学院等10支代表队荣获一等奖；地理学部（1队）、哲学学院、外国语言文学学院、后勤管理处（3队）、机关二（1队）、汉语文化学院、全球变化与地球系统科学研究院、机关三（1队）、物理学系和中国基础教育质量检测协同创新中心（1队）等10支代表队荣获二等奖。地理学部（2队）、校医院、图书馆（2队）、机关一（1队）等39支代表队荣获三等奖。

3月7日的北京，天气乍暖还寒，学校东操场内人潮涌动、欢快热烈。为庆祝第108个“三八国际劳动妇女节”，丰富教职工校园文化生活，下午3点半，校工会在这里举行了一年一度的传统体育活动——庆祝“‘三八节’教职工跳绳团体赛”。比赛以“大家一起来，生活更精彩”为主题，来自全校43个部门工会的59支代表队，900余名教职工参加活动，是历史上跳绳比赛参加活动人数最多的一次。比赛由校工会副主席张良博主持。

开幕式上，王琼常务副主席代表学校工会对各部门工会的精心组织及会员同志们

教职工“健康睡眠——睡出好身心” 专家健康讲座成功举办

为提高广大教职工生活质量，有效疏解教职工有关睡眠困扰、情绪压力等亚健康问题，3月21日（世界睡眠日）下午，校工会和学校社区卫生服务中心在图书馆一层会议室联合举办了主题为“健康睡眠——睡出好身心”的教职工专家健康讲座活动，特邀北京大学医院精神科副主任医师李荔博士主讲，学校150多名教职工及学生聆听了讲座。讲座由校工会副主席于莲洁主持。

李荔博士从心理健康和压力管理入手，结合多年临床经验和具体案例分析了心理健康和压力情绪之间的关系、影响心理健康的因素、承压小测试、缓解压力的方法等，进而就影响睡眠的因素、睡眠问题带来的危害、睡眠时间的合理安排以及提高睡眠质量的方法等进行了生动形象的阐释。

本次讲座深受我校广大教职工和学生的欢迎，图书馆一层会议室坐无虚席，还有部分教职工因来晚没有座位，站在过道中聆听了讲座。在互动环节中，教职工们纷纷向专家请教相关睡眠问题及其他相关问题。大家纷纷表示，讲座非常贴近教职工生活，对于缓解困扰广大教职工的睡眠及情绪压力问题等有很大帮助。

教职工健康知识讲座是学校工会认真践行教职工健康行动计划、真心为教职工办实事、解难事的具体载体之一。今后，校工会将根据教职工需求，与相关部门一起开展形式多样的活动，帮助解决教职工工作生活中有关困扰问题，做教职工信赖的贴心人。



奔跑吧， BNU！北师大举行2018年运动会



4月27日，北京师范大学2018年运动会在学校东操场开幕。校党委副书记、校长董奇，副校长张凯、周作宇，校党委副书记李晓兵，以及校内各单位相关负责人出席开幕式。开幕式由体育与运动学院院长殷恒婵主持。

董奇宣布运动会开幕。李晓兵在致辞中高度肯定了我校高水平运动队取得的成绩，以及师生群体性体育活动开展的成果。他希望全体运动员发扬更高、更快、更强的奥林匹克精神，赛出水平、赛出风格，再创佳绩；希望全体裁判员和工作人员发扬公平公正、严谨求实的精神，做好各项裁决和服务工作；希望广大师生员工要以运动会为契机，树立正确的健康理念，以良好的精神风貌，加快推进世界一流大学建设。

开幕式上进行了内容丰富、形式多样的体育教学成果展示。

教职工运动会于4月27日（周五）全天按不同性别、不同年龄段分四个组别进行，每组共6项体能达标必选项目和8项个人和混合趣味项目。在教职工体育比赛中，后勤管理处、北京师范大学资产管理有限公司、出版集团、机关三、机关一、图书馆分获教职工甲组团体总分前6名；体育与运动学院、校医院、水科学研究院、分析测试中心、信息科学与技术学院、历史学院分获教职工乙组前6名。与此同时，各个项目单项奖也

名花有主。结合开幕式表现、运动会比赛成绩等情况综合考评，校医院、系统科学学院、分析测试中心、后勤、机关三、图书馆、北京师范大学资产管理有限公司、水科学研究院、出版集团、汉语言文学学院等10个单位获得优秀组织奖。

本次教工运动会，校工会进一步完善赛事，不断规范检录程序和比赛秩序，继续采用会员信息登录入系统，参赛会员使用校园卡排队刷卡入场，按顺序排队参赛，整个赛场秩序井然。同时，继续录制并循环播放《健康师大·共同行动》倡议书，持续对教职工健康运动理念大力宣传。全校961名教职工参加了各类运动项目和体能测试活动，反映出教职工良好的精神风貌。

在28日的闭幕式上，李晓兵致闭幕词，他对各个获奖单位及个人表示祝贺，向辛苦付出的裁判员致谢，对全校师生员工在本次运动会中付出的努力给予充分的肯定，并号召广大师生以此为契机，树立正确的健康理念。他希望广大师生能够以良好的精神风貌，进一步重视体育运动、加强体育锻炼，以奋发进取、勇创一流的精神风貌投入到工作和学习中，为加快建设综合性、研究型、教师教育领先的中国特色世界一流大学做出新的更大贡献。



相约 520 “师”终有你

北京师范大学工会
成功举办大型单身联谊活动

5月20日下午，北京师范大学邱季端体育馆网球场内花团紧簇、热闹温馨。一场由北京师范大学工会主办、北京搭搭文化发展有限公司协办的主题为《相约520，“师”终有你》的大型浪漫单身联谊活动在这里拉开帷幕。来自北师大、中国农大、航天一院、全国总工会、国家发改委、审计署、文化和旅游部、国家体育总局、中航工业、农业银行、交通银行、中石油、中国移动等22家单位的近300名单身青年参加此次活动。

活动开始时，北京师范大学工会常务副主席王琼致

辞，她简要介绍了主办本次活动的初衷，并引用张爱玲“爱是热，被爱是光”的名言，激励单身青年朋友们在活动中，勇敢迈出第一步，结交朋友、追求爱情、收获幸福，并祝福有情人终成眷属。

本次活动将300人分成10个组别，男女相隔而坐。在主持人幽默风趣的引导下，首先进行了“破冰游戏”环节，每组选出组长，主持人讲故事进行热身活动；在接下来的“我的地盘，我做主”环节，通过每组男生轮换的方式，使全场男女青年广泛认识，结交朋友；在换场中间，进行了“笔走龙蛇”、“情歌猜猜猜”、“寻宝大作战”、“幸运大抽奖”、“bingo寻缘”、“爱

情大拷问”、“互送鲜花”和“甜蜜告白”等互动环节。在各个环节中，单身青年们踊跃参与，积极表现，歌声、笑声、欢呼声不时响起，12对男女青年的大胆表白将活动推向了高潮，引来很多过路师生通过场馆外窗口围观。活动最后，校工会于莲洁副主席为在抽奖环节中获奖青年颁奖



并为邀约成功的12对青年男女发放了由北京师范大学工会提供的电影票。

本次单身联谊活动旨在将解决我校单身教职工最关心、最直接、最现实的需求问题落实到实际行动中，是校工会认真落实中

央党的群团会议精神，贯彻工会工作宗旨的又一件大实事、大好事。校工会还积极落实学校“改作风、见实效”的行动倡议，细化服务环节，现场为青年朋友们设立了男女嘉宾的相关资料榜，提供了下午茶点，以方便大家在一个轻松温馨的交友氛围中更好地寻找有缘人，深受校内外单身青年男女的欢迎和好评。很多单身青年在发言中感谢北师大工会精心的组织、细致的服务，为大家搭建起真实交友、寻觅真爱的有效平台。今后，校工会将继续从学校发展大局和教职工需求入手，进一步改进工作作风，细化服务环节，为学校建设世界一流大学增光添彩。



校 工 会

获评北京市总工会2017年度
“工会工作先进单位”

获评北京市教育工会2017年度
“先进单位奖”和“特色工作奖”

范楼珍教授

荣获2018年北京市三八红旗奖章

张雁云教授

荣获2018年首都劳动奖章



范楼珍教授

(2018年北京市三八红旗奖章获得者)

简介: 范楼珍, 女, 现任化学学院院长, 二级教授, 博士生导师, 北京市教学名师, 宝钢教育基金优秀教师, 坚持以“四有好老师”为标准, 以德树人, 在教学、科研以及管理工作等各方面表现突出:

主要事迹:

1. 2008年参与设立“柳荫励学基金”, 至今十年共资助105名品学兼优但生活较困难的本科生, 激励学生心怀感恩, 努力学习, 报效国家。被评为北京师范大学“教书育人模范党员”、“十佳共产党员”和“师德标兵”等。
2. 坚持讲授“物理化学”、“化学基础实验”和“现代化学实验技术”等基础课程, 率先与英国曼彻斯特大学联合进行慕课、翻转课堂等信息化教学活动。被评为“北京师范大学最受欢迎

的十佳教师”。主编《物理化学》、《物理化学学习指导》等教材。主持北京市教改项目。作为第一完成人获得北京市教学成果一等奖, 国家级教学成果二等奖。指导本科生获得第十三届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛一等奖, 3次“北京市大学生实验竞赛一等奖”。

3. 坚持科研领域: 荧光纳米碳材料的制备及在生物和能源领域的应用。主持国家自然科学基金重点项目(300万), 面上项目8项。发表高水平SCI文章100多篇。培养的研究生已经在国内外教学、科研和管理岗位上发挥了重要作用。

4. 曾作为学院教学副院长, 带领全院教师在国际化、信息化等方面的教学改革取得了丰硕成果。



张雁云教授

(2018年首都劳动奖章获得者)

简介: 张雁云, 男, 1970年4月生。中共党员。现任生命科学学院党委书记, 教授, 博导。2016年荣获北京市高等学校教学名师; 2014年荣获国家级教学成果二等奖; 2014年荣获北京高校优秀共产党员; 2013年荣获北京市优秀教师。兼任中国动物学会鸟类学分会秘书长、全国中学生生物竞赛委员会副主任委员。主要从事动物学教学和鸟类学科研。特别是在鸟类鸣声通讯领域, 在国内具有重要的引领地位。近五年在本领域的国内外优秀期刊上发表研究论文20余篇。

主要事迹:

1、打造首都生物学野外实习实践共享平台, 让学生共享优质教学资源

张雁云教授作为基金委人才项目负责人, 联合北京大学、清华大学、中国农业大学、北京林业大学。通过野外实习教学优势资源整合, 联合打造了首都高校生物学野外实习资源共享平台, 实现跨校联盟教学培养的新型野外实习教学模式。为首都各高校、中学野外实习实践活动提供了支撑, 并接受南京大学、台湾师范大学等20余所高校观摩学习。成果获2012年北京市教学成果

一等奖和2014年国家级教学成果二等奖。

2、积极投身科学普及, 提升生态文明素养
张雁云教授通过动植物标本馆等平台、社区和中小学讲座报告等方式, 普及动物学、濒危动物保护知识, 提升公众生态文明素养。和同事们共同努力, 生命科学学院科普团队于2016年被中宣部、科技部、中国科协授予“全国科普工作先进集体”。

3、参加南极科学考察, 为我国拓展新疆域服务

张雁云教授参加中国33、34南极科考, 参加了中国第五个科考站优化选址工作和建站工作、中山站鸟类保护监测, 并主持我国首个南极特别保护区的现场工作和申请工作, 为服务我国新疆域工作做出重要贡献。

4、立德树人, 投身教育事业

张雁云教授努力践行“学为人师, 行为世范”校训精神, 以“四有”好老师标准要求自己, 勇于创新、关爱学生, 用良好的道德行为影响学生, 效果突出。

教工太极拳爱好者协会 举办期末太极拳剑表演展示活动

2018年1月11日中午，教工太极拳爱好者协会的老师准时到达邱季端体育馆二楼北侧活动场地，参加协会组织的本学期会员的最后一次活动——24式太极拳和32式太极剑的表演展示。校工会非常重视这次活动，工会副主席于莲洁亲自到会，来自西城太极拳代表队的队员也参加这次太极拳活动。

副主席于莲洁首先报告了学校工会主办的各个协会活动的情况，肯定了太极拳协会取得的成绩，鼓励协会会员们坚持锻炼，快乐运动，取得更大进步。

接着于莲洁副主席站到队里，和参加活动的全体会员一道，伴随着音乐的响起，共同习练24式太极拳。之后，学习32式太极剑的老师们，演练展示32剑。老师们一招一式，动作到位。这学期，教工太极拳爱好者协会仍然聘请王建华、马一枫和朱燕丽三位老师的担任教练，他们认真负责，一丝不苟，使大家掌握了八段锦、24式太极拳、32式太极剑的基本套路和动作技术，大大提高了太极拳爱好者学习的兴趣和积极性，得到了大家的好评。有的老师深有感触地说：在他们“耐心细致指导下，慢慢体会到太极的要领，太极的韵味，领略到太极的美！”



在表演展示活动中，西城太极拳代表队的队员给大家带来了精彩的表演。参加表演的队员，在刚刚过去的2017年中，曾参加了北京市太极拳锦标赛、北京市太极拳冠军赛、第三届全国老年人体育健身大会太极拳(剑)交流活动、“2017海峡两岸武术交流会”、第十二届香港国际武术比赛，都取得优异成绩。他们表演的项目是，国家规定套路42式太极拳和42式太极剑。他们的表演轻灵柔和，连绵不断，动作优美潇洒，形神兼备，得到老师们的赞扬和掌声。

表演展示活动后，于莲洁副主席给大家发放礼品，绒毛玩具狗。并祝大家新的一年快乐运动，共享太极。
(教工太极拳爱好者协会)

教工太极拳爱好者协会 举行“八法五步”套路学习培训活动

4月4日星期三中午12:30在学校邱季端体育馆二层教工太极拳爱好者协会举行“八法五步”套路培训活动，特邀请了北师大体育与运动学院博士生导师、“八法五步”太极拳套路的创编吕韶钧教授、以及太极大师王建华教授共同参与了此次活动，令参加学习的老师们兴奋不已。

首先，由王建华教授做了活动前总动员，他向会员介绍：“‘八法五步’太极拳套路是我校

吕韶钧教授创编的太极拳核心套路。是国家体育总局为了更好地宣传、推广、普及太极拳，弘扬中国优秀传统文化。是继24式简化太极拳之后，国家推出的一个更加简化的、较为理想的太极拳入门套路。”提高了参加学习培训50多位老师兴趣和热情。

紧接着，由创编者、博士生导师吕韶钧教授详细地讲了“八法五步”太极拳的渊源以及套路

的内涵。根据国家体育总局本着习近平主席提出的“人类命运共同体”理念，把中国的优秀传统文化——太极文化更大程度的推向世界。以科学、规范、简易为原则，在现有24式太极拳的基础上，从各式太极拳中共性的、最为核心的“八法五步”技术入手，即：棚、捋、挤、按、採、捌、肘、靠八种劲法，以及进、退、顾、盼、定五种步法，进行了系统的提炼和整理，从而形成的一套具有文化性、健身性和简易性的太极拳普及套路。紧接着吕韶钧教授带领会员们开始了今日的太极课程，由系统演练到分解剖析，言传身教，会员们学的很投入，更是幸福满满。

为能在学校运动会展示太极协会会员的风采，大家积极主动参与，利用中午休息时间练



习，并由每周一次活动增加到每周两次活动，以更加深刻的领悟“八法五步”太极拳的真谛。

(教工太极拳爱好者协会)

教工长跑协会参加首届北京大庄科红色越野赛

4月15日上午，首届北京大庄科百公里红色越野赛成功举办。此次赛事是京津冀地区首个红色越野赛，赛道位于北京延庆大庄科开放式红色体验基地范围内，比赛线路途经多个平北红色遗迹遗址，分为50km、16km两个组别，共计有来自全国的700名越野选手参加本次比赛。



阶路、土路、碎石路、山脊石块路等，非常考验越野技术。于此，红色精神与体育精神相通相融。

沿途美丽的春色令人流连忘返，队员们纷纷驻足留影。站在燕羽山顶，一眼望去全是桃花，呼吸着清新的空气，心旷神怡，这就是越野赛的魅力。赛道

在校工会的大力支持下，教工长跑协会对本次活动进行了周密的组织，4月15日清晨6点半，教工长跑协会一行近20人乘车赴延庆参加16km组别赛事。比赛的起点位于北京延庆大庄科乡沙塘沟村“平北红色第一村”纪念馆，抗日战争时期，这里是平北最早的抗日根据地。大家在纪念广场集合，摄影留念。经过短暂调整后，老师们纷纷热身，九点半准时开跑。

以“红色”为主题，穿行在热血的抗日战道里，让我们的鲜血再次沸腾，这也是大庄科越野赛步量革命根据地的意义。大庄科地处延庆东部山区，这里地势险峻、植被茂密，赛道包含了长城台

补给特别丰盛。除了常规的水和功能饮料，水果有香蕉、小黄瓜、小番茄，热饮有紫菜蛋花汤、小米粥，食物有花卷、馒头、包子等等。组委会准备得十分用心，赛后还有热气腾腾的红军行军餐。

革命精神薪火相传，赛道上充满了浓郁的红色情怀。比赛当日天气特别好，蓝天白云，空气湿润，穿行在林间小路上身心十分舒畅。在大家共同努力和互相鼓励下，队员们顺利安全地完成了比赛。多位老师在2小时以内完赛，取得个人越野赛最好成绩。在圆满完成比赛任务的同时，队员们探寻到延庆深厚的历史文化脉络，受益匪浅。

(教工长跑协会)

京师风范，太极文化——2018学校运动会开幕式 太极拳“八法五步”表演圆满成功

太极“八法五步”是我校体育与运动学院教授、博士生导师吕韶钧老师创编的太极拳核心套路。这是继24式简化太极拳之后，国家体育总局为弘扬中国传统文化，更好地宣传、推广、普及太极拳，推出的一个更简单易学的太极拳入门套路。

经过近一个月的勤学苦练，4月27日上午在全校师生运动会开幕式上，太极拳“八法五步”闪亮登场。整套拳法由吕韶钧教授、陈新萌老师和武术教研室的其他老师领做，校工会太极拳协会教职工成员和各院系学生组成表演方阵，待音乐响起的一刻，在绿色草坪的陪衬下，400名身着白色太极服、脚踩白色太极鞋的师生刚柔相济地“武”动起来，将太极“八法五步”展示的淋漓尽致气势恢宏。短短的3分多钟，打出了北师大人对太极拳的热爱，展现出了北师大人对中华优秀传统文化的情感。

在学校2018年运动会开幕式太极拳表演‘八法五步’展示完毕后，太极拳协会成员还意犹未尽，纷纷摆出太极pose合影留念，或棚、或掙、或挤、或按、或採、或捌、或肘、或靠，翩翩起“武”，韵味十足。通过本次太极拳表演的展示，我们北师大又吸引了新一批太极拳爱好者。



(教工太极拳爱好者协会)

教工长跑协会参加2018北京鸟巢半程马拉松比赛

5月6日早7点，2018北京鸟巢半程马拉松准时鸣枪开跑。起点设在奥林匹克公园中心景观大道上，20.0975公里连起了国家游泳中心水立方、奥林匹克森林公园、国家体育馆、建设中的国家速滑馆、奥运塔等诸多景点，最终到达国家体育场鸟巢。来自22个国家的近13000名跑者参与。

因为此项赛事报名条件要求高，竞技性强，我们教工长跑协会有7位老师参加了预报名，经组委会摇号抽签，其中4位老师有幸中签，参加了比赛，并顺利完赛！分别是保卫处的李凤堂老师、经管院的黄良进老师、对外联络办公室的樊哲老师和出版集团的江燕老师。

今天北京的天气也格外给力，蔚蓝的天空映衬下，身着参赛服的跑者在奥运主题的赛道上奔跑，为北京增添了一抹激情和活力。

十年前，北京2008奥运会的圣火在鸟巢点燃。

十年后的今天，超万名参赛者在鸟巢圆了自己的体育英雄梦。因为在鸟巢，近距离感受奥运赛场氛围，传承奥运文化、延续奥运精神。



(教工长跑协会)



5月20日周日，这是一个表达爱意的日子，北师大教工长跑协会为了爱的约定，组织带领大家为爱奔跑！今天这个好日子也是北师大校园开放日暨本科招生咨询日，同时也是北师大国际文化节环球校园日，就让北师大的跑者们，用爱的奔跑欢迎客人并遥祝两大活动的顺利圆满吧！

天空中飘着蒙蒙的细雨，长跑协会的五位老师汇合后，向着顺义出发。都说看不尽的顺

520北山马，为爱奔跑！ 北山马，北师跑者来了！

义美，让人流连忘返；道不尽的浅山情，令人感念心怀！第四届北京顺义舞彩浅山旅游登山文化节中的12公里“一带一路”国际城市登山对抗赛，就是我们赛事。

我校跑者郝成庆老师1:13:36完赛，接下来是樊哲老师；李瑛淑老师、贾继娥老师、严琳老师均2小时10分前完成赛事。依山就势，邻水而歌，跑者们不约而同的做跳跃，以此纪念完赛。

在自然中健体魄、竞荣耀，在运动中观浅山、醉天然！2018年春季学期，长跑协会为教师们奉献了的本次锻炼好时光圆满结束，就让漫山遍野的油菜花来为定格这一刻的美好吧。

(教工长跑协会)

北师大教工游泳协会举办铁人三项比赛

5月26日，北京师范大学工会教工游泳协会在校工会和中卫国投的支持和帮助下，于京郊凤凰岭国家环保部活动中心举办了“北京师范大学教职工游泳协会2018年铁人三项赛”。60多名协会会员参加比赛活动。

此次铁人三项赛由游泳、小轮自行车、跑步组成。趣味性强、参与性强，是极佳的运动项目。比赛中，首发游泳项目老师们个个如鱼得水；自行车赛道上，你超我追，如疾似风；最后的长跑赛段，把铁人三项赛推向高潮，终点前选



手们全力冲刺，场边呐喊欢呼不断。比赛结束，由中卫国投为各组前三名获奖者提供奖励。

本次活动除了铁人三项赛，还设置了皮划艇和射击体验活动，让老师们体验到了不同运动项目的乐趣。午后，

协会还组织了登山活动，所有老师既得到了体能上的锻炼，又观赏了风景，舒缓了心情。

返程的路上，老师们交流比赛心得，探讨健康运动知识，其乐融融。希望北师大教工游泳协会越办越好！

(教工游泳协会)



北师大教工游泳协会参加2018 “互助保障杯”第三届北京市职工游泳比赛

6月9日、10日，北京师范大学教工游泳协会在会长邓宇林老师的带领下，于西城区广安体育中心游泳馆参加“2018互助保障杯第三届北京市职工游泳比赛”。

此次大赛高手云集，吸引了北京市各个单位共300多人参赛。参赛选手们个个身手矫健，如鱼得水。在激烈的比赛中，运动员们努力拼搏，奋勇争先，赛出了水平，也收获了健康、快乐和友谊。

比赛历经一天半的时间，最终，我校教职工李超老师获得男子100米蛙泳A组第五名；郭鑫

老师获得男子100米蛙泳B组第二名；52岁张家新老师老当益壮，也获得了男子100米蛙泳B组第十五名的好成绩。

比赛结束后，大家交流比赛心得，探讨健康运动知识，其乐融融。今年教职工游泳协会还将组织参加下半年10月份左右，在水立方举办的“2018京津冀游泳公开赛”。

(教工游泳协会)

图书馆召开第二届职代会第一次会议



3月30日上午8:00，图书馆第二届职代会第一次会议在一层会议室举行，图书馆职代会代表、列席代表共29人参加会议。会议由工会主席李永明、执委会主任孙媛媛主持。校工会常务副主席王琼教授出席会议并致辞。

大会听取并审议了张奇伟馆长所作的《图书馆工作报告》、执委会主任孙媛媛所作的《图书馆第一届职代会工作报告》、执委会副主任马伟峦所作的《图书馆职代会提案工作报告》。审议了工会主席李永明提交的《图书馆工会2017年度工作报告》。经代表无记名投票，选举产生了图书馆第二届职代会执委会委员。

王琼常务副主席充分肯定了图书馆工会和职代会的工作，希望图书馆职代会不断加强“三性”建设，充分发挥民主决策、民主管理和民主监督的功能。张奇伟馆长在《图书馆工作报告》中回顾了2017年的主要工作，并部署了2018年的十大重点工作。执委会主任孙媛媛对第一届职代会的工作进行了总结。执委会副主任马伟峦报告了职代会2017提案办理情况及2018年提案征集情况。本次职代会共收到代表提案3项，经执委会审议，立案3项。

在分组讨论中，代表们就第二届职代会执委

会委员候选人推荐人选、职代会工作机制创新，以及如何充分发挥代表作用等主要议题进行了较深入的讨论，并就强化代表意识，提升履职能力，加强提案组织，提高提案质量等方面提出了合理化建议。

李晓娟书记作大会总结发言，并要求新一届执委会认真总结经验，创新机制，改进工作，带领全体代表充分发挥好职代会的职能和作用，进而充分调动馆员参与民主管理的积极性和主动性，不断提升职代会在馆员中的影响力、感召力和认同感。职代会代表要进一步强化代表意识，加强学习，不断提高履职能力，真正发挥好代表作用。

图书馆职代会自2014年3月成立以来，不断完善工作机制，积极履行职能，在完善图书馆民主制度、维护馆员合法权益、促进馆领导与馆员之间沟通，构建和谐工作氛围等方面发挥了重要作用。四年来，职代会共征集到提案25件，建议7条，参与提案代表达132人次。执委会多次就相关提案、建议积极与馆领导座谈，督促提案的落实与解决，并及时向代表反馈。

(图书馆工会)

化学学院工会为教师过生日

3月30日下午，化学学院工会在化学楼三楼工会活动室为生日在第一季度的老师举行了生日庆祝活动。院工会也借此机会向全体教师送上新学期的祝福。

这是本学期第一次为老师集体过生日，化学学院领导和工会委员向过生日的老师表示祝贺。在生日歌的祝福下，大家开心地切开蛋糕，共祝生日快乐。“生日集体庆祝会”是我院坚持多年开展的一项活动，是学院文化建设和凝聚学院教职工的温暖工程，得到了学院领导的大力支持，也受到教师们的热烈欢迎。通过活动，让每一位老师感受到学院大家庭的温暖与关怀，促进教师之间的交流，提升学院文化建设，让工会真正成为教师之家。



(化学学院工会)

生命科学学院工会举办职业技能培训之新闻稿撰写讲座

5月11日15:30，由生命科学学院工会主办，学院教工第五党支部承办的职业技能培训之新闻稿撰写讲座在教七509举办。学院系所行政秘书、教工第五党支部成员参加了此次活动。此次培训邀请到学校党委宣传部周雪梅老师和易雨晴同学主讲。

此次活动共分为2大部分。首先由学校头条设计组组长易雨晴同学为与会者进行了图片PS基础介绍。易同学简要介绍并展示了PHOTOSHOP的图片处理功能，随后选取了一些代表性图片，现场进行抠图以及后期处理演示。最后分享了图片素材网站，以便大家今后进行选取。

接下来，校报周雪梅编辑做了“如何写好新

闻稿”的培训。周老师从新闻写作的主要类型、新闻基本要素、新闻写作基本要求等方面进行了讲解，通过校报新闻报道的具体案例，分析了优秀新闻稿所要具备的必要条件以及注意事项。随后，与会老师针对修图抠图技巧、新闻稿件修改以及投稿途径等具体问题进行了深入交流和讨论。此次活动也是我院教工第五党支部与学校党委宣传部教工党支部共建开展的第二次活动，旨在提升我院行政人员的新闻撰写能力，进一步全面提高大家的职业技能水平。

(生命科学学院工会)

信息科学与技术学院召开学校“双代会”代表选举暨学院工会委员会换届大会

4月9日下午，信息科学与技术学院在电子楼500会议室召开学校“双代会”代表选举暨学院工会委员会换届大会，学院全体教师出席，会议由别荣芳书记主持。

姚力院长首先传达了学校2018年工作重点，并对学院近期工作进行了部署，要求各位老师重视高水平论文的发表和国家重点、重大项目的申请，学院将进一步加强该方面的支持力度。

接下来，学院工会主席田云老师就我院关于学校第七届教代会暨第十五次工代会代表的选举组织工作进行了说明。本次选举候选人推荐名单先由工会小组推荐，经民主程序充分讨论和反复酝酿，并报院委会批准确定。然后，对候选人通过无记名投票的方式进行了选举，大会应出席人数69人，实到48人，人数超过法定人数2/3。最终通过无记名投票，别荣芳老师、张钟军老师、田云老师、付艳老师4位候选人高票当选。

最后，别荣芳书记对上届工会工作进行了总结评价，表示上届各位委员勇于担当，乐于奉献；努力工作，尽心尽责，为学院的发展做出了一定贡献。然后，别书记对本次学院工会委员会换届工作做了说明，大会以无记名投票的方式产生了以田云为主席的新一届工会委员会。

新当选委员表示将充分发挥其自身职能，通过各项工作开展，切实维护学院教职工的合法权益，充分激发广大教师的热情和干劲，把更大、更多的力量凝聚起来投入到学院的事业发展中去。(信息科学与技术学院工会)

化学学院举行青年学术沙龙

5月15日下午，本学期第一期化学学院青年学术沙龙在化学楼314室举行。本次主讲嘉宾是物理化学专业的宛岩教授，化学学院部分青年教师和研究生代表参加了本次活动。

宛岩教授2017年入职北京师范大学化学学院，并获得中组部青年千人计划资助，主要研究兴趣包括利用吸收、荧光等稳态光谱方法，瞬态吸收光谱、时间分辨荧光等时间分辨光谱方法，原子力显微镜、荧光寿命成像显微镜和瞬态吸收显微镜等成像方法，研究各种能量转换与存储材料中纳米尺度下的能量和电荷的传输过程等，取得了一系列的研究成果。宛岩老师结合自身的科研经历，做了题为“利用超快显微镜对弗伦克尔激子的传输过程直接成像”的主题报告，报告深入浅出、内容丰富而详实，引起了相关领域研究工作者和研究生的极大兴趣。随后，宛岩老师与在座师生进行了热烈的讨论并就相关问题进行了深入的交流。

青年教师学术沙龙是化学学院为了促进学院

青年教师科研工作而构建的一个长效沟通机制和交流平台，加强不同学科方向青年学者之间的学术交流，提升青年学者的合作和创新能力。化学学院青年学术沙龙已经举办了7年，成为化学学院青年教师的学术交流平台，促进了学院各学科交叉融合，深受广大青年教师和研究生的欢迎。



(化学学院工会)

机关一工会举办心肺复苏急救培训



为进一步普及急救常识，提高我校教师的安全意识和基本救护能力，5月19日，机关一工会邀请北京市海淀区红十字会霍春花等三位专业急救培训老师为40余名机关教师代表进行

了心肺复苏急救培训。

培训分为理论教学和实操训练两部分。理论课上，培训老师讲解了急救员在应急救援现场实施救援的基本步骤，并就心肺复苏的具体操作方法进行了详细讲解和示范。在实操训练环节，参训老师们积极上前体验实践，在培训老师的悉心指导下，全部通过了实操考试并取得了救护技能证。

培训结束后，大家纷纷表示学习急救不仅提高自身面对突发事件和意外伤害的应急意识和自救互救能力，还能提升大家对生命的敬畏感和主动施与援手的社會责任感。

(机关一工会)



体验传统文化 共享亲子欢乐

——图书馆庆“六一”传统文化体验亲子活动

为庆祝“六一”国际儿童节，让孩子们感受传统文化的魅力，6月1日下午，图书馆工会联合文献借阅部在图书馆南区三层报刊阅览室，举办庆“六一”传统文化体验亲子活动。活动主题：体验传统文化 共享亲子欢乐。整个活动主要包括四个项目：

同书经典：小朋友们手执毛笔，在家长的指导下，先在白纸上练习，并认真的在竹筒上书写《论语》语句，品味国学经典；

诗情画意：小朋友们挑选心仪的唐诗宋词，并且根据诗中意境绘制插图，体会其中的诗情画意；

共剪西窗：小朋友们根据事先准备好的各种图案为素材，完成一幅幅精美的剪纸。有的小朋友还充分发挥想象，自己设计了剪纸图案；

折纸成鸢：一张张彩纸在小朋友的巧手中

变幻成各种形状。

有的孩子折成纸飞机，小小的纸飞机承载着两代人的欢乐，在屋内飞来飞去。

馆工会为每位参与活动的孩子发放阅读护照，每完成一项活动集一枚印章，收集四枚印章可以换取馆工会精心准备的小奖品。

活动得到了馆员的热烈响应，纷纷带娃参加活动。孩子们在家长的指导下，或和家长一起认真完成了各项活动，活动现场欢声笑语不断，洋溢着浓浓的童真童趣和幸福温馨的氛围。最后，小朋友们骄傲地举着自己的作品和小小战利品，兴高采烈地一起拍照留念。

“小活动大收获”，本次活动让大朋友小朋友共同收获了愉悦的亲子时光，也让小朋友们认识了很多新朋友，并在快乐的活动中感受到了中华传统文化的魅力。（图书馆工会）



2018 教工运动会

REVIEW OF IMPORTANT WORK
工会重要活动 回眸

520单身联谊活动

