

《北师大教工》编辑部

主 编：王显芳

副主编：于莲洁 王 远 周静敏

编 辑：（按姓氏笔划排序）

于 敏 付增梅 刘玉娟 郝玉朋 焦兰媚

《北师大教工》2021 年第 5 期

美 编：刘玉娟 雷佳玺

责 编：王 远

教工之家 2021

北京师范大学工会 主办

地 址：北京师范大学南院 A 座

邮 编：100875

电 话：010-58805174

网 址：<http://gh.bnu.edu.cn>



欢迎关注北师大工会公众号
联系邮箱：xgh@bnu.edu.cn

教工之家



2021 年

05 期

总第 60 期



北师大教工

FACULTY AND STAFF OF BEIJING NORMAL UNIVERSITY

2021 教工之家

北京师范大学工会 主办

- 全国人民代表大会常务委员会关于修改《中华人民共和国工会法》的决定
- 北师大召开七届三次教代会提案落实交流会暨七届四次教代会提案立案前交流会
- 校党委副书记李晓兵赴昌平校园冬奥会志愿者驻地踏勘并慰问保障团队
- 校工会组织开展学习党的十九届六中全会精神专家辅导报告
- 北师大参赛团队在首届北京高校系统管理岗位青年教职工职业能力竞赛中获佳绩
- 纪念北师大青教赛创办 30 周年风采展

校内报刊统一刊号：BNU-009



北师大教工

FACULTY AND STAFF OF BEIJING NORMAL UNIVERSITY

2021 年第 5 期 总第 60 期

CONTENTS

目录

上级精神



全国人民代表大会常务委员会关于修改《中华人民共和国工会法》的决定 / 1-2

王东明：深入学习贯彻党的十九届六中全会精神 团结动员广大职工为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗 / 3

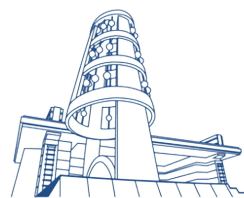
北师大党委理论学习中心组专题学习党的十九届六中全会精神 / 4



综合报道

- 5-6 / 北师大召开七届三次教代会提案落实交流会暨七届四次教代会提案立案前交流会
- 7-8 / 校党委副书记李晓兵赴昌平校园冬奥会志愿者驻地踏勘并慰问保障团队
- 9-10 / 校工会组织开展学习党的十九届六中全会精神专家辅导报告
- 11-12 / 北师大举行庆祝建校 120 周年师生校友校园健康跑暨校旗传递启动仪式
- 13-14 / 校工会举办教职工社团协会活动研讨会
- 15-28 / 纪念北师大青教创办 30 周年风采展
- 29-30 / 北师大参赛团队在首届北京高校系统管理岗位青年教职工职业能力竞赛中获佳绩
- 31-34 / 北师大组织进击首届北京高校青管赛系列活动

校工会主办《师讯》信息共享平台正式上线 / 35
 校工会举办“科学调节压力”教职工心理沙龙 / 36
 北师大工会成功举办 2021 年教职工健康长走活动 / 37-38



部门 撷英



生命科学学院青年教师学术沙龙第六期成功举办 / 39
 艺术与传媒学院第一届教师手机摄影作品征集赛圆满成功 / 40
 外国语言文学学院举办“漫步京师红迹，致敬百年芳华”活动 / 41

《北师大教工》编委会

主任：李晓兵
 副主任：王显芳
 编委：王加银 王 烜 王德亮
 邓宝剑 田东华 田 沅
 丁 乐 任万玉 刘 霞
 孙一娜 严厚福 李卫东
 李小红 李永明 李 红
 杨明全 杨桂明 吴冬艳
 宋 涛 张 林 张波涛
 张宝钢 张保洲 张晓辉
 陆跃祥 陈 旭 陈 颖
 赵 炜 姚建彬 段小刚
 徐文红 徐书墨 桑海波
 黄国辉 黄 崑 黄 琳
 蒋福宾 鲍建樟 翟 宇
 廖 斌



社团 风采

42 / 教工羽毛球协会举办“羽你相约”教职工羽毛球赛
 43-44 / 教工书画协会举办“金墨送福”迎新年送祝福活动

《北师大教工》编辑部

主 编：王显芳
 副主编：于莲洁 王 远 周静敏
 编 辑：（按姓氏笔划排序）
 于 敏 付增梅 刘玉娟 郝玉朋 焦兰娟

地 址：北京市海淀区学院南路 12 号
 北京师范大学南院 A 座
 邮 编：100875
 电 话：010-58805174
 网 址：<http://gh.bnu.edu.cn>
 电 邮：xgh@bnu.edu.cn

刊头题字：秦永龙

党员 之窗



校工会、校团委支部联合举行集体学习党的十九届六中全会精神暨工作交流研讨会 / 45
 校工会党支部参观学习中国共产党 100 年纪律建设专题展览 / 46
 校工会党支部委员会换届选举会议顺利召开 / 47
 校工会党支部召开预备党员转正大会 / 48



欢迎关注
 北师大工会公众号

全国人民代表大会常务委员会关于 修改《中华人民共和国工会法》的决定

第十三届全国人民代表大会常务委员会第三十二次会议决定对《中华人民共和国工会法》作如下修改：

一、将第二条第一款修改为：“工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织，是中国共产党联系职工群众的桥梁和纽带。”

二、将第三条修改为：“在中国境内的企业、事业单位、机关、社会组织（以下统称用人单位）中以工资收入为主要生活来源的劳动者，不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度，都有依法参加和组织工会的权利。任何组织和个人不得阻挠和限制。

“工会适应企业组织形式、职工队伍结构、劳动关系、就业形态等方面的发展变化，依法维护劳动者参加和组织工会的权利。”

三、将第四条第一款修改为：“工会必须遵守和维护宪法，以宪法为根本的活动准则，以经济建设为中心，坚持社会主义道路，坚持人民民主专政，坚持中国共产党的领导，坚持马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、‘三个代表’重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持改革开放，保持和增强政治性、先进性、群众性，依照工会章程独立自主地开展工作。”

四、将第六条修改为：“维护职工合法权益、竭诚服务职工群众是工会的基本职责。工会在维护全国人民总体利益的同时，代表和维护职工的合法权益。

“工会通过平等协商和集体合同制度等，推动健全劳动关系协调机制，维护职工劳动权益，构建和谐劳动关系。

“工会依照法律规定通过职工代表大会或者其他形式，组织职工参与本单位的民主选举、民主协商、民主决策、民主管理和民主监督。

“工会建立联系广泛、服务职工的工会工作体系，密切联系职工，听取和反映职工的意见和要求，关心职工的生活，帮助职工解决困难，全心全意为职工服务。”

五、增加一条，作为第八条：“工会推动产业工人队伍建设改革，提高产业工人队伍整体素质，发挥产业工人骨干作用，维护产业工人合法权益，保障产业工人主人翁地位，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。”

六、将第二十条改为第二十一条，修改为：“工会帮助、指导职工与企业、实行企业化管理的事业单位、社会组织签订劳动合同。

“工会代表职工与企业、实行企业化管理的事业单位、社会组织进行平等协商，依法签订集体合同。集体合同草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论通过。

“工会签订集体合同，上级工会应当给予支持和帮助。

“企业、事业单位、社会组织违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求企业、事业单位、社会组织予以改正并承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以向劳动争议仲裁机构提请仲裁，仲裁机构不予受理或者对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。”

七、将第二十二条改为第二十三条，修改为：“企业、事业单位、社会组织违反劳动法律法规规定，有下列侵犯职工劳动权益情形，工会应当代表职工与企业、事业单位、社会组织交涉，要求企业、事业单位、社会组织采取措施予以改正；企业、事业单位、社会组织应当予以研究处理，并向工会作出答复；企业、事业单位、社会组织拒不改正的，工会可以提请当地人民政府依法作出处理：

“（一）克扣、拖欠职工工资的；

“（二）不提供劳动安全卫生条件的；

“（三）随意延长劳动时间的；

“（四）侵犯女职工和未成年工特殊权益的；

“（五）其他严重侵犯职工劳动权益的。”

八、将第二十九条改为第三十条，修改为：“县级以上各级总工会依法为所属工会和职工提供法律援助等法律服务。”

九、将第三十一条改为第三十二条，修改为：“工会会同用人单位加强对职工的思想政治引领，教育职工以国家主人翁态度对待劳动，爱护国家和单位的财产；组织职工开展群众性的合理化建议、技术革新、劳动和技能竞赛活动，进行业余文化技术学习和职工培训，参加职业教育和文化体育活动，推进职业安全健康教育和劳动保护工作。”

十、将第三十八条改为第三十九条，修改为：“企业、事业单位、社会组织研究经营管理和发展的重大问题应当听取工会的意见；召开会议讨论有关工资、福利、劳动安全卫生、工作时间、休息休假、女职工保护和社会保险等涉及职工切身利益的问题，必须有工会代表参加。

“企业、事业单位、社会组织应当支持工会依法开展工作，工会应当支持企业、事业单位、社会组织依法行使经营管理权。”

十一、对部分条文作以下修改：

（一）将第十条、第三十条、第四十一条、第四十二条第一款、第四十五条中的“企业、事业单位、机关”修改为“用人单位”，将第二十一条第二款、第三款中的“企业”修改为“用人单位”。

（二）将第十二条中的“企业终止或者所在的事业单位、机关被撤销”修改为“用人单位终止或者被撤销”。

（三）将第十三条、第十九条、第二十一条第一款、第二十五条、第二十七条、第四十条、第四十二条第二款、第四十三条中的“企业、事业单位”修改为“企业、事业单位、社会组织”。

（四）将第十四条中的“民法通则”修改为“民法典”。

本决定自2022年1月1日起施行。

《中华人民共和国工会法》根据本决定作相应修改并对条文顺序作相应调整，重新公布。

（来源：新华社、人民日报）

王东明：深入学习贯彻党的十九届六中全会精神 团结动员广大职工为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗

中华全国总工会第十七届执行委员会第十二次主席会议（扩大）11月12日在京召开。全国人大常委会副秘书长、中华全国总工会主席王东明主持会议并讲话，强调要深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，切实把思想和行动统一到全会精神上来，进一步坚定信仰、增强信念、提振信心，从党的百年奋斗史中汲取力量，团结动员广大职工为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

王东明指出，党的十九届六中全会是在建党百年的重大时刻、“两个一百年”奋斗目标历史交汇的关键节点上召开的一次十分重要的会议。习近平总书记在全会上所作的工作报告和发表的重要讲话，总结了党的十九届五中全会以来党和国家各项事业取得的新的重大成就，对走好新的赶考之路提出了明确要求。全会审议通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》，是新时代中国共产党人不忘初心、牢记使命的政治宣言，是我们党团结带领人民以史为鉴、开创未来的行动指南。各级工会要深入学习领会、深刻把握蕴含的重大意义和精神实质，以史为鉴、砥砺前行，把全会精神转化为指导实践、推动工作的强大动力，在全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标中作出新的更大贡献。

王东明强调，各级工会要始终坚持党的领导，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，要加强对职工的思想政治引领，团结引导亿万职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。要加强理论武装，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，以理论上的清醒保持政治上的坚定，把牢工会工作的正确方向。

王东明指出，要牢牢把握我国工人运动的时代主题，广泛深入持久开展各种形式的劳动和技能竞赛，深化群众性创新活动，努力打造一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，凝聚起建功“十四五”、奋进新征程的磅礴力量。要坚持以人民为中心的发展思想，增强工会维权服务实效，履行好基本职责，切实解决职工群众急难愁盼问题，认真做好新就业形态劳动者权益维护工作，助力职工享有更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更充足的生活福利、更丰富的精神文化生活，不断满足职工群众对美好生活的向往，推动实现共同富裕。要推动落实协调劳动关系三方、联席会议、平等协商、民主管理等制度机制，坚持维权与维稳相统一，切实维护劳动领域政治安全，以实际行动把“五个坚决”要求落到实处。要坚持改革创新，深化工会改革，加强工会自身建设，不断增强政治性、先进性、群众性，健全联系广泛、服务职工的工会工作体系，确保工运事业始终与党和国家事业同步前进，与职工群众需要同频共振。

王东明强调，要认真对照党的十九届六中全会精神和党中央决策部署，集思广益、群策群力，研究和谋划好明年和今后一个时期的工会工作，确保全会精神在工会系统落地见效，不断推动工运事业和工会工作创新发展，以优异成绩迎接党的二十大召开。

全总党组书记、副主席、书记处第一书记陈刚传达党的十九届六中全会精神。

全总领导同志，中央纪委国家监委驻全总机关纪检监察组负责同志，各驻会全国产业工会、全总各部门和在京直属单位主要负责同志参加会议。

（来源：工人日报）

北师大党委理论学习中心组专题学习党的十九届六中全会精神

11月12日下午，北京师范大学党委理论学习中心组召开专题会议，学习党的十九届六中全会精神。校党委书记程建平，党委副书记、纪委书记孙红培，副校长张凯、周作宇、陈丽，党委副书记李晓兵，副校长王守军、涂清云等校领导集体学习，党委副书记、校长董奇同期参加北京市学习会，校长助理郑国民，党委/校长办公室、组织部、宣传部、统战部等职能部门负责人参加学习。会议由程建平主持。



中心组成员集体观看了新闻联播专题报道，集中学习了《中国共产党第十九届中央委员会第六次全体会议公报》。会议强调，党的十九届六中全会是在中国共产党百年华诞之际，在“两个一百年”奋斗目标交汇重大历史关头，召开的一次具有里程碑意义的会议。全会审议通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》，从十三个方面全面总结新时代中国特色社会主义的伟大成就，从五个方面指出了中国共产党百年奋斗的历史意义，以“十个坚持”总结了党百年奋斗的宝贵历史经验，是一部贯通历史、现在、未来，实现中华民族伟大复兴的行动指南，为学校高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，坚持社会主义办学方向，不断推进中国特色社会主义教育事业创新发展提供了根本遵循。

程建平在主持讲话中指出，新时代中国特色社会主义的伟大成就来之不易，更需永远铭记、倍加珍惜。一是要把传达学习全会精神作为学校当前和今后一个时期的重大政治任务，发挥学科优势开展深入阐释宣讲、组织干部师生学习培训，迅速在全校掀起学习热潮，切实把“两个确立”转化为做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉。二是要以《决议》精神为统领，以“四个统筹推进”扎实做好学校当前各项重点工作。将贯彻落实全会精神与深化党史学习教育统筹推进，与落实中央巡视整改统筹推进，与科学谋划“双一流”建设和明年重点工作统筹推进，与抓好常态化疫情防控工作统筹推进，吃透重点、领会实质、主动作为，确保全会精神落地见效。三是要整合盘活人才、阵地、载体、机制等资源要素，大力弘扬伟大建党精神，弘扬学校鲜明红色基因和光荣办学传统，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装师生头脑，团结带领全校师生朝着中国特色世界一流大学建设目标接续奋斗，以优异成绩迎接党的二十大召开。

程建平随后传达了习近平总书记在中央政治局第三十四次集体学习时的重要讲话精神以及中共中央国务院《关于加快构建新发展格局的意见》精神。当今世界处于百年未有之大变局，以习近平同志为核心的党中央站在统筹中华民族伟大复兴战略全局的高度，审时度势作出了构建新发展格局的重大决策，深刻论述了发展数字经济的重大意义。学校党员干部要以此为指导，进一步加深对新发展格局和数字经济的理解和把握，加快数字校园建设，以信息化、网络化、智能化管理赋能学校治理体系和治理能力现代化水平不断提升。

与会人员纷纷表示，要认真学习领会全会精神，运用好百年奋斗的宝贵历史经验，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，为全面建设社会主义现代化国家、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦，作出新的更大贡献。

全校各级党组织以多种形式组织师生学习贯彻党的十九届六中全会精神，引导全校师生从党的百年奋斗历程中汲取前进力量，更有定力、更有自信地坚持和发展新时代中国特色社会主义，在新征程上砥砺前行、开拓创新、埋头苦干、勇毅前行。

北师大召开七届三次教代会提案落实交流会 暨七届四次教代会提案立案前交流会



12月17日下午，北京师范大学七届三次教代会提案落实交流会暨七届四次教代会提案立案前交流会在主楼举行。校党委副书记李晓兵出席会议并讲话。教代会执委、提案工作委员会委员、校工会委员、教代会提案人代表以及职能部门有关负责人等30余人参加会议。会议由校工会常务副主席王显芳、教代会提案工作委员会副主任李由主持。



李晓兵就做好进一步做好教代会工会工作，推进提案落实提出以下要求：一是校工会要继续创新工作思路，疏通建言献策渠道，发挥好通报校情、交流思想、化异聚同、凝聚共识的桥梁纽带作用。二是教代会代表要认真履行代表职责，深入了解教职工的意见建议，切实为学校改革发展出谋划策。三是提案工作委员会要认真思考、广泛调研，引领提案方向、关注提案提交、提高立案质量、跟踪提案落实，进一步提高提案答复满意度和提案落实率。希望校工会、教代会执委会和提案工作委员会与学校各职能部门之间要建立有效的协调工作机制，把落实教代会提案的过程转化为了解民意、汇集民智、促进工作、提高效率的过程，汇聚起建设“双一流”，助力“一体两翼”发展更加强大的智慧和力量。

李由介绍了教代会提案工作情况。截至会前，教代会执委会对七届三次教代会立案的24条提案已全部答复，其中18条已落实，2条因客观无法落实，4条正在落实中。提案落实情况已通过智慧提案系统向全校教职工公开。在七届四次教代会提案方面，截至会前，共征集到51条提案，其中发展规划2条、教育教学3条、教育培训1条、科学研究2条、资产管理1条、组织人事4条、后勤保障28条、其他10条。

相关职能部门负责同志就提案答复和落实情况进行了说明，与会人员就七届三次教代会提案落实情况、七届四次教代会提案情况进行了交流。



校党委副书记李晓兵赴昌平校园冬奥会志愿者驻地踏勘 并慰问保障团队

2022年1月4日，校党委副书记、学校2022年冬奥会和冬残奥会志愿者专项工作领导小组组长李晓兵赴北京师范大学昌平校园冬奥志愿者驻地，就冬奥驻地保障工作进行实地踏勘。

李晓兵详细考察了我校冬奥保障期间闭环管理、闭环外管理两类志愿者驻地餐饮、住宿环境、医疗防疫、学习休闲、生活保障等筹备情况，就赛时志愿者的节日庆祝安排、家校联系、心理健康服务、文艺体育活动设计等进行指导。





李晓兵向我校奉献冬奥的一线员工转达市教育工会的慰问，并代表学校工会发放冬奥慰问品。

李晓兵指出，北京 2022 年冬奥运会举世瞩目，筹办已到决战决胜的关键时期，办好北京冬奥会、冬残奥会是党和国家向国际社会作出的庄严承诺。希望所有工作人员能够充分发扬我校“学为人师、行为世范”的校训精神，坚定信念、攻坚克难，传承深化学校服务保障国庆 70 周年、建党 100 周年等党和国家政治任务的宝贵经验，在北京冬奥会服务保障工作中精诚协作、精益求精，切实提高冬奥会志愿者保障工作质量，以优异成绩迎接党的二十大和建校 120 周年。

昌平校园综合管理办公室、校工会、校团委、校医院等相关部门负责人，学校昌平校园闭环管理志愿者驻地专班工作人员、学校派驻冬奥组委国家速滑馆工作人员和部分志愿者代表参加踏勘。

（文章来源：校团委、昌平校园综合管理办公室、校工会、校医院）

校工会组织开展学习党的十九届六中全会精神专家辅导报告

为深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，不断推进新时代高校工会工作，进一步落实学校工作部署，提升北师大教代会工会干部、工会会员的思想政治素质，12月29日下午，校工会在英东学术会堂举办京师工会会员大讲堂“学习党的十九届六中全会精神报告会”，邀请教育部思想政治工作司原司长、学校思想政治工作研究院院长冯刚教授作“以百年党史引领新时代思想政治工作高质量发展”的专题辅导报告。学校教代会执委、各专门委员会委员、教代会代表，校院两级工会专兼职干部、教工社团协会负责人、工会会员等90余人参加报告会。报告会由校工会常务副主席王显芳主持。



会上，冯刚教授围绕“立德树人”和“时代新人培育”两个关键词，结合党的十九届六中全会公报、习近平总书记重要讲话精神以及《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》等文件精神，为大家重点解读了党的十九届六中全会精神，并结合自身学习工作经历和高校思政工作实践与探索，对中国共产党思想政治工作百年发展的规律性认识、推动新时代思想政治工作高质量发展、新时代思想政治工作的重点内容以及推动思想政治工作守正创新发展等四个方面内容进行了深入解读。



冯刚教授的讲座着眼于党和国家教育发展大计，着眼于新时代高校思想政治工作实际，从深入学习贯彻习近平总书记关于教育工作，尤其是关于思想政治工作的重要论述指示精神入手，理论联系实际，分析深入浅出，既是一场内涵丰富的专题思政课，也是一场生动深刻的专题党课，对于今后更好地提升教职工自身思想政治素质，更好地服务广大师生，大有裨益。



“迎百廿校庆，传木铎金声”——庆祝建校 120 周年 师生校友校园健康跑暨校旗传递启动仪式举行

12月18日，“迎百廿校庆，传木铎金声”——庆祝建校120周年师生校友校园健康跑暨校旗传递启动仪式在东操场举行。校友会副会长陈光巨、汤潮，校友会秘书长范文霞，校工会常务副主席王显芳，120周年校庆工作办公室主任范立双，体育与运动学院党委书记张玉新，北京马拉松协会会长、校友赵福明，经济与工商管理学院党委副书记葛玉良，以及120余名师生校友参加了活动。



陈光巨在致辞中表示，欢迎校友们回家，感谢师生校友们的积极参与。他指出，在办学近120年的历程中，北师大培养出了无数各行业的精英与优秀的人民教师，他们将“学为人师，行为世范”的校训铭刻于心，实践于行，勤业精业，为国家富强、民族振兴、人民幸福大业而努力奉献。母校在积极传播先进教育理念、创新教育理论与实践，发扬教师教育特色优势、培育“四有”好老师，推进“强师工程”、筑牢国家教育基石等方面取得的丰硕成果令广大师生校友自豪和骄傲。他强调，无论何时我们都应坚定地朝着目标、朝着梦想，全力以赴、勇往直前地努力奔跑。希望通过校旗传递，共贺母校120周年华诞，一起回望母校120年辉煌历程，描摹母校未来发展的美好蓝图。

活动中，4名国旗班的护旗手，高举校旗，带领师生校友120人绕操场跑步总计120公里，领导嘉宾在校旗上签名。



师生校友组成“学为人师”“行为世范”“木铎金声”“滋兰树蕙”“治学修身”“求真创新”共六个方阵，每个方阵高声为母校送上祝福，分别为“巍巍师大薪火传，我辈接力续新篇”“桃李天下声名远，四海欢聚庆华诞”“木铎金声传百廿，师大英姿看今朝”“滋兰树蕙百廿载，丹心励耘谱华章”“栉风沐雨百廿载，自强不息师大人”“奋斗师大人，百廿正青春”。120人齐声高呼“百廿京师，教育兴邦，祝福母校一百二十岁生日快乐！”



本次活动由校友会、校工会、120周年校庆工作办公室、经济与工商管理学院联合主办，得到了党委学生工作部、体育与运动学院、北京马拉松协会、校友会“WE为师大未来校友交流协会”的大力协助与支持。

校工会举办教职工社团协会活动研讨会

12月28日下午，“汲取奋进力量，创新开展教职工社团活动研讨会”在校工会报告厅举行。校工会常务副主席王显芳，各教工社团协会负责人等40余人参会。会议由校工会副主席于莲洁主持。



校工会常务副主席王显芳在讲话中指出，教工社团协会在丰富教职工精神文化生活，营造健康校园文化氛围等方面发挥了重要的作用，得到了学校党委的高度重视和大力支持。虽然疫情给活动开展带来挑战，但是各社团协会可以在遵守疫情防控的前提下，创新工作思路，进一步促进广大教职工的身心健康。对于明年的工作，各社团协会在开展活动时要以党的二十大和校庆120周年为契机，切实增强“政治性、先进性、群众性”，营造“听党话、感党恩、跟党走”的浓厚氛围。结合自身特色，打造精品活动，扩大活动的开放性、宣传力和影响力，提高广大教职工的获得感、归属感和幸福感。

会上，教工书画协会、教工游泳协会、教工合唱团、教工羽毛球协会、教工长跑协会、教工舞蹈协会、教工手工协会等负责人围绕社团发展概况、活动组织、宣传报道、文化建设、经费使用等方面进行了经验介绍。与会人员就教工社团协会在建设发展中存在的问题，以及未来的发展和规划进行了交流研讨。

今后，校工会将继续加大对社团协会的支持力度，充分整合各方面的资源，尽全力为各社团协会提供全方位保障。同时，进一步创新工作思路，疏通信息发布渠道，发挥好交流思想、凝聚共识的桥梁纽带作用。希望各社团协会以高质量发展为宗旨，积极开展了丰富多彩的活动，满足广大教职工的精神文化需求，以积极向上的工作态度和饱满热情的精神风貌迎接党的二十大胜利召开，迎接北京师范大学120周年校庆。



教工书画协会会长 李木兰



教工游泳协会副会长 郭鑫



教工合唱团团长 陈欢



教工羽毛球协会会长 吕兵



教工长跑协会会长 贾继娥



教工舞蹈协会会长 张怡



教工手工协会会长 沈淑艳

三十年春华秋实，三十年桃李天下，一代代青年才俊在青教赛平台上展示教学风采，书写青春芳华，提升师德水平，促进优良教风学风的形成。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以纪念青教赛创办30周年为契机，进一步落实好立德树人的根本任务，守正创新、锐意进取，奋进新征程、建功新时代，在教育育人、服务社会、推动发展等方面贡献更大的智慧和力量！

砥砺前行三十载 赓续创新铸辉煌 ——写在青年教师基本功大赛创办30周年之际

1991年5月，在历年举办演讲比赛、板书比赛等多个单项竞赛基础上，北京师范大学工会在学校党政领导的支持下大胆创新，组织了首届青年教师教学基本功大赛。首次“试水”成功，不仅标志着竞赛理念的转变，也标志着青年教师教学基本功大赛自此走上了学校发展的历史舞台，推动青年教师队伍培养建设向更高水平迈进。今年是北京师范大学创办青教赛的第30个年头，又值第37个教师节来临之际，在此回顾青教赛在弘扬北京师范大学“学为人师、行为师范”的校训精神中积淀“培育新人”的经验，是对教师们砥砺耕耘的赞颂，也是对赓续传承的号角。

一、党政支持、工会搭台 合力助推青年教师成长成才

作为培养合格教师的高校，北京师范大学对青年教师的要求似乎要更为严格。30年来，一代代教师们将全身心力倾注于青教赛，坚守传承、创新发展，用他们的严谨治学态度与精进的专业素养逐步把青教赛办成了青年教师交流展示的n舞台、成长成才的平台。30年来，在北京师范大学的教师中，成百上千的老教师们发扬“传帮带”精神，无私地为青教赛参赛青年教师提供专业的意见建议……教师们在青教赛中一同奉献，在青教赛中共同锻炼，在青教赛中一并成长。

青教赛升华了青年教师的思想认识高度。全国青教赛一等奖获得者孟琢参赛后感悟到：“大学课堂不仅仅是传授知识，还是学术前沿与课堂教学的紧密结合，更是价值塑造、能力培养和知识传授的有机统一。”

青教赛提升了青年教师们的团队协作能力。北京市青教赛一等奖获得者董婧宸说，“一人参加比赛，背后是一支强大的智囊团。”比赛前夕“七八位教师围坐在一起，试讲从下午5点持续到晚上8点，每个细小的环节都不厌其烦地反复打磨，在智囊团的倾囊相授中得到升华。”

青教赛促进了青年教师们的脱颖而出。参赛教师中涌现出大批优秀教育教学人才，仅以北京师范大学校内青教赛为例，1991年以来，共产生获奖教师916名，涌现出李山、于丹、康震等知名学者和大量教学科研管理人才。

二、以赛促教、以赛促发展的关键 在于培养过硬的教学团队

在青教赛的参与者中，一个个不断涌现的优秀个体共同支撑起一个个优秀的群体，一个个优秀的群体又不断孕育一个个优秀的个体，共同推动了“四有好老师”队伍建设，推动了学校教师教育特色异彩迸发。30年来，在一届届青年教师基本功大赛的舞台上不仅树立了一个个闪光的“标杆”，更是实现了以赛促教、以赛促研、以赛促改、以赛促发展的初衷。从个人成长的视角看，青年教师基本功大赛在引导参赛选手“更快、更高、更强”的方向上，帮助青年教师在自己的教学科研岗位产出更高水平的教学和科研成果；从团队培育的视角看，在筹备参赛、实际参赛的过程中，青年教师深刻感受到老教师们的无私精神，感受到团队合作的重要意义，由此在校园营造了爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的氛围，创造了崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动的环境，形成了执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的良好风气。

以北师大文学院为例，在已经举办的12届北京高校青年教师教学基本功比赛中，北师大获奖选手的30%、一等奖获奖选手的53%、多位优秀指导老师来自文学院。北师大文学院的古汉语团队连续5届斩获学校青教赛一等奖，4次获得北京市青教赛一等奖，1次获得了全国高校青年教师教学竞赛一等奖。2020年11月，媒体专题报道了王宁先生带领古汉语团队传承绝学、续创辉煌的事迹。文章说，古汉语团队对教学成绩孜孜以求，却不津津乐道。他们更追求苦练教学基本功，将难教难懂的古汉语课程磨精、钻透，转化成学生易于接受的方式，在年轻学子心中播撒下文化自信的种子。

团队发挥特有的“传帮带”模式，在《汉语音韵学》教学实践中实现了一代又一代人的坚守、一代又一代人的传承、一代又一代人的辉煌。为了讲好《汉语音韵学》，王宁带领五位青年教师进行了长达五年的课程建设。每位教师的课，王宁都会认真听、全面记，并在课后一起分析课堂设计是否合理、语言现象的举



▲ 2021年9月，学校在教师节表彰大会上向青教赛获奖选手代表颁奖



▲ 2014年8月，孟琢老师荣获第二届全国青教赛一等奖的奖杯和证书

例是否恰当……董婧宸说，教学团队为了使教学内容更加丰富和系统，承担基础主干课的教师们会分享教学设计和备课心得。同一门课会形成一套课件，每年的讲授教师都会对其进行修正补充，集思广益后的课件像“传家宝”一样一代代传了下来，当课件传到我这里的时候，已经有了五个文件夹，每位老师的准备各有侧重，方便相互学习和补充。

文学院的学科地位、获奖数量，文学院古汉语团队一代一代的坚守、一代一代的传承、一代一代的辉煌，有力地证明了团队的力量、传帮带的价值、教风学风院风的稳定影响力，实现了青教赛以赛促教、以赛促研、以赛促改、以赛促发展的初衷。

三、辛勤耕耘育硕果，赓续力量谱新篇

30年来，一代代北师大人倾心青教赛，坚守传承、创新发展，既实现了青教赛的高度，也实现了青教赛的厚度和广度。青年教师在北京赛、国家赛中斩金夺银，赢得了荣誉，这是高度；相关学科的青年领军人物不断涌现，这是厚度。而更值得骄傲的是广度，是为青年教职工成才提供更为广阔的舞台。从北京师范大学首次举办青教赛到30年后的今天，“青年教师基本功大赛”已经成为全国教育系统最具影响力的岗位技能比赛，无数青年教师在本职岗位上发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，共同推动了国家教育事业的健康稳定快速发展。30年来，青教赛在比赛方式、评分标准等方面不断创新，不仅涵盖高校，也辐射中小学，不仅设立教师岗位的竞赛，也不断探索其他类型教学服务岗位的竞赛。

在北京师范大学内部，青教赛也已经成为孕育青年人才的重要载体。通过近年来的不断创新，大赛也拓展为涵盖青年管理干部岗位技能竞赛、多媒体教学软件设计比赛、后勤岗位服务技能竞赛、未来教师“三字一话”大赛等多项比赛为一体的体系。这种竞赛机制让学校的青年教职工充分意识到不论工作在校园的哪个岗位，只要肯付出、只要业务精，就一定能够发光发热；这种竞赛体制也推动了“教书育人、管理育人、服务育人”“全员育人、全程育人、全方位育人”理念的落地落实。

30年来，北京师范大学工会始终坚持在学校党委的正确领导下，把青教赛作为教育战线弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神的重要载体，聚焦价值塑造、文化浸润、能力提升，促进立足岗位、提升素养、建功立业。在未来，北京师范大学工会仍将秉承创新精神，坚持传承优良传统与大胆革新的有机融合；在创新中实现发展，坚守办教育首先必须始终坚持正确政治方向的初心和使命，突出师德师风和教书育人，努力为青年教职工营造安心从教、热心从教、舒心从教、静心从教的校园氛围，以岗位竞赛为依托，搭建成长、成才、成功的平台，以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛促建、以赛促管、以赛促发展，以培养出更多政治上可靠、业务上过硬的优秀教师，为实现中国梦第二个百年奋斗目标而赓续奋斗！

本文原载于《工会博览》2021年第25期，作者系校工会原常务副主席刘建武同志。

名师寄语

人们在回忆老师时，大多是敬仰他们的人品学识，这无疑是正确的，但不全面。老师和学问家不同，老师不仅要自己优秀，而且要善于传授知识技能，并且以身作则，影响学生的人格发展，使学生也优秀。这样就必须讲究教学方法，尤其是课堂教学基本功。

我听过许多老师的讲课，体会到要讲好一堂课，必须想方设法，最大限度地调动听众的思维积极性，让学生不仅被动地听，而且听得津津有味，全心投入。所以讲课是师生相互配合、共同探索、彼此默契、会心而笑的思维发展过程。能否调动学生主动参与是讲好一堂课的关键。为此，讲课有两个层次，一是目标明确，内容准确精炼，逻辑性和科学性，表达清晰，书写端正，由易到难，循序渐进，时或有幽默、诙谐和趣味；更高一层是讲课有感情，有体会，有惊奇，有赞叹，能调动学生的好奇心和探索愿望；如能有自己的新观点新发现，或提出启发性的新问题，那就更好了。

本文摘自中国科学院院士、北京师范大学原校长王梓坤先生为北京高校第四届青教赛获奖者作品汇集成《站在大学讲台上》所作。



王梓坤
(中国科学院院士、教授，
原北京师范大学校长)



张锐(校工会原常务副主席)

校工会在教书育人方面做了一些开创性工作，一个是大力开展弘扬教书育人传统的工作。我们先后请了教育系的教育史专家夏之莲教授和他的团队，在学校工会系统以及北京市教育工会各个部门做了关于教书育人的意义以及教书育人传统的发掘和推广的报告，动员和号召更多教职工，投入到教书育人活动中来，是起到很好推动作用的。第二件事情，就是不断的强化教书育人的理论建设。首先提出了全员育人意识，全程育人措施，全方位育人格局的理论架构，将教书育人工作的整体思路和成功做法予以总结和提升。

再有一项工作是动员和组织青年教师教学基本功大奖赛，这其实是把教书育人工作延伸的一个重要方面。因为教好书上好课，需要教师教学基本功过硬，教学效果好才能获得学生的认可和欢迎，这个切入点可以说是校工会富有创意的工作方面。因为校工会不是一个权威行政部门，但它的优势是善于组织各种活动，做到寓教于乐。通过竞赛的形式，抓青年教师教学基本功，实际上是抓教职工教书育人能力建设。记得当时提出的教学基本功，指的是教学的指导思想要做到育人与知识传授、能力培养到位相结合，以及生动的讲课技能技巧和板书的设计。记得当时还没有兴起教学课件，只是当场要书写板书，看他的架构、字迹、快速书写的速度和美观度，每次大奖赛都会邀请一些校级教学能手，专家教师作为评委，当场予以点评指导。后来学校的人事处、教务处，以及一些行政单位，也都认可这项比赛成绩，并且把它作为教师评选先进和晋升的一个参选条件。这项教学基本功大奖赛很快在全北京市各高校工会予以推广，让人高兴的是，这项大奖赛活动延续至今并且又增加了很多时代跟进的内容，使这项活动常办常新，赋予了教师可持续发展的潜力与动力。

本文摘自“庆祝校工会成立70周年‘我与工会有缘’征文”校工会原常务副主席张锐《忆工会难忘岁月感往事并不如烟》一文。

新时代呼唤“青教赛”



李芒
(教育学部副部长、教授，教师发展中心原主任)

蓦然回首，我校“青教赛”已经成功举办了30年。30年矢志不渝，可歌可敬。此时此刻，作为长期参与此项赛事的中老年教师倒是想起了一个问题，为什么我校“青教赛”能够跨越时空、长盛不衰？能够直接成为北京市和全国“青教赛”学习的楷模？并且今后必将坚持下去？实践充分证明，“青教赛”符合时代发展潮流，符合大学最核心和最根本任务——为新时代培养一流人才。

新时代大学教师发展的趋势是自主、自觉地发展，而不是被动地作为培训对象，应实现自我培训及自我提高。教师的教学水平绝不会随着教龄的增加而自动提升，需要教师用心、用脑、用时的努力。基本功比赛是青年教师发展的助推器，作为学校为青年教师提供自我修为、自我实现和自我展示的机会，正是一种最好的自我发展方式。在参赛中，提升与感悟。

“青教赛”有利于教师实现科研学术与教学学术的无缝交融。有研究表明，本科生很少能从他们老师的科研活动中获益，学生甚至意识不到老师正在从事什么科学研究，教师的科研取向与学生对教学的满意度之间存在负相关。而参赛可以为教师提供选择最新研究成果作为教学内容的机会，将个人的学术特色和独到见解展示出来。其实，大学教学本质上是一种学术活动。

我体会，大学教学说到底还是言语交流过程。一切教育活动都必须从师生互动开始，因此，互动力是教师重要的基本功。“青教赛”关注的是基本能力，有了基本功，才有继续发展的基础。因此，讲解式教学是大学教师最重要的教学方式。其实，讲解教学法中既有互动，也有讨论，更有探究，并非教师一言堂。老校长王梓坤院士就曾指出，上课的基本功应该注意三点，一是目标明确，内容准确精炼，逻辑性和科学性强，表达清晰，书写端正，循序渐进，时或有幽默、诙谐和趣味。二是上课有感情，有体会，有惊奇，有赞叹，能够激发学生的好奇心。三是有自己的新观点、新发现，或提出具有启发性的新问题。大学教师在教室里不讲授或被限制讲授、只让学生自己每课汇报的消极后果十分严重，教师的主导作用发挥不力。

从目前来看，“青教赛”这种教师发展模式，尽管需要继续变革完善，但是它所具有的时代性、针对性、实践性和可操作性，表现出低成本，易操作，效果好的基本特征。在人与人的对话中，通过知识传授、生命内涵的分享以及心灵的沟通，使学生在其中获得成长，这也许便是大学教学的精髓吧。

青教赛让青年教师锻造出了讲台上的艺术

“做老师，学了教学法就会讲课了吗？这就像学游泳，不是‘脸盆里扎猛子’就行的。老师要上讲台讲课，立足于实践才能成长。青教赛给了青年教师实践平台，让青年教师学会上讲台。”这是于丹对于青教赛锻炼价值的肯定。

于丹认为，教育的主体永远是人，一个好的老师要对课堂有热情，擅于用“问号”打开课堂，并且能够把学生聚拢起来关注课程内容。其次，青年老师在讲课时常常注重理论阐述而轻视案例分析。教师讲课时要用今天的案例来吸引学生，让信息传递的过程变得更加有趣，要让学生感受“活着”的理论并能够使用理论解决实际问题。

青教赛能够为青年教师解决问题、提升能力提供一个实践与锻炼的平台。上过青教赛舞台的老师会在反复演练中逐渐达到情绪上的热烈，在和学生、指导老师的反复交流中，了解听课者的感受，在不断修改教案的过程中，学会让课堂有趣生动。

此外，于丹还指出，比赛能回归到课堂才是举办青教赛的最终目的。这个舞台更多地是要让教师有身份认同感，将更多的时间、精力与责任感投入到今后的课堂教学中。

（改编自《劳动午报》2019年7月20日《青教赛是个好平台》专题报道）



于丹
（首都文化创新与文化传播工程研究院院长，教授）

青教赛给我的启示



保继光
（数学科学学院，教授）

1991年春天，学校工会组织了首届青年教师教学基本功比赛。当时，我硕士毕业留校工作不到两年，有幸参加了比赛，并获得了理科组一等奖。这项活动，特别是颁奖仪式上的专家点评，加深了我对教学工作和高校教师的认识，影响了我的一生。

从那时起，我就开始知道了教师要有“扎实的学识”，课堂要有“含金量”。后来，为充实自己，我去北京大学攻读博士学位，去加拿大UBC做博士后研究，不仅提升了科研的品味和水平，也极大地促进了教学工作。经过多年的努力，我获得了宝钢优秀教师特等奖、北京市教学名师等一系列奖励，这一切的起点就是青教赛。

30多年来我一直工作在教学的第一线，即使在任学院书记、院长的13年中也是如此。在教学中，我采取“下要保底、上不封顶”的分层教学原则。一方面，重点讲授课程中最基本的内容，同时注意授课内容深入浅出，首先是有“意思”，然后是有“意义”，力求引人入胜。另一方面，“上不封顶”，引导优秀学生在教师的指导下学习教学参考书上的内容，开展基本的科学研究活动。

我与青教赛



孙银新
(文学院, 教授)

1998年8月,我来到北师大中文系语言学与现代汉语教研室。9月份学校通知,10月24日举办学校第七届青年教师教学基本功比赛。我按照系里的意思,年轻教师要多干点事,就赶在截止日期前报了名。10月24日当天,比赛顺利结束。晚上八点多,系工会主席秦永龙老师打电话,祝贺我获得了一等奖,还告知学校已经决定派我参加北京市高校第二届青教赛。放下电话,我立即投入工作,忙了刚好整整一宿,终于完成了北京市的参赛报名。

北京市的比赛相较于第一届,竞争更加激烈了。但有惊无险,我得了一等奖。事后,我请教了文科组评委组长韩兆琦老师,他觉得我的临场发挥和教学演示还有点儿意犹未尽的感觉,鼓励我以后有机会再来一次。遗憾的是,这次比赛之后,由于种种原因,我没能再参赛了。

参加青教赛的这段经历是我从事高校教学工作的起点,当时在教七楼比赛的场景,至今依旧历历在目。现在想想,比赛真的让自己受益匪浅。

首先,极大地提升了自己对语言教学的自信心。平时常听人说,大学里的语言课枯燥无味,不如文学课生动有趣,教语言课的老师参赛很难获胜。可是,我的参赛经验告诉我,语言课同样能讲得很精彩。也正因为此,在比赛后的20多年的教学中,我一直把语言课应该讲得精彩生动作为自己的教学目标,并朝之不断努力。每当自己在课堂上把抽象的语言理论讲得深入浅出、具体生动,受到学生的欢迎和认可的时候,就是我成就感和幸福感满满的时候。

其次,更深刻地理解了教学要有积累和研究。我在读研之前曾经教过四年的中学语文,这期间积累的教学经验让我很快地完成了从博士研究生到大学教师的角色转换。通过对中学大学教学规律共性的总结与把握,我能够更快更好地适应新的教学工作。也正因为此,后来我不断研究总结不同教学对象的特点,通过对本科生、研究生、留学生、高职生、函授生的多年教学实践,研究相应的教学方法,采用不同的教学策略。这样的研究积累对于提升教师的教学能力,改进教学效果都很有意义。

最后,要始终对教学充满激情,舍得投入。教师要把每一堂课都当作新开设的课一样,认真准备,才能有更好的教学效果。这就要求教师对教学要有足够的时间精力的投入。熟能生巧的道理再简单不过了,用于教学,可以这样理解:教师对要讲授的课程内容烂熟于心,方法运用自如,配以饱满的激情调动学生的主观能动性,与学生真情互动。做到了这一点,高水平高质量的教学也就指日可待了。

青教赛是我爱上教学的起点

1987年7月，我留校任教。刚工作的前几年，我忙于科研、野外实习指导、教学实验室管护和班级管理等各项工作。虽然本科教育实习期间我曾经负责组织北京市26中的学生们进行地理学野外教学实习，并获得了指导老师的好评，可那是在多名老师指导下所开展的教学。任教之后，面临独立自主的教学工作，我还是会有点迷茫。北师大首届青教赛之后，地理系工会领导老师动员我们青年教师参加1992年的青教赛。由于当时我还没有正式登台讲过课，再加上当时并没有完备的电化教学设备，因而我顿感压力倍增。



赵焯
(环境学院，教授)

在系工会及领导老师的动员下，我报名参加了第二届学校青教赛。经过多方研讨交流，我确定了自己的参赛题目——《土壤地理学》中的“土壤灰化与富铝化过程”。在老师们的帮助下，经过多次试讲与研磨，我从“中国北方与江南土壤颜色的差异”入手，开展比较法教学，在教学过程中通过展示土壤灰化过程形成的苏联灰化土实物剖面、土壤富铝化形成的广州赤红壤实物剖面，讲述在不同自然环境条件下，土壤中二氧化硅、氧化铝和氧化铁的迁移转化特征，并展示了在寒温带与南亚热带条件下土壤形成过程、土壤类型及其属性的显著差异性。在教七楼讲完之后，有位外系的老师说道：“我今天才知道南方的土为何是红色”。许多师生也都对我给予了热情的鼓励。那次比赛，我最终获得了二等奖。

自此我把教学工作作为自己的主业，将青教赛作为投身教学工作的起点和驱动力。自1987年以来的30多年里，我一直承担着课堂教学、暑期野外教学实习和部分大学生暑期社会实践的指导工作。2004年，我自学网络编辑并主持建成了北师大网络课程《土壤地理学》；2004年，我作为第二主编出版了“国家十五规划教材”《土壤地理学（第3版）》；2007年，我主编了《环境地学》；2012年，我主编了校级优秀教材《土壤环境科学与工程》，我主讲的课程《环境地学》也荣获2008年北京市精品课程和2010年国家精品课程；2014年，由我主讲并录制的通识型课程《同舟共济中的环境地学》荣获国家级精品视频公开课程；2015年以来，我先后主持建成了国家级一流在线课程《环境地学原理》、科普及通识型在线课程《认知人类生命共同体的根基——土壤》，其中部分课件已经入选“全国政协机关干部在线学习网”和“中央和国家机关司局级干部专题研修班”课件。另外在参加中央高教援疆的工作中，我带领新疆大学青年教师申请并建成了新疆自治区在线课程《土壤地理学》。在长期的教学中我始终重视教学交流，多次指导参与青教赛的青年教师的教学工作，多次参加教育部环境类课程研讨会并做大会报告或专题报告，受到与会师生的一致好评。

难忘青教赛 共话协同谊 ——致敬青教赛的同行者



何丽平
(教务部(研究生院), 教务处原副处长)

去年是校工会成立70周年的大日子,今年我们又迎来了青教赛30周年的生日。如果说70年工会工作的成果是无数闪耀的星星组成,那其中有一颗明亮的星星就是青教赛——青年教师教学基本功大赛,那是两年一度青年教师交流教学思想、切磋教学技能的盛会。30年、17届,1150余位学校发展的未来之星,源源不断从这里走出,成长为科研教学骨干。

非常荣幸我参与了2006年以来8届的青教赛组织工作。之前早就听说过“青教赛”的大名,不仅在校内、在北京地区,在全国高校也很有影响,是北师大青年教师教学能力提升活

动的一面旗帜。参与其中,更深切感受到正是主办各方的齐心协力、专家评委的认真负责、学部院系的积极参与、参赛教师的全心投入,共同成就了青教赛这一品牌活动。借此机会我要向青教赛的同行者致敬!

首先要致敬校工会对竞赛的重视与投入。初识青教赛,还是王彬老师担任工会主席之时,之后接触到丛玲、成国志、王琼、刘建武共五任常务副主席以及具体负责赛事的龚河华、张良博、王远等。他们非常重视这一赛事,精心设计赛程、协同部门支持、组织院系教师参与,30年传承创新,将其建设成为我校促进青年教师教学交流与发展的重要平台。

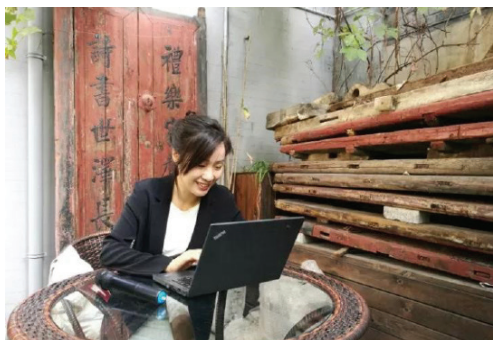
第二个要致敬的是学部院系和各位选手。学部院系工会是预赛的组织者,他们积极动员青年教师报名参赛、组织预赛、开展交流培训,请资深教师指导教案修改、教学设计,使得青年教师未上学校赛场已然收获满满。

第三个要致敬的是专家评委的鼎力支持。教务部主要负责组织竞赛评价指标研制和专家聘请联络工作,每次联络都能得到专家的积极回应,而且常常是克服各种困难抽出时间参加指标修订和现场指导,保障了赛事的专业性和高水平。在2010年第十二届文科组比赛中,增加了现场点评环节,使得赛事更加精彩、选手得到的指导更加精准、更加全面;比赛日程也从原来的半天延长到一整天,专家工作非常辛苦,但依然不遗余力给予支持。这应该就是“学为人师,行为世范”校训精神代代相传的一个缩影吧。

最后要致敬的是我们的协同伙伴们。校工会组织教务部、人才人事处、党委教师工作部、信息网络中心、党委宣传部、教代会教学科研委员会和青年教师工作委员会等单位,协同落实赛事组织、宣传表彰和网络支持等各方面工作。赛前预备会上,各部门负责老师认真讨论比赛安排、落实任务分工;比赛现场也有他们的身影,保障各项措施落实到位。这里要特别感谢我的前任领导方瑾老师,是她带领我走进了青教赛,体会到这项工作的独特作用和魅力。

30年协同共进,青教赛正年轻,祝愿继往开来,在学校“双一流”建设进程中再创辉煌。

青教赛感想



鞠 熙

(中国社会管理研究院 / 社会学院, 副教授)

2014年,我参加了北京师范大学第十四届青年教师教学基本功大赛,并获得校内一等奖。随后在2015年又参加了北京市青年教师教学基本功大赛,获得文科组二等奖。在7年后的今天重新回顾这段历程,心境与当年已有不同。如果说有什么最想与人分享的体会,我想应该是三句衷心而郑重的感谢。感谢工会的用心组织,让年轻教师有机会在实战中体会教学法,感谢各位辅导老师的悉心传授与关键点拨,感谢青教赛让当年的我看到了大学讲台上的多种可能性与无限精彩。

青教赛是“以赛促学”的典范。大学教师与中小学教师不同,大多首先是研究者,其次才学着做教师。相比之下我是幸运的,在北师大求学期间,我已经系统地学习过教学法,并进行过教学实践。但本科时期的小打小闹当然远不能满足大学课堂的需要,初为人师的我面对系统教学,既是茫然的、也是困惑的。青教赛的重要意义就在于,它通过一轮又一轮的试讲、评议和比赛,以实战的方式促进我不断思考教学目标、反思教学手段、研读教学理论,尤其是评委与观众不断提供反馈意见,更是帮助我进步提高的直接动力。从这个意义上说,经历这样一次比赛,比听多少教学法讲座都更有效果。

青教赛也是传承知识与智慧的纽带。虽然时隔多年,但我仍然清晰记得李芒教授作为我的指导老师,一遍一遍听我试讲,不仅亲自帮我调整教案,还帮我拍摄教学视频,教我如何站在学生角度去反思教学节奏。还记得刘美凤等评委老师给我提出的中肯意见,从如何在课堂上建立和学生之间的平等互动关系,到知识细节的严谨推敲,这些智慧与学风的传承,是我在北师大最宝贵的经历。特别想感谢的还有两位老师,一位是当时工会里主要负责青教赛工作的龚河华老师,他兢兢业业、温暖宽厚,永远周到细致地为我们着想,永远尽己所能提供帮助。当年我在参赛过程中不是没有遇到困难挫折,多亏有他始终支持,我才得以坚持下来。另一位想要感谢的是已经故去的朱红文教授,他当时担任社会学院的常务副院长。作为一位刚刚入职社会学院的教师,在青教赛之前我与他并不认识。然而他和社会学院给予我的支持,他对我教案的逐字推敲、细心打磨和精到建议,令我至今想起来仍会热泪盈眶。

青教赛还是交流提高、博采众长的重要机会。从学院,到学校,再到北京市,一轮轮比赛参加下来,我不仅对自己所讲的内容有了更深刻的体会和认识,也充分领略了其他老师——包括本领域内和其他专业老师们的风采。不同的知识领域、不同的教学设计、课堂结构和互动方式,都让我大开眼界。这些年在自己的教学过程中,我也针对不同情况,尝试使用这些不同的技巧与方法,并收到不错的效果。

希望青教赛坚持下去,越办越好,让大学课堂的魅力长青!

努力奔跑，长存感恩

特殊的一年已然结束，就像马尔克斯说的，无论走到哪里都应该记住，回忆是一条没有尽头的路，一如以往的春天，都不复存在。在失意中努力总结，在成功后砥砺前行，让每个当下都活成我们的黄金时代。

我于2013年加入北京师范大学环境学院工作，今年是我从教的第8个年头，今年也是我第二次参加学校青教赛。能有幸获得研究生教学理工科组一等奖，对我而言既是一种荣誉，也是莫大的鞭策。回顾两次参赛历程，从我个人而言，主要有以下几点感悟。

第一，教学内容。相较于互联网和在线教育，我认为高校教师教学的不可替代性应该体现在教学内容的高度、广度、深度和难度四个维度。根据这四个维度，我

在1节课的体量中将教学内容聚焦在2-3个核心问题上，从浅到深、层层递进，对基础知识和研究前沿进行了梳理和串联。另外针对课程特点，我安排了高水平文献做铺垫，对教学内容进行了整体设计，这样有助于在有限的时间内把一个问题讲清楚，同学们掌握起来也会更容易一些。

第二，教学形式。在智能手机普及、万物互联的今天，高校教师应该如何教书？刚入职的时候为了上课，我坚持每年看本领域不少于500篇的经典文献，但发现自己一上讲台还是很蒙。后来旁听了学院一些名师的授课，也参加了学校组织的青年教师教学提升计划，我逐渐地对教师着装+教态+语言能力+讲稿+设疑能力有了自己的思考，也学会了如何对课时进行肢解、如何和学生互动等，最终形成了自己的GDC教学模式（兴趣小组+课堂讨论+案例教学），对自身教学质量的提升有很大的帮助。

第三，感谢团队。特别感谢刘静玲、赵焯、尹冬冬、何丽平几位教师名师的指导，每次交流都能让我感受到师大的优良传承和几位老师对于教学的激情与投入。感谢环境学院的领导给予我这次机会，感谢杨志峰院士、崔保山院长、沈珍瑶书记和夏星辉老师对于年轻教师的提携和帮助。感谢徐琳瑜副院长和王烜主席多次组织各种磨课活动，环境学院在第十七届青教赛取得了令人骄傲的成绩，这和两位老师的付出是密不可分的。最后衷心感谢校工会、教务部等部门的组织，感谢你们为青年教师提供了锻炼与展示的平台。这次比赛是一个起点，未来我会用心上每一门课，努力教书育人，不仅为了学生的成长，更为了内心的坚持。

第十七届青教赛已经过去了，感慨、感动、感激，未来肯定会遭遇更多挑战，我们一起面对。努力奔跑，长存感恩！



陈磊
(环境学院，副教授)

代代相传的责任

2014年我参加青年教师教学基本功比赛，一晃儿已经是七年前了，时间过得真快啊！春去冬来，日子匆忙又令人怀念。

第一次比赛，同时获得本科组教学一等奖、最佳语言奖、最受学生欢迎奖，有些意外，是种惊喜，尤其是得了最受学生欢迎奖，很暖心。感谢同学们在课堂上的悉心投入，给我自信；感谢前辈、同事们在课下的耐心指点，给我智慧；感谢校工会、教务处等部门老师们的敬业工作，给我平台；感谢学校、学院领导的关心支持，给我力量。



苏明月
(法学院，副教授)

今年是我从教的第十四个年头，在师大的日子倍感充实。相信大多数同仁像我这样，办公室、家里的书越来越多，乃至“书到找时方恨多”；论文、课题、专著、教材，写出的文字包含着或多或少的心血。元代儒家程端礼曾言：“劳于读书，逸于作文。”而于我，尤其是专业性阅读，却有“独上高楼”之感，学术写作更是“望尽天涯路”。唯有站在三尺讲台上，一双双眼睛跟着你转，或凝目沉思，或开怀大笑，讲到精彩处偶有掌声，那时会感到少有的淋漓舒畅，这是身为大学老师的幸福时刻。

记得七年前比赛那天，轮到我时已经是晚上八点多了。白天旁听了几场，老师们讲得精彩，评委点评中肯到位，也很严格，我不禁为自己紧张。从听课座位走到讲台的那会儿，脑袋里突然蹦出一个问题：多少年后学生们还会记得我这一课吗？

刑法学界德高望重的储槐植先生曾经教导我们年轻人：“写论文要重视质量，写文章就要写这样的文章——五年内内容自己记得，争取别人也记得。”教学又何尝不是？回想自己这些年来听过的课堂，成千上万，留在心里清楚记得的竟少之又少。同时我吃惊地发现，留在记忆里的不是什么重要的理论，而是关于人性最为朴实的道理或信念。

教学中我们常说“授人予鱼不如授人予渔”，也许在“鱼”与“渔”之外还有更为宝贵的东西。从我的本专业来讲，法律知识是“鱼”，如何将法律知识应用于实际是“渔”，法律“专业槽”将不懂法律的门外汉排斥在外，由一些精英掌握话语权。然而，实践中钻法律空子的人却往往是精通法律的人。

几年前看过克里斯托弗·诺兰导演的《星际穿越》，不虚为大片，的确精彩。片中才华横溢、业绩卓越的曼恩博士先是抛弃科学家底线搞起数据造假，之后的行为又不断突破人类底线。而真正承大任、担大义的倒是黑洞、虫洞、相对论知之甚少的飞行员库珀，这不禁让人感叹：心中有爱的人最勇敢。



1986年11月，时任教务长张兰生在教工硬笔书法赛颁奖会上讲话



1988年5月，青年教师演讲比赛



1988年12月，首届青年教师板书比赛



1991年4月，时任校党委书记周之良、校工会常务副主席张锐率团赴兰考与焦裕禄的夫人徐俊雅亲切交谈

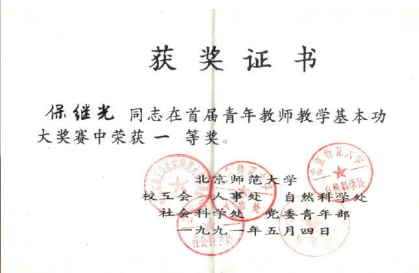


1991年5月，首届青年教师教学基本功比赛

纪念青教赛三十周年图片报道



1991年5月，保继光老师获北师大首届青教赛一等奖的证书和奖品



2004年6月，文学院康震老师获得北京高校第4届青教赛文史类A组一等奖



2009年10月，校工会带领青年教师赴张掖地区走访农村教学点



2008年1月，学校举办首届多媒体教学软件比赛颁奖会



2008年11月，学校举行第11届青教赛总结颁奖会

27 | 纪念北师大青教赛创办30周年



2013年7月，学校举办首届青年管理干部岗位技能竞赛颁奖会



2013年5月，学校举办首届青年教师发展论坛



2014年8月，文学院孟琢老师在第2届全国高校青年教师教学竞赛中获得一等奖



2016年11月，时任北京市教育工会主席张锦，校长董奇、校党委副书记李晓兵观摩比赛



2015年5月，北京高校第九届青教赛开幕式在我校举行，孟琢老师做示范讲座



2018年11月，时任北京市教育工会主席张锦、校党委副书记田辉观摩比赛



2015年5月，北京高校第九届青教赛开幕式在我校举行，孟琢老师做示范讲座



2019年4月，校工会举办进击北京高校第11届青教赛磨课会



2019年5月，教育部、校工会有关同志和青年教师参加北京高校第11届青教赛开幕式



2019年4月，外籍专家Robert Walker先生和杨力超老师现场指导进击北京高校第11届青教赛选手



2020年11月，文学院青教赛获奖教师风采展



2020年11月，北京市教育工会主席宋丽静一行来校考察调研文学院职工小家和青教赛工作



2021年1月，学校第17届青教赛评委合影



2021年4月，校工会举办进击北京高校第12届青教赛校内选拔赛



2021年12月，校工会常务副主席王显芳带队参加北京高校首届青管赛



2021年4月，珠海园区组织师生在线观看进击北京高校第12届青教赛校内选拔赛

北师大参赛团队在首届北京高校系统管理岗位 青年教职工职业能力竞赛中获佳绩

近日，首届北京高校系统管理岗位青年教职工职业能力竞赛成绩揭晓。我校推荐人才人事处荣婷婷（队长）、机关党委李钢、党委宣传部姜思宇组成的参赛团队荣获竞赛 A 组二等奖。



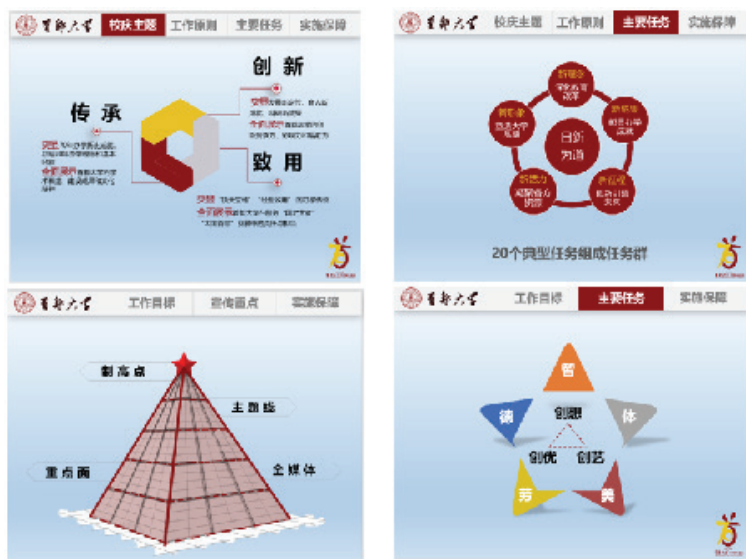
为不断探索完善北京高校“青教赛”品牌工作体系，助推管理岗位青年教职工成长成才，北京市委教育工委、市教委、市教育工会、教育部全国高校网络培训中心主办，中国地质大学（北京）承办，组织开展了北京高校系统管理岗位青年教职工职业能力竞赛。比赛以“办好一项重点工作”为赛事理念，以“首都大学 70 周年校庆”为命题，每校推荐 1 支队伍，立足管理岗位实际，完成方案设计、现场展示和总结反思，进行多环节、多方位综合评价。全市 53 所高校的 150 余名青年教职工参加了比赛。

学校高度重视比赛筹备工作，自今年 9 月初接到比赛通知以来，在校党委副书记李晓兵老师的关心指导下，由校工会牵头，联合党委组织部、党委宣传部（新闻中心）、党委教师工作部（教师发展中心）、党委学生工作部、机关党委、人才人事处等单位组成竞赛筹备工作组，合力推动备赛工作。结合管理岗位特点和竞赛题目，遴选参赛团队，先后组织了联办单位协调会、竞赛团队启动会、专家指导会等活动，为竞赛团队提供方案指导、专业培训、PPT 美化、形象设计等多方面支持。

参赛团队通过资料收集，广泛吸收国内外高校的有益经验；专题调研 120 周年校庆办公室等相关部门，深化对选题的认识；在管理专家，文学院、艺术与传媒学院教师和图书馆老师们的指导下，撰写工作方案、提炼思想精华、完善展示素材、提升形象水平。在近三个月的备赛过程中付出了努力，增强了团队凝聚力、合作能力和备赛水平。

赛前，李晓兵多次给参赛团队加油鼓劲，勉励大家保持良好的心态和精神状态，树立信心，全力以赴，在北京赛中展现北师大青年干部的风采，为校争光！

我校参赛方案由“校庆总体方案”和“部门方案”组成，落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 总书记关于高等教育的重要论述精神，体现了新时代中国大学的使命和首都高校思政工作的基本要求。其中，总体方案聚焦“传承、创新、致用”三大主题，重点实施了“新理念、新形象、新成果、新活力和新征程”五大任务，突显“顶天立地”、“经世致用”，服务国家发展和首都建设，寓校庆于发展，以校庆促发展。宣传部门方案侧重建立“点线面体”格局，凝心聚力，强化品牌。学生部门方案聚焦“创想、创优、创艺”活动，师生互动，激发青春活力。总体方案和部门方案一脉相承，相得益彰。同时，参赛方案设计了校庆“年月周日”时间轴，制定校庆倒计时排期表，开发线上管理控制系统，科学运用管理方法，有效体现管理思维。



在现场展示环节，团队成员分工明确、时间分配合理，系统全面且富有层次的展现了方案内容。团队成员采取“总分总”展现形式，首尾呼应、配合默契、体现出了较强的团队能力，展现出了新时代北师大青年管理干部良好的精神风貌和积极的进取精神。



校工会在学校党委领导和行政支持下，传承优良传统，立足岗位建功，以比赛为抓手，以“融入中心促发展 提升品质育英才”为目标，在1991年首创青年教师教学基本功比赛的基础上，于2013年举办了首届青年管理干部岗位技能竞赛，进一步完善了青年教师、管理干部和后勤员工“三位一体”的劳动技能竞赛体系。比赛已经成为青年教师和管理干部职工交流展示、成长成才的良好平台，也是“多部门联动、优势互补、协同创新”的工作机制平台，进一步提升了师德建设水平，促进优良教风学风的形成，有力地推动学校的改革发展。

北师大组织进击首届北京高校青管赛系列活动

为完善青年教师、管理干部和后勤员工“三位一体”的劳动技能竞赛体系，助推管理岗位青年教职工成长成才，校工会联合党委组织部、党委宣传部（新闻中心）、党委教师工作部（教师发展中心）、党委学生工作部、机关党委、人才人事处等单位，组织进击首届北京高校系统管理岗位青年教职工职业能力竞赛系列活动。

自2021年9月初启动青管赛的筹备工作，先后组织联办单位协调会、竞赛团队启动会、联办单位指导会、专家指导会等活动，为竞赛团队提供方案指导、专业培训、PPT美化、形象设计、经验总结等多方面支持。

一、启动调研、完善方案



9月13日，组织进击北京青管赛联办单位协调会，研究北京高校首届青管赛的筹备工作。与会人员对筹备方案进行了充分交流，提出了修订建议，明确了职责分工。



9月17日，组织进击北京青管赛北师大竞赛团队启动会。校工会原常务副主席刘建武介绍学校青教赛、青管赛传承发展概况，鼓励竞赛团队积极备赛。



9月18日，竞赛团队专题调研120周年校庆办公室。校庆办主任范立双倾囊相授。随后，竞赛团队得到党委学生工作部韩舰老师和党委宣传部孙薇薇老师的专业指导。



9月24日，方增泉老师为竞赛团队指导文本方案。先后四次指导修订工作方案，力求抓住竞赛命题“首都大学的魂”，提炼方案思想精华。



9月28日，竞赛团队拜访北京高校第12届青教赛一等奖获得者、文学院青年教师符鹏，咨询求教。



9月30日，校工会牵头举办ppt美化专题培训会。图书馆管理决策支持团队授课。竞赛团队和财经处老师学习经验。

二、专家指导、磨课提升



10月22日，竞赛团队第一次试讲，方增泉老师现场指点。



11月2日，竞赛团队试讲。校工会和图书馆管理决策咨询团队现场指导。



11月4日，校工会组织进击北京高校青管赛联办单位指导会。参赛选手模拟比赛环节进行了现场演示。联办单位各位专家就参赛的工作方案、整体的展示情况以及个体的表现状态等方面给予了精心细致的指导，从内容编排、展示技巧、形象设计等维度提出了专业性的建议。当日上午，校工会联合永琪美容美发连锁店，为选手做发型设计。





11月19日，竞赛团队试讲课。艺术与传媒学院闫贝妮老师现场指导形象设计、优化展示。



12月11日，校工会举办赛前最后一次专家指导会。各位专家给竞赛团队提出了专业性的建议和指导，帮助青管赛选手进一步提升比赛技巧、表达能力和综合水平。

赛前，校党委副书记李晓兵老师多次给参赛团队加油鼓劲，勉励大家保持良好的心态和精神状态，树立信心，全力以赴，在北京赛中展现北师大青年干部的风采，为校争光！

三、从容参赛、展现风采



12月15日下午，校工会常务副主席王显芳亲自带队，送选手参加在中国地质大学（北京）举行的北京青管赛。鼓励大家充满信心，为校争光。



北师大竞赛团队在现场展示环节，采取“总分总”形式，首尾呼应、配合默契、体现出了较强的团队能力，展现出了新时代北师大青年管理干部良好的精神风貌和积极的进取精神，顺利完赛。

四、总结交流、助力发展

2022年1月5日，校工会举办北京青管赛总结会。竞赛团队对学校领导的关心支持，校工会和联办单位的倾心付出表示衷心感谢，结合这几个月的备赛过程，分享了参赛心得和成长感悟，深入总结反思，表示以参赛为契机，不断提升管理技能和工作水平，砥砺奋进，岗位建功，助力学校发展。



与会领导对竞赛团队的参赛表现给予了充分的肯定和认可，提出了以下几点建议：一是要学会正确对待比赛，把比赛当作是学习的宝贵机会，从比赛中学有所得、学有所长，不断提升自身综合素质。二是注重思想理论学习，用新思想新观念新战略指导实际工作，实现思想境界、认识能力和实践水平新的飞跃。三是要与时代同频共振，充分利用新技术、新手段、新方式推动内容和形式的创新，更好助力学校的“双一流”建设。



校工会主办《师讯》信息共享平台正式上线

《师讯》创刊词

沐浴着新年的第一缕阳光，我们迎来充满希望的2022年！为更好地发挥通报校情、交流信息、凝聚共识的桥梁纽带作用，促进教职工与学校职能部门之间的有效沟通，加强教职工思想政治引领和师德师风建设，校工会主办的《师讯》新闻平台应运而生。

《师讯》面向我校北京校区全体教职工，以教师电子邮箱为主渠道。坚持思想性、时效性、可读性、服务性相统一的原则，汇集机关职能部处、管理服务部门的工作进展，传递教代会提案落实情况，宣传学校事业发展的工作动态，呼应教职工的合法权益诉求。

我们坚信，在学校党委的坚强领导下，在全体教职工的关心支持下，校工会以坚定的信念、敏锐的眼光和脚踏实地的责任感，紧密围绕学校中心工作，联合学校各单位，努力将《师讯》办成学校认可、教职工喜爱的信息共享平台。

让我们携起手来，在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，守正创新，锐意进取，奋进新征程，建功新时代，为推动学校“双一流”建设贡献智慧和更大力量！

“乘众人之智，则无不任也”。衷心期望广大教职工为《师讯》的建设提出宝贵的意见和建议。

校工会《师讯》编辑部 2022年1月1日

编者的话

程建平书记在学校七届四次教代会暨十五届四次工代会闭幕式上的讲话中指出，教代会、工会是学校党委广泛听取教职员意见建议的重要渠道，也是实现“发展过程依靠教职员、发展成果惠及教职员”的桥梁和纽带。要扎实做好教代会、工会工作，为学校治理体系和治理能力现代化建设提供更多智慧、汇聚更多力量。他对校工会创新工作方式，建设和优化智慧提案系统“云平台”给予充分肯定。要求“完善提案工作规程，优化智慧提案系统，细化提案办理流程，一方面强化前置研判程序，组织好提案立案前交流会，引领提案方向；另一方面强化后续跟踪程序，举办提案落实交流会，跟踪提案落实，定期回访监督”。

做好教代会提案工作是教职工依法行使民主权利、参与学校民主管理和监督的重要环节，通过教代会智慧提案系统，教代会代表可以提交提案、跟踪提案办理情况，教职工可以浏览了解近年来公开提案的答复情况。

《师讯》推出七届三次教代会提案落实情况系列报道，介绍提案工作的基本流程，智慧提案系统的操作方法，搭建好汇民意、集民智、聚人心的平台。



校工会举办“科学调节压力”教职工心理沙龙



为了疏解老师们的压力，促进大家的身心健康发展，12月29日下午，校工会邀请心理健康教育与咨询中心的宋振韶老师开展了“科学调节压力”教职工心理沙龙活动，来自各院系和职能部处的老师们踊跃参加。活动由校工会副主席周静敏主持。



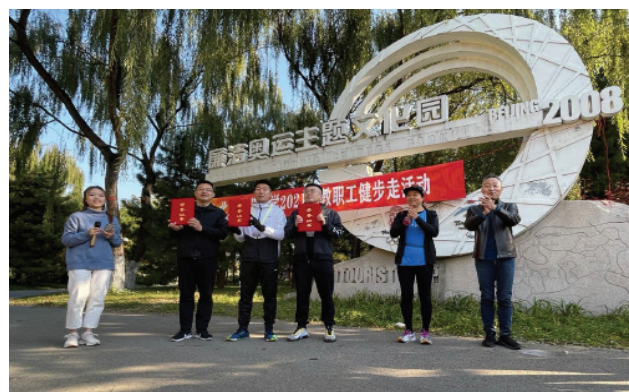
宋老师从压力的概念切入，引用大量科学数据，结合心理访谈中的实际案例，用风趣幽默的语言，深入浅出地为大家讲解了压力的来源、压力的管理技巧与调节方式等相关知识。在场的老师们认真听讲，结合身边的案例进行分享，大家在交流互动中加深了对压力的理解，并对以后的工作、生活进行了思考。

最后，校工会常务副主席王显芳作总结讲话，他对大家的到来表示衷心的感谢，希望老师们以后继续“相约星期三”，一起共赴美好的心灵之约，以积极向上的工作热情和良好的精神面貌喜迎党的二十大和建校120周年。

北师大工会成功举办 2021 年教职工健康长走活动

晴空万里，秋风送爽，恰是赏美景、强体魄的好时节。10月23日，一年一度的秋季教职工健康长走活动在北京市朝阳区奥林匹克森林公园成功举办。来自学校各学部院系、机关职能部处、总务资产、附属学校等单位教职工及家属参加了活动。活动由校工会联合资产经营有限公司工会和总务部工会共同举办。

上午9点，长走活动启动仪式在奥森南园西门“廉洁奥运主题文化园”雕塑旁举行。启动仪式由校工会刘玉娟老师主持。



首先，校工会副主席王远发表热情洋溢的欢迎词，感谢教职工们的热情参与工会组织的集体活动，校工会自去年起建立春季学期健康跑、秋季学期健步走的联动机制，优化了流程，统一指定计步器，让比赛更加公正，让技术服务于人，更好地为师生办实事办好事。校工会通过组织健康跑和健步走等体育运动，进一步弘扬爱国荣校精神，培养更多跑步和健走的爱好者和健康生活家，实现“强身健体、奋发有为，为祖国健康工作50年”的价值追求。今年春季，校工会联合珠海分校工会组织了“第二届教职工健康跑”活动，北京和珠海两地的1339名教师参赛，跑友们心连心，遥相呼应，完成总跑量23万公里，展现新时代师大人昂扬向上的精神风貌，为“一体两翼”建设加油助威。大家一起热爱自然，崇尚健康，扶老携幼，健康行走，享受健康奔跑的自由，用脚步丈量地球的快乐。

随后，举行健康跑颁奖仪式。获得北京师范大学2021年教职工健康跑部门工会总跑量排行榜（北京园区）冠军的总务部工会领队张楠、亚军的资产经营有限公司工会领队訾阳和季军的北师大实验小学工会领队李新奇，代表单位领取了荣誉证书。

教工长跑协会会长、图书馆领队贾继娥老师发言，感谢校工会对教工长跑活动多年来的关心和支持，代表跑协的老教师们表态，在即将举行的北京马拉松比赛中展现风采、安全完赛、为校争光，也希望更多的老师喜欢跑步运动，一起爱上更高更快更强的奥运精神和“超越自我的马拉松精神”。接着，贾老师带领教师们作走前热身，加油鼓劲。在热烈的欢呼声中，健步走正式开启，大家一起快乐出发！



一路上，有的老师挥汗奔跑，享受生命的跃动；有的老师携亲朋好友，趁秋景正好来一场愉快的假日出游；有的老师驻足赏景，听鸟鸣啾啾，抓拍大自然的美好瞬间……

本次活动呈现出以下特点：一是教职工参与人数再创新高，展现了北师大人“热爱自然、崇尚健康、爱国荣校”的精神风貌；二是简化流程和优化环节，继续使用指定手机软件轨迹图代替人工盖章打卡，用技术服务人，教师自选路线行进，提高了活动的运行效率；三是完善校院两级工会联办大型活动机制，校工会联合资产经营公司和总务部工会共同举办健步走活动，两家部门工会设立服务站，为教职工提供计步器使用、路线导引等服务工作，提升了活动的顺畅度和服务质量；四是丰富活动打卡形式，深受教职工和小朋友的喜欢。启动仪式处设有起走线，健步途中设置打卡点，布置海报展架、拍照小展板、纪念贴纸等，大家纷纷合影留念，记录美好瞬间；四是通过图文报道和活动视频在多平台进行宣发，构建多媒体宣传矩阵，提高活动的影响力和美誉度。

此次健步走活动让学校教职工们在工作之余放松了心情，锻炼了身体，陶冶了情操，也增强了同事间的感情和集体凝聚力，展现了北师大教职工团结向上、健康阳光的精神风貌。大家纷纷表示，今后将以更加积极的态度、饱满的热情投身到“双一流”建设的事业中，为学校改革发展增光添彩、贡献力量。



生命科学学院青年教师学术沙龙第六期成功举办



为进一步加强青年人才培养和师资队伍建设，为广大青年教师搭建更广阔的成长交流平台，帮助青年教师进行科学有效的职业生涯规划 and 学术自由探索，营造宽松活跃的工作氛围和良好的学术生态，生命科学学院组织开展 2021 年度“生命科学学院青年教师学术沙龙”系列活动，以“交流、互助、成长、奉献”为主题，引领青年教师将个人发展融入学院和学校发展，探索形成培育青年教师成长的新模式。

2021 年 12 月 15 日中午，第六期“生命科学学院青年教师学术沙龙”活动在生地楼 116 会议室成功举行。学院副院长兼实验技术中心主任席超老师、学院工会主席孙一娜老师以及 34 名自愿报名参加活动的青年教师参与了现场交流活动。受到疫情的影响，原定于 10 月中旬举办的沙龙整整延期了两个月。凌冽的寒风并未打消青年教师们的热情，大家早早来到了会议室，对本次分享会充满期待。

本次沙龙的分享嘉宾是来自生物系的张毅教授和来自生态系的张全国教授。首先，张毅老师对自己的研究方向“植物细胞骨架的调控”做了简单介绍。他从植物细胞壁的重要性讲起，不断提出新的问题引发大家思考，层层深入、抽丝剥茧地讲述了植物细胞壁的合成和调控机制、通过极性生长的方式响应环境变化的过程，并展示了电镜下植物细胞的微观结构。大家就微管的作用、花粉管的生长等问题从不同角度提出新的想法。其后，张全国老师分享了他关于实验进化生物学的研究进展和长期计划。他以几张表情包开场，以风趣幽默和略带自嘲的方式讲述了自己求学和走上科研道路的历程，给大家留下了深刻的印象。接着，他从达尔文时代的实验进化学讲起，分析了高温促进选择、温带和热带生物多样性及其适应范围的差异等，最后介绍了自己国家杰出青年基金课题的进展和未来几年的研究方向。青年教师们敏锐地抓住了热带生物具有较窄的适应区间和较小进化潜力这一关键信息，展开了激烈的讨论，直到下午上课时间才意犹未尽地散场。

经过前五期的学术沙龙，青年教师们彼此间已经熟悉，现场气氛也更加轻松活跃，大家围坐着谈天说地，欢笑声不绝于耳。本次沙龙的成功举办再次加深了不同研究方向的青年教师间的交流，建立了友谊，也为后续的合作建立了基础。在热烈的掌声中，生命科学学院青年教师学术沙龙第六期圆满结束。

艺术与传媒学院第一届教师手机摄影作品征集赛圆满成功

2021年末，为相迎明媚冬日，艺术与传媒学院工会特举办第一届艺术与传媒学院教师手机摄影大赛。

本次活动从初选征集到终选展示，历时一个月时间，共收集到学院教师摄影作品99幅，涵盖校园主题摄影、生活主题摄影、人物主题摄影、风景主题摄影等丰富类别的作品。让老师们从多维视角感受校园之美，重新发现点滴生活之美。

在艺术与传媒学院工会的组织之下，最终评选出意境深远奖18张，美轮美奂奖13张，妙手偶得奖24张，情景再现奖13张，生动一刻奖31张，并制作成精美视频，在艺术楼一层LED屏幕集中展示，共同助力校园文化建设。

与此同时，为更好回馈参与教师，艺术与传媒学院工会特别为每位参与教师冲洗获奖影片，并制作精美相框及礼物，为老师们留下美好光影，在腊月寒冬，送上最真挚的新年祝福。

通过本次活动，让艺术与传媒学院的教师们影像中交流彼此，感受“艺家人”的温暖，同时在活动中重新发现点滴生活之趣，真正让艺术点缀生活，让审美情趣融入生活。



外国语言文学学院举办“漫步京师红迹，致敬百年芳华”活动



2021年11月12日，外国语言文学学院工会成功举办“漫步京师红迹，致敬百年芳华”活动。

中午的阳光温暖和煦，微风拂面。外国语言文学学院老书记、日文系林洪老师应邀作为本次校史学习活动的“领步员”。林老师在北师大读书毕业后，一直在北师大工作至退休，对北师大校史和外国语言文学学院院史都非常熟悉。

外国语言文学学院现任党委书记艾忻老师、工会主席王德亮老师和30余名教职员工漫步北太平庄校区“京师红迹”，在百年钟、五四纪念碑、“三·一八”殉难烈士纪念碑、“先师”鲁迅雕像、校训碑等十余处雕塑和碑亭聆听林洪老师讲述这些景观背后的红色师大、红色外文故事。

在漫步过程中，资深教师们回忆了自己工作多年来北师大的点滴变化以及过去几十年学校的新发展。而年青教师们则进一步了解了百余年师大成长史，尤其是和外国语言文学学院有关的校友故事，坚定了继承前辈信念、继续贡献师大发展的信心。

此次活动在大家的谈笑风生中落下了帷幕，参与的教师们收获满满，幸福满满，表示愿意与北师大共创下一个百年辉煌。



教工羽毛球协会举办“羽你相约”教职工羽毛球赛

12月24日，教工羽毛球协会举办的“与你相约”羽毛球赛在邱季端体育馆开幕。校工会副主席于莲洁在仪式上作了简短的讲话，并向赞助商赠送了礼品，此次参赛名额有限，四十个名额一分钟报满，参与裁判及志愿服务者均来自羽协的老师，整个比赛紧张而有序。

北京师范大学教工羽毛球协会目前有会员190余人，其主要来自于学校不同院系及职能部门的教师，共同的爱好让大家相聚在一起，从相识到相熟，大家在这里不仅收获了球技，同时也收获了友谊与快乐。



教工书画协会举办“金墨送福”迎新年送祝福活动

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，落实习近平总书记关于文艺工作文联工作的重要指示批示精神，延伸服务手臂，团结教师以社会主义核心价值观为引领，提升和展示教师书法综合能力。12月22日下午在校工会会议室教工书画协会“金墨送福”，会场洋溢着节日的气氛。校工会常务副主席王显芳、校工会副主席于莲洁；艺术传媒学院教授、博士生导师李洪智及弟子罗绍文老师，李瑞涛老师作为嘉宾出席开幕式。教职工书画协会会长李木兰主持开幕式。来自各院系所三十多位教师参加了本次活动。



会上，王显芳老师致词：“一进场映入眼帘的是会场布置，即有文化又有创意，满眼皆是喜庆，新年气氛浓郁。书法是中国传统艺术，希望协会团结带领学校广大的书法爱好者，更多的追溯书法艺术，弘扬中国优秀的传统文化，勇攀艺术高峰。在新年来临之际，祝愿各位老师新年快乐，英才得展”。

他对大家夸奖会长李木兰：“关注了她的抖音号，知道李会长书画皆工，并对工作充满了热情。作为一名工会的会员，我愿意参与到工会书画协会的工作中来，在这里，祝愿书画协会在工会的领导下不断呈现出红红火火的景象，也祝愿大家在传统书画的熏陶中取得越来越大的进步，得到越来越多的快乐。”





校工会、校团委支部联合举行集体学习 党的十九届六中全会精神暨工作交流研讨会



12月24日上午，校工会党支部与校团委党支部联合举行集体学习党的十九届六中全会精神暨工作交流研讨会。校工会、校团委相关同志参会，会议由校工会常务副主席、党支部书记王显芳主持。

王显芳指出党的十九届六中全会是在“两个一百年”奋斗目标历史交汇关键节点上召开的一次重要会议，全会全面总结党的百年奋斗重大成就和历史经验，是郑重的历史性、战略性决策，体现了我们党重视和善于运用历史规律的高度政治自觉，体现了我们党牢记初心使命、继往开来的自信和担当。他分享了对党的十九届六中全会精神的学习体会，并对校工会的主要职能、工作情况作了具体介绍，他表示，校工会以广大教职工群体为服务对象，要利用好、发挥好这一基础优势，在现阶段实践成果上，聚焦工作瓶颈，实现空间拓展、创新发展的目标。

校团委副书记、党支部书记倪佳琪结合对党的十九届六中全会精神的学习体会，介绍了校团委近一年的工作情况，从共青团的三个根本性问题出发，呈现了校团委紧紧围绕立德树人这一根本任务，为建设中国特色世界一流大学贡献青春力量的工作主线。

会上，党员同志们结合学习体会和工作实践，围绕如何增强群团组织政治性、先进性、群众性的目标展开热烈讨论。大家一致认为，要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，结合实际抓好贯彻落实；校工会、校团委的工作有很多共通点，要充分运用工作中的相似性、共通点，相互借鉴好经验，相互学习好做法，把面向全体师生的相关服务工作做实做好。

此次集体学习，进一步增强了党员同志们的政治素养，增进了两部门的紧密联系。下一步，校工会、校团委将在学校党委的坚强领导下，继续加强合作交流，围绕切实增强政治性、先进性、群众性的建设目标，共同推动工作迈上新台阶，以优异成绩迎接党的二十大和建校120周年！

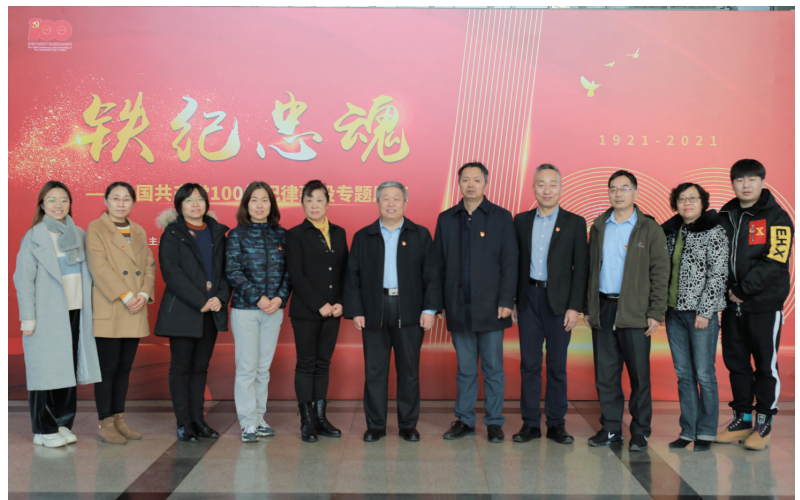
校工会党支部参观学习 《铁纪忠魂——中国共产党 100 年纪律建设专题展览》

为深化党史学习教育，提高党员干部的纪律性和战斗力，进一步增强为师生办实事办好事的能力，12月3日下午，校工会党支部在主楼四季厅参观学习中国共产党 100 年纪律建设专题展览。

专题展览通过一组组图片、文字、数据等，以丰富的形式展现了党在各个历史阶段纪律建设的重大事件、正反典型案例，发人深省。

党员同志们在学校纪检监察办公室陈晨老师的带领讲解下，系统学习了中国共产党在不同历史时期的纪律建设理念、战略方针及主要成果，进一步深化了学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，推动党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展的认识。

对于一个党员，纪律是高压线；对于一个政党，纪律是生命线。大家纷纷表示，这次参观学习是强化党性意识、加强作风建设的一堂生动党课。在今后工作中，将严守政治纪律和政治规矩，牢固树立底线思维和红线意识，让党的纪律转化为日常习惯和自觉遵循。团结带领广大教职工立足岗位做奉献，建功立业新时代，为加快推进学校“双一流”建设贡献力量。



校工会党支部委员会换届选举会议顺利召开



12月17日上午，校工会党支部召开支委会换届选举会议。会议由支书王远同志主持。

本届校工会党支部委员会自2018年12月14日选举产生，已任期三年。根据《中国共产党章程》《中国共产党支部工作条例（试行）》和《中国共产党基层组织选举工作条例》的有关规定，支部委员会在广泛听取支部党员意见的基础上，经过充分讨论酝酿，确定4位同志为新一届委员候选人预备人选。12月9日，报请学校机关党委同意换届选举请示后，筹备召开换届选举会议。

换届会上，王远同志代表本届支委会作2019-2021年校工会党支部工作报告，介绍了支委换届会的筹备过程和新一届支部委员候选人的情况。在报告中，王远回顾了三年来，支委会团结带领党员同志们认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实习近平总书记关于教育工作的重要论述精神、中国工会十七大精神和学校十三次党代会精神，按照“党建带工建，凝心聚‘三力’，融合促发展”的工作主线，以加强政治建设为引领，着力提升支部思想力，谋划工会发展路径；以加强规范建设为基础，着力提升支部组织力，锻造群众工作先锋；以加强志愿服务为平台，着力提升支部行动力，创新服务教工平台，推动党支部规范化建设，内涵式发展。深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育，坚定理想信念，深化思想认识，凝聚发展共识，实现了主题教育集体学习全覆盖；结合校工会年度重点工作，认真开展教代会年会、大型教教职工文体活动、青年教师教学基本功比赛和进击北京高校系统管理岗位青年教教职工职业能力竞赛、志愿服务支教等工作，为学校落实立德树人根本任务，推动治理体系和治理能力现代化，促进和谐校园文化建设等方面作出了积极贡献。

接着，进行新一届支委会选举，与会党员进行无记名差额选举投票，在4名支部委员候选人中，王显芳，周静敏，付增梅等三位同志得票数超过党员大会实到会有选举权的人数的一半，当选为新一届支委会委员。

全体党员大会后，新一届支委会召开第一次会议，无记名等额选举产生支部书记，并对支委会进行分工：王显芳同志担任支部书记、周静敏同志担任副书记兼纪检委员、付增梅同志担任组织委员兼宣传委员。

党的事业催人奋进，学校改革发展、教职工的热切期盼，需要新时期工会的党员干部守正创新，接续奋斗。希望校工会党支部在新一届支委会的带领下，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，聚焦“政治性、先进性、群众性”，将党建工作和业务工作深度融合，推动校工会党支部规范化建设、内涵式发展，团结动员广大教教职工奋进新征程，建功新时代，奋力谱写学校“双一流”建设的新篇章，以优异成绩迎接党的二十大、建校120周年！

校工会党支部召开预备党员转正大会



2021年12月17日上午，根据党支部发展党员工作计划，经征求党员意见、支部委员会审查同意，校工会党支部召开预备党员转正大会。会议由支书王远同志主持。

会上，按照组织发展程序，马晨同志宣读了《转正申请书》，认真汇报了自己预备期间的思想认识、工作、学习和生活各方面情况。王远同志代表支委会介绍申请人的情况，提交支部大会讨论。随后，与会党员同志发表意见，对马晨同志入党以来的思想政治以及工作学习表现给予了充分肯定，并提出下一步的改进建议。

支部大会应到会正式党员10名，实到会10名。大会采用无记名投票的方式进行表决，全票通过马晨同志按期转正。最后，马晨同志作表态发言，感谢党组织的培养和信任，感谢同志们的指导和帮助，从预备党员转正倍感光荣。在今后的工作与生活中，将时刻以一名共产党员的标准严格要求自己，争取不断的自我完善、自我成长，继续向着成为一名优秀的共产党员的道路不懈努力前进。



马晨同志的转正，进一步增强了支部的组织力、凝聚力和战斗力。希望马晨同志以光荣转正为契机，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，立足岗位，扬长补短，发挥一名共产党员的先锋模范作用，为党和人民的事业，为学校的改革发展作出更大的努力。